

SKRIFTLIG BERETNING

Glimt af en hverdag i FOA Randers

De små indlæg, som beretningen består af, er et forsøg på at give et indblik i det daglige arbejde i FOA Randers. Fra det helt overordnede plan, hvor der forhandles med kommuner om fremtidige politikker og aftaler til det helt nære, hvor et enkelt medlem har fået hjælp i afdelingen. God fornøjelse med læsningen.

Redaktionen

FOA i en krisetid – formanden har ordet

På sidste års generalforsamling vedtog vi en fagpolitisk handleplan om fastholdelse og forøgelse af medlemstallet. Konkret besluttede vi et mål: At medlemstallet skulle stige med 150 i den indeværende generalforsamlingsperiode.

Dette mål har vi ikke kunnet opfylde, faktisk har vi haft en negativ medlemsudvikling, så vi i dag er over 200 medlemmer fra at opfylde målet.

Det kan der være flere årsager til

Generelt er der sket et fald i antallet af stillinger i vores 4 kommuner og regionen inden for alle vores faglige områder.

Det er gået specielt hårdt ud over den kommunale dagpleje, men også andre af vores faggrupper er blevet færre. Det betyder så i sidste ende, at jo færre stillinger, der bliver grundet besparelser, jo færre potentielle medlemmer under vores overenskomster.

De færre stillinger kan ikke forklare hele medlemstilbagegangen. Tilbagegangen begynder nu at påvirke afdelingens økonomi i en grad, så det har været nødvendigt at afskedige en kollega i Medlemshuset og beskære medlemsaktiviteterne. For at imødegå nedskæringerne i medlemsaktiviteter, har vi indledt et samarbejde med AOF. I stedet for at vi i afdelingen inviterer gode, men dyre foredragsholdere, har vi gennem AOF Randers og Djursland

købt et antal billetter til deres foredrag. Det har vist sig at være en rigtig stor succes, da vi herigennem får flere af vores medlemmer med til de forskellige foredrag.

Samtidig lægger afdelingsbestyrelsen op til, at også den kommende generalforsamlingsperiode skal sætte fokus på medlemsorganisering for at få vendt den negative udvikling.

2015 - Medlemmernes FOA

Også på forbundsplan arbejdes der med at udvikle FOA og imødegå de faldende medlemstal. I foråret satte forbundet 11 eksperimenter i gang, som skal være med til at give et bud på, hvordan fremtiden i FOA kan se ud. Hovedbestyrelsen har besluttet, hvad vi skal eksperimentere med.

De 11 eksperimenter er ikke løsninger på FOAs fremtid. Til gengæld giver de hele organisationen mulighed for at lære mere om det, som fremmer og det som hæmmer, at vi kommer i retning af de fire mål, som hovedbestyrelsen har sat for 2015 - Medlemmernes FOA.

De fire mål er, at FOA i 2015

skal kunne:

- Fastholde og tiltrække flere medlemmer
- Yde en nærværende og kompetent hjælp til medlemmer på arbejdspladsen

- Kommunikere værdien af fagfor eningsmedlemskabet tydeligt
- Have medlemstilbud, der matcher medlemmernes ønsker og behov

I FOA Randers deltager vi i 2 eksperimenter:

- Projekt 7 "Hvad sker der når vi ændrer den lokale struktur" omkring 80% af alle lokale afdelinger har ændret struktur, så der lokalt kun er 3 sektorer, hvilken indflydelse vil dette få på vores forbundsstruktur?
- Projekt 10 "Den effektive organisation" - Kan vi gøre tingene bedre og billigere ved at se på, hvordan vi udfører de opgaver, vi har i alle 42 lokalafdelinger?

Forbundet har med baggrund i de 11 eksperimenter gennemført en interviewundersøgelse blandt medlemmerne, hvor der bl.a. blev spurgt til medlemsdemokrati og medlemstilfredshed:

Hvor vigtigt er det for dig som medlem at have mulighed for at påvirke FOAs politik og holdninger?

40% har svaret, at det var vigtigt, 36% har svaret, at det var delvist vigtigt.

Anderledes så det ud, når I som medlemmer bliver spurgt om, *hvor vigtigt er det at have indflydelse på FOAs politik via vores generalforsamling?* Her var der 23%,



FOA
FAG OG ARBEJDE

der syntes, det var vigtigt, 30% som syntes, det var nogenlunde vigtigt, mens hele 34% ikke mente, det var vigtigt.

Har du et godt kendskab til hvad der rører sig i din lokalafdeling?

Heraf var der 17%, der havde godt kendskab og 43%, der havde nogenlunde kendskab.

På spørgsmålet *Hvor god er din lokalafdeling til at lytte?* svarer 35%, at vi er gode til at lytte, 38% syntes, vi er nogenlunde gode til at lytte, og 19% syntes ikke, vi lytter.

Dejligt er det så at læse om jeres generelle tilfredshed med medlemskabet af FOA. Her er hele 58% rigtig godt tilfredse, mens 31% er næsten tilfredse. Så 89% af vores medlemmer er altså nogenlunde tilfredse. Det er vi selvfølgelig glade for, men det efterlader også et rum til forbedringer.

Hvordan bliver vi synlige for de, der ikke er tilfredse og lige så vigtigt, hvordan vi bliver synlige for de, som arbejder under vores overenskomster, men som ikke er medlem? Det arbejder vi med, og det vil vi som tidligere nævnt arbejde videre med også i det nye år.

Når jeg ser tilbage på de udfordringer, vi har stået overfor siden sidste generalforsamling, så er jeg meget nervøs for, at vi ikke har set det værste endnu. Hvordan bliver fremtiden indenfor vores fagområder med det store pres, der

er på det offentlige område. Offentlige private partnerskaber OPP har sneget sig ind i vores område på Søhusparken i Syddjurs Kommune, og det er formentlig kun begyndelsen. Vi skal være meget opmærksomme på at sikre

medlemmerne de bedst mulige vilkår på arbejdspladserne både de offentlige og de private. Vi skal fortsat søge indflydelse på aftaler og overenskomster. Kun sammen kan vi løfte de opgaver, der møder os i den kommende tid.



Tilbagegangen af medlemmer begynder at påvirke afdelingens økonomi, så det har været nødvendigt at afskedige en kollega i Medlemshuset og beskære medlemsaktiviteterne.



Den første gang, du møder os, er ofte i telefonen: "Det er omstillingen," siger Anna Kathrine Hansen.

Internt i huset er sekretariatet det sted, hvor informationer samles, vi ved, hvem der er hvor, vi kan finde et brev fra for lang tid siden, vi ved, hvem der arrangerede personalejulefrokost sidst, og hvem der har fødselsdag hvornår. Det giver en hverdag præget af stor omskiftelighed.

Det eneste, der har været konstant i sekretariatet er, at omstilling er et vilkår. Der er sjældent to dage, der er ens.

Alle planer om, hvad der skal nås i dag, kan blive aflyst af panik på te-

Hverdagen i sekretariatet

Den første gang, du møder os, er ofte i telefonen: "Det er omstillingen". Omstilling er samtidigt et af de ord, der bedst karakteriserer både hverdagen og den udvikling, der er sket i sekretariatet.

Opindeligt var sekretariatets vigtigste opgave at skrive breve, dagsordener, referater mv. for de valgte sagsbehandlere. Tanken var, at når et medlem blev valgt og ansat i FOA Randers på en valgt post, så skulle den faglige baggrund og det fagpolitiske engagement være det vigtigste.

En nyvalgt skulle ikke først på maskinskrivningskursus for at lære at skrive hurtigt på en skrivemaskine. Derfor blev der ansat kontoruddannet personale til at varetage de administrative opgaver.

Ud over skrivningen tog sekretariatet sig også af telefonomstilling, bemandede receptionen og mange andre administrative opgaver.

Når posten dengang skulle registreres, blev den åbnet, stemplet og skrevet ind på håndskrevne lister, hvor der blev anført, hvem brevet var fra, hvad

det handlede om og hvem i huset, der havde fået brevet.

I dag er proceduren omkring posten ikke meget anderledes bortset fra, at dokumenterne ikke ender på håndskrevne lister, men bliver scannet ind og registreret elektronisk.

Den teknologiske udvikling har i høj grad været med til at præge opgaverne i sekretariatet. I takt med at alle er mere fortrolige med computere og EDB, er behovet for "hjælp" til skrivning faldet, og det har betydet, at opgaverne i sekretariatet har ændret karakter.

Der er i langt højere grad tale om selvstændige arbejdsopgaver i forhold til de forskellige områder i huset; Afdelingsbestyrelse, politisk ledelse, sektorerne, arbejdsmiljøteamet, uddannelse af tillidsvalgte osv. Samtidig er der kommet nye opgaver til som hjemmesiden, Tillidszonen, bogsalg til eleverne mv.

Birthe Andersen er i gang med at sortere dagsordensbilag til politisk ledelsesmøde.



lefonerne, hvis der er sket en fejl i en udbetaling af dagpenge, eller at alle nyuddannede elever vælger at afhente deres emblemer den samme dag. Noget kan man planlægge lidt på forhånd, men det meste må man tage, som det kommer.

Nogle vil måske se det som et problem, men for os er det en udfordring, der er med til at gøre hverdagen afvekslende og spændende.

Når kolleger og medlemmer går ud fra kontoret og føler, de har fået den rigtige hjælp, så har det været en rigtig god dag.

Bente, Birthe og Anna-Kathrine

Bente Nielsen er klar til at frankere dagens post.



Jobrotation – en gevinst for alle

Det arbejdsmarkedspolitiske område har i det forløbne år budt på rigtig mange store ændringer, som har givet dårligere vilkår for både beskæftigede og ledige.

Der er ændringer i efterlønsordningen, dagpengeperioden, dagpengereglerne om optjeningsperioder, flere ledige skal som følge af loven i aktivering fremfor uddannelse.

FOA Randers forsøger at være aktive i forhold til at få ændret de urimelige forhold, desværre ser det ud til, at der er meget langt mellem den virkelighed, vi ser dagligt og det, regeringen ser.

De spor, der er lagt fra den tidligere regering, er måske søgt mildnet, men det er svært at få øje på.

Uddannelsesstillinger fremfor løntilskud

Vi står i en situation, hvor der i det første halvår af 2013 er ca. 250 medlemmer af FOA Randers, der mister

dagpengeretten, samtidig står vi med arbejdspladser, der reelt mangler hænder, men hvor der på grund af manglende økonomi ikke kan ansættes flere i ordinære stillinger.

Der er ingen tvivl om, at kommunernes serviceniveau bliver opretholdt med baggrund i, at ledige skal i aktivering, og der udføres også her et stort arbejde af de ansatte i forhold til at få det til at fungere for alle parter, men det er ikke rimelige vilkår for nogen af parterne.

FOA Randers har konkret foreslået lovgiverne - og vil fortsat arbejde for - at alle løntilskud bliver afskaffet og erstattet af egentlige uddannelsesstillinger, så de, der har brug for praktisk erfaring forud for en uddannelse indenfor fagområderne, kan ansættes på almindelige vilkår og optjene dagpengeret.

Midt i det sorte er der dog også muligheder, som er til gavn for både ledige og beskæftigede - jobrotation!

Jobrotation - nye muligheder

FOA Randers har valgt aktivt at arbejde med jobrotation, fordi vi her kan sikre, at ansatte får muligheder for kompetenceudvikling, der tilføres økonomi hertil via jobrotationsydelsen. Ledige får konkrete jobmuligheder som rotationsvikarer, flere som ikke har uddannelse indenfor området, får også den praktiske erfaring, som betyder, at de efterfølgende kan tage voksenuddannelse med merit. Et minus for den ledige er dog stadig, at arbejdstiden ikke tæller til ny dagpengeret, men kan være med til at forlænge den periode, der er dagpengeret.

Der har i årets løb været ca. 600 ansatte og 225 ledige i gang - enten i store rotationsprojekter eller enkeltpladsrotationer. Efterfølgende kan du læse beretninger fra nogle af disse rotationsforløb.

fortsættes næste side...

...fortsat

Husassistent til ernæringsassistent

Karina har arbejdet som husassistent i et køkken på et ældrecenter i 7 år og vil meget gerne uddannes til ernæringsassistent – men hun har ikke råd til at gå over på elevløn, og hvad så lige bagefter er der så et job?

Karina siger: ”Jeg kontaktede FOA Randers, fordi jeg havde hørt fra andre, at I muligvis kunne hjælpe mig – og det kunne I.

Jeg har nu fået en aftale om, at jeg har min sædvanlige løn under hele uddannelsen, som for mit vedkommende er 2 skoleperioder, så er jeg færdiguddannet ernæringsassistent.

Jeg er rigtig glad for aftalen, for samtidig med, at jeg er væk, blev der ansat en rotationsvikar, som jeg selv havde mulighed for at ”lære op”, inden jeg tog på skolebænken. Det føles godt

at vide, at arbejdskollegerne ikke skal løbe endnu stærkere, fordi jeg er væk.

I har også sikret, at jeg kan fortsætte på min arbejdsplads med mine nye kompetencer samt, at der skal forhandles med min til den tid nye fagforening. Ja det er så det eneste lidt triste – jeg skal skifte fagforening, når jeg er færdiguddannet, det er altså flot, at I hjælper på den måde, selvom jeg skal væk fra jer.”

Teknisk servicemedarbejder til ejendomsservicetekniker

”Jeg er glad for, jeg sagde ja til at tage uddannelsen. Det har givet et løft, og jeg har fået andre indgange til at søge informationer. Efter 16 år på Hornbæk Skole, hvor jeg har gået alene, har det været godt at møde andre, både offentlige og private ansatte med lignende arbejdsområder,” siger Peter Pedersen, der er blandt de nyuddannede

ejendomsserviceteknikere fra Randers Kommune og Randers Bolig.

Peter mener, at uddannelsen har gjort, at han kan vende tilbage til arbejdspladsen med et nyt og mere fagligt kvalificeret syn.

”Når jeg starter på job igen, vil jeg selv skabe forandringer og komme med kvalificerede forslag til forbedringer og selv sætte dagsordenen.

Jeg håber, jeg kan inspirere andre til at tage uddannelsen og opfordrer mine kolleger til at komme i gang,” slutter Peter Pedersen.

Efteruddannelse ældreområdet i Syddjurs

I Syddjurs har arbejdspladserne været i gang med at afdække og beskrive fremtidigt kompetencebehov, men der var ikke penge til at uddanne ret mange af de ansatte, og ønsket var, at alle kom



Fra venstre: Peter Pedersen, Henrik Kjær, Lars Knudsen, Karsten Møller og Bo Lund Pedersen.

igennem efteruddannelse og kurserne så hurtigt som muligt, så der ikke skulle gå flere år, før alle var igennem.

FOA Randers sikrede i et tæt og godt samarbejde med fællestillidsrepræsentanten og repræsentanter fra kommunens ældreområde, at der blev etableret og gennemført et rotationsprojekt, som løb over lidt mere end et år.

”Det er så flot et resultat, der er nået gennem et solidt samarbejde,” udtaler næstformand Hanne Tinggaard, ”der har været 203 medarbejdere igennem forløbet, og de har forud haft en meget høj grad af selvbestemmelse om, hvilke uddannelsesbehov de havde. Der er tilført såvel faglig som personlig viden, og der er sket ændringer i hverdagen, efter de enkelte har været på uddannelse.”

Hanne Tinggaard fortsætter: ”For de 21 ledige, som blev ansat som rotationsvikarer, har det også været en positiv oplevelse. Alle har søgt optagelse på SOSU-skolen, og det på trods af, at en del var meget skeptiske i starten, om jobområdet nu også var noget for dem! Der blev i projektet sikret, at der var en teoretisk opkvalificering, inden vikarerne fik en praktisk oplæring af arbejdsstederne, det har været en god sammensætning.”

Syddjurs Kommune havde et to klare mål med projektet:

- De ville sikre, at der fremtidigt var kvalificeret personale
 - Give medarbejderne den bedst mulige opkvalificering
- Begge mål er opnået.

Pædagogmedhjælper til pædagog

Sanne har arbejdet 10 år som pædagogmedhjælper i en daginstitution og ønsker at kunne søge job inden for et bredere felt. Hun kontakter derfor FOA Randers, da hun har hørt, at hun kan få hjælp til at få lavet en aftale, som

sikrer, at hun har en indtægt, så hun kan klare sine udgifter til husleje m.v., mens hun deltager i uddannelsen til meritpædagog.

Sanne siger: ”Jeg er glad for, at jeg tog beslutning om, at jeg skulle videre med mit arbejdsliv. Jeg har været rigtig glad for at arbejde som pædagogmedhjælper, men nu skal der ske noget nyt, og jeg ved, at jeg vil stå bedre med en faglig uddannelse, når jeg skal søge nye udfordringer.

Jeg har fået en rigtig god aftale, som betyder, at jeg det første år er sikret min sædvanlige løn under uddannelsen, og jeg har samtidig fået en aftale om, at vi på andet studieår i samarbejde med min arbejdsgiver finder ud af en aftale, der sikrer, jeg kan klare både deltidstudiet og deltidsjob.

Jeg er godt i gang med studiet og er meget glad for de mange nye kolleger og nye ting, jeg lærer, samtidig har jeg det godt, når jeg tænker på mine ”børn” og kolleger, fordi jeg fik mulighed for at oplære min rotationsvikar, inden jeg tog af sted, så jeg ved, at de alle er i gode hænder.”

Sanne har også en opfordring: ”Alle der går og tænker på, at I gerne vil have noget mere uddannelse – uanset hvad det er – start med at kontakte FOA Randers, så bliver det måske ikke kun ved drømmen, men noget du reelt har mulighed for at gå i gang med – også uden de store økonomiske omkostninger.”

Næstformand Hanne Tinggaard vil gerne følge op på Sannes opfordring og siger: ”Vi kommer meget gerne ud på arbejdspladserne og fortæller om muligheder for uddannelse og jobrotation.”

Hun fortsætter: ”Samtidig er det altid meget vigtigt, at man som medlem af en fagforening også bruger den. Nedenstående sag fra Pædagogisk sektor er bare et af mange eksempler på, at man nemt kan blive snydt for noget, man reelt har krav på.”

En træls sag med en lykkelig slutning

Pædagogisk sektor har i 2012 haft en sag med en kommune vedrørende aflønning under uddannelse til pædagogisk assistent som grundlæggende voksenuddannelse (GVU).

Kommunen var af den opfattelse, af man blot kunne bevilge orlov til uddannelse uden løn på trods af, at overenskomsten beskriver vilkårene omkring aflønning, når man går i gang med uddannelsen til pædagogisk assistent som GVU.

I første omgang kunne vi ikke opnå enighed med kommunen, og sagen blev derfor overdraget til FOAs hovedforbund, som begærede forhandling med Kommunernes Landsforening (KL). Datoen for forhandling blev aftalt, men heldigvis besindede kommunen sig – måske efter at KL havde kigget på sagen – og erklærede sig enige i, at vores medlem selvfølgelig skulle have løn under uddannelsen som beskrevet i overenskomsten.

For vores medlem betyder det, at hun under uddannelsen til pædagogisk assistent får godt kr. 20.600 pr. måned mod knap kr. 13.600 pr. måned, som hun måtte nøjes med, såfremt hun ikke havde kontaktet afdelingen.

Derudover kommer pension, svarende til den pensionsindbetaling, som blev indbetalt inden uddannelsens påbegyndelse – og ikke mindst retten til at holde ferie med løn, når vores medlem vender tilbage til jobbet efter afslutning af uddannelsen.

Alt i alt en rigtig lykkelig afslutning på en sag, som aldrig burde være nået dertil, hvor den nåede, men med en opfordring til jer om at huske at kontakte jeres tillidsrepræsentanter eller afdelingen, inden I går i gang med uddannelse.

Vi vil meget gerne hjælpe vores medlemmer, når der er behov for det, men vi ved, at FOAs TR også meget gerne vil hjælpe, siger uddannelsesansvarlig Ulla H. Søgaard

Det nye TR løfte

- TR-aftaler for tillidsrepræsentanterne

Spørgsmålet: Har du talt med din tillidsrepræsentant? er yderst relevant! – Og muligvis får du og andre af FOA Randers medlemmer det samme spørgsmål, når I ringer til FOA om et eller andet problem eller spørgsmål omkring arbejdspladsen.

Sammen med tillidsrepræsentanterne (TR) har vi brugt 2012 til at få fastlagt en arbejdsfordeling mellem TR og FOA Randers.

Fordelingen af arbejdsopgaverne sker gennem udarbejdelse af TR-aftaler.

Selve TR-aftalerne er en del af et samlet projekt, som har kørt i FOA over hele landet, og har til hensigt at sætte fokus på arbejdsfordelingen mellem TR, afdeling og forbund.

Tillidsrepræsentanterne er FOA-medlemmernes repræsentant på arbejdspladserne og kan i stor udstrækning hjælpe med spørgsmål omkring de ting, der foregår på arbejdspladsen. Vi får mange spørgsmål i afdelingen om problemer og opgaver, som reelt burde løses med TRs medvirken på arbejdspladsen.



Problemer/opgaver skal løses så tæt på FOAs medlemmer som muligt

Vi vil meget gerne hjælpe vores medlemmer, når der er behov for det, men vi ved, at FOAs TR også meget gerne vil hjælpe.

Når vi så yderligere lægger til, at vi har erfaring for, at de løsninger, der nås frem til, når TR bliver inddraget, bliver bedre, når de tages så tæt på medlemmerne som muligt, er det vel egentlig naturligt at sætte fokus på denne arbejdsfordeling.

Vi ved selvfølgelig godt, at alle TR ikke er kvalificeret til at klare alle opgaverne, og at ikke alle TR har den erfaring, der mange gange skal til for at løse opgaverne tilfredsstillende. Vi tror dog fuldt og fast på, at TR bliver bedre af at blive brugt, og sammenholdt med troen på bedre opgaveløsninger så tæt på FOAs medlemmer som muligt, er vejen frem at uddelegere opgaver til TR.

Nu er det ikke sådan, at vi i FOA Randers ikke skal lave noget, når TR får opgaverne ud på arbejdspladserne, for der er rigeligt at se til også efterfølgende.

TR skal selvfølgelig være villige til at påtage sig de forskellige opgaver og have den fornødne viden om, hvordan opgaverne gribes an. Her får afdelingens fagligt valgte medarbejdere en vigtig rolle, når alle TR'ere skal bakkes op og coaches samt, når der skal skabes uddannelse og udvikling i det hele taget for alle TR.



Tillidsrepræsentanterne bliver bedre af at blive brugt!!

TR-aftalerne er bygget op omkring 37 opgaver, der alle relaterer sig til opgaver, som TR kan og skal varetage. Alle TR, der har FOAs grunduddannelse, bliver indkaldt til en samtale i afdelingen, der skal munde ud i en konkret TR-aftale mellem TR og FOA Randers omkring opgavevaretagelse.

TR får i samtalen mulighed for – via vejledning fra faglig afdeling – at sige til og fra i de forskellige opgaver. Til de opgaver, hvor TR ved samtalen ikke påtager sig opgaven, vil der blive iværksat kompetenceudvikling og uddannelse for TR. Kompetenceudviklingen og uddannelsen tilrettelægges, når vi har et klart billede af, hvilke kompetencer der er behov for.

TR har mulighed for at synliggøre sine kompetencer, og hvilke opgaver hun/han varetager overfor sine kolleger.

Det betyder praktisk, at det er bedst at henvende sig til sin TR, uanset om hun/han har opgavevaretagelsen eller kompetencen. TR kan herefter løse opgaven selv, løse sagen sammen med FOA Randers eller blot formidle kontakt til FOA Randers' faglige afdeling. Det er vigtigt at huske, at TR bliver bedre af at blive brugt!!!!.

I faglig afdeling vil vi selvfølgelig stadig tage imod medlemmer, der henvender sig personligt eller telefonisk for at få faglig bistand, men vi vil dog i stor udstrækning appellere til – med henvisning til ovenfor nævnte nærhedsprincip og bedste løsninger – at vores medlemmer går omkring TR på arbejdspladsen og lader TR henvende sig om opgaven/problemfeltet eller måske henviser medlemmet til FOA Randers.

Det er vores håb, at du har forståelse for at få stillet spørgsmålet: "Har du talt med din tillidsrepræsentant?"



Medarbejderrepræsentanter i Forhandlingsudvalget samt kommunaldirektør Jesper Kaas Schmidt.

MED aftalen i Norddjurs Kommune er på plads

Den 21. august 2012 underskrev ledelse og medarbejderrepræsentanterne i forhandlingsudvalget Norddjurs Kommunes MED aftale. En aftale, der ikke har været uden forhindringer, men udfaldet af aftalen kan alle være tilfredse med.

For mere end 2 år siden i april måned 2010 startede vi med de første drøftelser om en ny aftale. På dette tidspunkt var vi alle klar over, at arbejdsmiljødelen ikke kunne forhandles, før vi kendte den nye lovbekendtgørelse, der blev vedtaget i Folketinget den 10. oktober 2010. Det er da også på arbejdsmiljøside, de største drøftelser har været. Hvor meget af lovteksten skulle indskrives i aftalen – det som var vigtigt for medarbejderrepræsentanterne, var ikke nødvendigvis vigtig for ledelsessiden.

"Vi kan sige, at vi har fået en aftale, som har både livrem og seler på," udtaler Karen Ø. Sørensen, FOA forhandler.

Med aftalen i hånden er der ingen tvivl om, hvordan man vælger arbejdsmiljørepræsentant, hvad man gør i forhold til uenighed i lokal MED udvalg, eller hvordan man håndterer information og drøftelse. Man kan slå op på en hvilken som helst side og næsten få svar på spørgsmålene, hvis det vel at mærke handler om arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøspørgsmål.

Aftalen er arbejdspladsens redskab til samarbejde og styrkelse af arbejdsmiljøarbejdet.

Det er Hovedudvalgets arbejde at fastlægge de overordnede rammer for samarbejdet, disse rammer skal gerne forplante sig ned i organisationen til gavn for alle medarbejdere.

Hvad er specielt ved denne aftale i forhold til tidligere?

fortsættes næste side...

...fortsat

Det nye er, at der i forbindelse med OK 2008 blev ændret på Hovedudvalgets opgaver, fra tidligere SKAL-opgaver er der nu lagt op til, at man skal lave en strategisk drøftelse i Hovedudvalg af opgaverne. På arbejdsmiljøområdet blev en ny lov om samarbejde om sikkerhed og sundhed vedtaget. Denne lov skulle implementeres på en sådan måde, at vi efterfølgende ikke skulle have lange diskussioner om fortolkning af §'erne.

Endelig har Norddjurs Kommune ændret på organisationen, så der er blevet langt færre direktørområder end tidligere.

Hvad er vigtigst i MED aftalen?

"Det er vigtigt, at medarbejderne oplever, at de får indflydelse og er medbestemmende om arbejds-, personale-, samarbejds- samt arbejds-miljøforhold.

Men vigtigst af alt er, at den aftale, som nu kommer rundt på arbejdspladsen, bliver anvendt af både ledere og medarbejdere i den ånd, som det er tænkt i forhandlingsudvalget. At aftalen bliver et opslagsværk, når der skal samarbejdes. Vi forventer ikke, at alle kan aftalen udenad, men vi tror, at alle kender til principperne for aftalen og med fælles hjælp vil samarbejde.

I 2007 kårede FOA forbundet Norddjurs Kommunes aftale som en af de bedste MED aftaler. Denne undersøgelse bliver ikke foretaget i 2012, men selvom Norddjurs Kommune har en af de første MED aftaler, der er underskrevet i det midtjyske, er det stadig en af de bedre MED aftaler, måske også den bedste, hvis man altså husker at bruge den," slutter faglig sekretær Karen Ø. Sørensen.



Sang skaber glæde

Som et nyt tiltag i FOA Randers startede vi sidste år et sangkor. I august måned 2011 havde koret sin første sangaften.

Koret er trestemmigt med sopran, alt og bas. Korleder/dirigent er Allan Svindt Ravn, som med sin livslange erfaring med musik og korsang har fået vores kor sat fint i gang.

Koret underholdte ved vores 1. maj arrangement og har givet forårskoncert på Kulturhuset sammen med sangkoret "Enigheden". Endvidere har koret været i Kolding for at underholde på Kost- og servicesektorens faggruppelandsmøde.

"Det er en dejlig måde at være sam-

men på," siger faglig sekretær Henriette Wessberg, der er med i koret, "her er både medlemmer og ansatte, og vi mødes om en fælles interesse i sangen. Det giver glæde og godt humør at synge, og vi har fået ros, når vi har optrådt."

Koret består p.t. af 19 aktive sangere. Der kunne sagtens være dobbelt så mange eller endnu flere med i koret. Alle, som har lyst, kan være med. Der kræves ikke nodekendskab.

Det er gratis for afdelingens medlemmer at deltage i koret, som har sangaften i vores medlemshus hver mandag fra kl. 19.00 – 21.00 i vinterhalvåret.

