



FOA

Randers

Fagforeningslove

**Vedtaget på fagforeningens
generalforsamling
den 9. oktober 2024**

Indholdsfortegnelse

§ 1. Navn og hjemsted

§ 2. Fagforeningens grundlag og formål

Stk. 1. Fælles værdier

Stk. 2. Fagforeningens grundlag

Stk. 3. Fagforeningens formål

Stk. 4. Fagforeningens kerneopgave

§ 3. Medlemmet

Stk. 1. Demokrati og medindflydelse

Stk. 2. Ret til udvikling

Stk. 3. Interessevaretagelse

Medlemskab

Stk. 4. Optagelse

Stk. 5. Udmeldelse

Stk. 6. Kontingent

Stk. 7. Valgbarhed og stemmeret

Stk. 8. Faglig service

Stk. 9. Klageinstanser

Stk. 10. Eksklusion

Stk. 11. Medlemspligt

§ 4. Generalforsamling

Stk. 1. Øverste myndighed

Stk. 2. Indvarsling

Stk. 3. Forslag

Stk. 4. Dagsorden

Stk. 5. Brevafstemning

Stk. 6. Personvalg

Stk. 7. Ekstraordinær generalforsamling

§ 5. Fagforeningsbestyrelsen

Stk. 1. Fagforeningsbestyrelsen

Stk. 2. Kongres

Stk. 3. Politisk ledelse

Stk. 4. Konstituering af fagforeningsformand/fagforeningsnæstformand

Stk. 5. Konstituering af sektorformand/sektornæstformand

§ 6. Vilkår for valgte lønnede

Stk. 1. Aflønning

Stk. 2. Afgang

Stk. 3. Honorarer og anden løn

Stk. 4. Afgang i utide

Stk. 5. Død

§ 7. Samarbejde

§ 8. Sektor- og faggruppedannelse

Stk. 1. Antal af sektorer

Stk. 2. Valg

Stk. 3. Nedlæggelse/sammenlægning

Stk. 4. Sektorårsmøde

Stk. 5. Kompetence

§ 9. Faggrupper

Stk. 1. Ansvar og kompetence

Stk. 2. Faggruppeopdeling

§ 10. Klubarbejde

Stk. 1. Klubdannelse

Stk. 2. Øvrige klubber

§ 11. Administration og økonomi

Stk. 1. Overordnet ansvar

Stk. 2. Daglig administrativ ledelse

Stk. 3. Kontingent

Stk. 4. Regnskab

Stk. 5. Medlemshæftelse

Stk. 6. Regnskabsansvarlig

Stk. 7. Tegningsret

Stk. 8. Revisor

Stk. 9. Kritiske revisorer

Stk. 10. Forvaltning af fast ejendom

§ 12. Lovændringer

§ 13. Fagforeningsnedlæggelse

§ 14. Ikrafttræden

§ 1. Navn og hjemsted

FOA Randers er hjemmehørende i Randers Kommune.

Fagforeningen dækker geografisk Favrskov, Norddjurs, Randers og Syddjurs kommuner.

Fagforeningen er medlem af forbundet FOA med hjemsted i København.

§ 2. Fagforeningens grundlag, formål og kerneopgave

Stk. 1

Fælles værdier

Fagforeningen bygger sin indsats på fælles værdier omkring forskellige indsatsområder, der er fastlagt på henholdsvis kongressen, fagforeningens generalforsamling og i fagforeningsbestyrelsen.

Stk. 2

Grundlag

Fagforeningens grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt. FOA er et fællesskab af medlemmer, der bruger den fælles styrke til at skabe bedre arbejdsliv for fællesskabet og den enkelte. Fællesskabet og den enkelte er hinandens forudsætning.

Medlemmerne er fagforeningens vigtigste ressource, og det er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør organisationen dynamisk og demokratisk, og som er med til at fremme og værne om fælles interesser. Det er samtidig fællesskabet og en række fælles værdier, der giver organisationen samlet kollektiv styrke.

Organisationen bygger på åbenhed og tilgængelighed, ligesom strukturen bygger på en decentral tankegang.

Fagforeningens tillidsvalgte er de bånd, der binder organisationen sammen.

Stk. 3

Formål

Fagforeningens formål er:

At organisere offentligt og privat ansatte indenfor fagforeningens område

At påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, uddannelsesmæssigt, kulturelt og internationalt samt at fremme ligebehandlingen i samfundet til gavn for alle medlemmer

- At understøtte sammenhæng og samspil i hele FOA-fællesskabet – mellem medlemmer på arbejdspladserne, ledige, tillidsvalgte, fagforeninger og forbund
- At indhente, prioritere og videreformidle overenskomstkraV til forbundet
- At udøve faglig service ud fra fælles principper og indsatsområder
- At arbejde for, at faggruppen, arbejdspladsfællesskabet og den enkelte har størst mulig indflydelse på egen arbejdssituation, fag og arbejdsliv
- At være medlemmernes fælles faglige stemme, der gør, at deres erfaringer og faglighed tæller med i den offentlige debat og i beslutninger om udvikling af velfærdssamfundet

Stk. 4

Kerneopgave

Den lokale fagforenings kerneopgave er:

- At være en politisk og organiserende lokal aktør. Medlemmerne skal opleve, at fagforeningen taler deres sag, skaber resultater og forbedrer deres vilkår
- At yde en kompetent faglig service og sagsbehandling og nå resultater for alle medlemmer og faggrupper – i samarbejde med andre fagforeninger og forbundet
- at etablere faglige fællesskaber for medlemmer – også i samspil med andre fagforeninger og forbundet.

§ 3. Medlemmet

Stk. 1

Demokrati og medindflydelse

Målet er det fælles faglige demokrati – og dermed medlemmets indflydelse – som skal være så direkte som muligt overalt i organisationen. Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold.

Beslutninger, som har direkte indflydelse på dagligdagen, afgøres så vidt muligt af medlemmet selv under ansvar over for og i overensstemmelse med det forpligtende fællesskab.

Medlemsrettighederne udgør en central del af det forpligtende fællesskab, som fagforening og sektorer udgør.

Stk. 2

Ret til udvikling

Alle medlemmer skal gives mulighed for at øve indflydelse og deltage direkte eller indirekte i kollektive processer, beslutninger og valg i FOA.

Medlemmet har ret til at få understøttet fagligheden og fagets udvikling og ret til indflydelse på de forhold, de aftaler og den overenskomst, der vedrører arbejdslivet.

Stk. 3

Interessevaretagelse

Medlemmernes interessevaretagelse er således udgangspunktet for såvel fagforeningens som sektorernes arbejde.

Medlemskab

Stk. 4

Optagelse

Som medlemmer optages alle, der er beskæftiget, under uddannelse eller i øvrigt omfattet af fagforeningens faglige område.

Medlemsrettigheder er gældende fra indmeldelsestidspunktet.

Stk. 5

Udmeldelse

Kan kun ske skriftligt med mindst 1 måneds varsel til udgangen af en måned.

Stk. 6

Kontingent

Kontingent betales månedsvis forud. Restance medfører sletning i lighed med arbejdsløshedslovens bestemmelser.

Medlemmerne hæfter alene med deres kontingent.

Stk. 7

Valgbarhed og stemmeret

Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til en offentlig pension.

Medlemmer, der betaler pensionistkontingent har kun stemmeret i Pensionist og efterlønsklubben.

Stk. 8

Faglig service

De på kongressen vedtagne principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet er bindende for fagforeningen.

Alle medlemmer har personligt krav på en ensartet minimumsservice som fastlagt i principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet.

Under ansvar for kongressen kan hovedbestyrelsen justere og supplere principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet. Dette vil tillige være bindende for fagforeningen.

Fagforeningsbestyrelsen fastlægger arbejdsdeling mellem sektorer og fagforening.

Stk. 9

Klageinstanser

Medlemmer kan indbringe klager over sagsbehandling og afgørelser, som angår medlemmets individuelle, personlige rettigheder for Klageinstansen. Undtaget herfor er sager af politisk karakter eller sager, der er omfattet af andre klagemuligheder.

Retningslinjerne for Klageinstansens virke fastsættes af hovedbestyrelsen.

Stk. 10

Eksklusion

Ethvert medlem, som handler i strid med fagforeningslovene, eller som bevidst udviser illoyal optræden, kan ekskluderes. Eksklusionen kan ske på fagforeningens generalforsamling. En eksklusion kan altid indbringes for forbundets hovedbestyrelse.

Vedkommende skal have underretning herom, 14 dage forinden afgørelsen træffes, ligesom den pågældende har ret til at møde på generalforsamlingen og føre sin sag. Ekskluderede medlemmer fortaber deres medlemsrettigheder.

Stk. 11

Medlemspligt

Medlemmerne har pligt til at meddele navn og adresseændring samt ændring af arbejdssted, stilling og eventuel faggruppe til fagforeningen.

§ 4. Generalforsamling

Stk. 1

Øverste myndighed

Fagforeningens øverste myndighed er generalforsamlingen.

Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset de fremmødtes antal.

Ordinær generalforsamling afholdes hvert andet år (i lige år) i 2. halvår. Medlemmer og inviterede gæster, der kan legitimere sig, har adgang til generalforsamlingen.

Stk. 2

Indvarsling

Medlemmerne modtager indkaldelse og dagsorden til ordinær generalforsamling med mindst 30 kalenderdages varsel. Det skal af dagsordenen klart fremgå, hvem der er på valg, og om de, der besidder posterne, modtager genvalg.

Dagsordenen offentliggøres på fagforeningens hjemmeside og kan hentes i fagforeningen, 8 kalenderdage før generalforsamlingen.

Stk. 3

Forslag

Forslag, herunder forslag til personvalg, skal være fagforeningen i hænde senest 14 kalenderdage forud for generalforsamlingen.

Forslag kan efterfølgende stilles af fagforeningsbestyrelsen.

Forslag skal være underskrevet med navn og medlems-/personnummer.

Er forslagsstiller eller en repræsentant for denne ikke til stede under generalforsamlingen, kan forslaget ikke behandles eller sættes til afstemning.

Stk. 4

Dagsorden

På den ordinære generalforsamling skal der mindst behandles følgende dagsorden:

Beretning

- Fagpolitiske indsatsområder
- Regnskab/budget
- Fastsættelse af kontingent
- Indkomne forslag
- Valg

Medlemmer kan se eller hente en kopi af det foregående års regnskab på fagforeningskontoret efter 1. september.

På generalforsamlingen føres referat over den førte debat, konklusioner og de vedtagne beslutninger. Kopi af referatet lægges på hjemmesiden og udleveres ved henvendelse til fagforeningen.

Stk. 5

Brevafstemning

Medlemmer, der er forhindret i at deltage i generalforsamlinger, kan brevstemme ved personvalg.

Brevafstemning kan ske fra 12 kalenderdage før generalforsamlingen og skal være fagforeningen i hænde senest dagen før generalforsamlingens afholdelse.

Brevafstemning kan foretages ved personligt fremmøde eller pr. brev efter henvendelse til fagforeningen.

Stk. 6

Personvalg

Generalforsamlingen vælger:

- Fagforeningsformand (valgperiode 4 år)
- Fagforeningsnæstformand (valgperiode 4 år)
- 2 kritiske revisorer og 2 suppleanter for disse (valgperiode 4 år), de her valgte kan ikke være medlemmer af fagforeningsbestyrelsen
- En fanebærer og en fanebærersuppleant (valgperiode 4 år)

Ved personvalg kræves over halvdelen af de afgivne stemmer. For at opnå valg skal man opnå mindst halvdelen af de afgivne gyldige stemmer, medmindre kun 1 kandidat er bragt i forslag. Navne på generalforsamlingsvalgte samt valgåret kan ses på fagforeningens hjemmeside.

Stk. 7

Ekstraordinær generalforsamling

Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes med mindst 8 kalenderdages varsel af bestyrelsen, med angivelse af en skriftligt motiveret dagsorden herfor. Den ekstraordinære generalforsamling kan kun behandle denne dagsorden.

Såfremt mindst 50 medlemmer skriftligt begærer det, skal bestyrelsen indkalde til ekstraordinær generalforsamling i henhold til ovennævnte regler om denne.

Medlemmer, der begærer ekstraordinær generalforsamling, fremlægger baggrunden herfor på den ekstraordinære generalforsamling ved en ordfører. 25 af medlemmerne, der har begæret generalforsamlingen, skal være til stede.

§ 5. Fagforeningsbestyrelsen

Stk. 1

Fagforeningsbestyrelsen

Fagforeningsbestyrelsen er fagforeningens øverste politiske myndighed mellem generalforsamlingerne.

Fagforeningsbestyrelsen består af formand, næstformand, tre sektorformænd og seks sektorrepræsentanter.

Stk. 2

Kongres

Delegerede til forbundets kongres er fagforeningsbestyrelsen.

Overskydende kongresdelegerede pladser fordeles herefter imellem Social- og sundhedssektoren og Pædagogisk sektor.

Ved forfald, og såfremt sektoren har en delegeret plads via en central sektorbestyrelsespost, vælger den pågældende sektor en erstatning.

Stk. 3

Politisk ledelse

Fagforeningens politiske ledelse består af formand, næstformand og de tre sektorformænd.

Fagforeningsbestyrelsen fastlægger politisk ledelses kompetence, hvorefter politisk ledelse skal udarbejde forretningsordenen for sit virke, ligesom den skal komme med forslag til forretningsordenen for fagforeningsbestyrelsen til dennes vedtagelse.

Stk. 4

Konstituering af fagforeningsformand/fagforeningsnæstformand

Afgår en fagforeningsformand eller næstformand i utide, kan fagforeningsbestyrelsen med tre fjerdedele af stemmerne tage de nødvendige beslutninger om at konstituere til førstkommende ordinære generalforsamling.

Kan der ikke opnås enighed om konstituering af fagforeningsformand og fagforeningsnæstformand, indkaldes der til ekstraordinær generalforsamling.

Øvrige politiske poster, der bliver ledige i utide, og hvortil der ikke er valgt suppleant, står ubesat til førstkommende ordinære generalforsamling.

Stk. 5

Konstituering af sektorformand/sektornæstformand

Hvis en sektorformand eller en sektornæstformand afgår i utide, kan sektorbestyrelsen med tre fjerdedele af stemmerne tage de nødvendige beslutninger om at konstituere til førstkommende ordinære sektorårsmøde.

Kan der ikke opnås enighed om konstituering af sektorformand eller sektornæstformand, indkaldes der til ekstraordinært sektorårsmøde i den pågældende sektor.

§ 6. Vilkår for valgte lønnede

Stk. 1

Aflønning

Fagforeningens generalforsamling fastsætter, efter indstilling fra fagforeningsbestyrelsen, aflønning og pension af de politisk valgte, der er lønnede i fagforeningen.

Herudover reguleres lønnen for de politisk valgte i generalforsamlingsperioden med de for det kommunale arbejdsmarked aftalte reguleringer.

Stk. 2

Afgang

Når generalforsamlings- og sektorvalgte lønnede politikere afgår, skal fagforeningsbestyrelsen, inden eventuelt nyvalg foretages, vurdere, om vilkårene for den lønnede politiske post skal ændres.

Stk. 3

Honorarer og anden løn

De lønnede fagforenings- og sektorvalgte kan ikke beklæde andre lønnede tillidshverv eller andet lønarbejde uden fagforeningsbestyrelsens godkendelse.

De lønnede fagforenings- og sektorvalgte kan endvidere ikke oppebære ekstra indkomster i form af honorarer m.v. fra lønnede hverv, der knytter sig til tillidshverv i fagforeningen, uden fagforeningsbestyrelsens godkendelse.

Ekstra indkomster i form af honorarer m.v. fra lønnede hverv, der knytter sig til tillidshverv i fagforeningen, tilfalder fagforeningen. Fagforeningsbestyrelsen fastsætter nærmere regler herfor, herunder en minimumsgrænse.

Fagforeningsbestyrelsen skal én gang årligt have en opgørelse over, hvilke hverv den enkelte fagforenings- eller sektorvalgte beklæder, og hvilke beløb der i den forbindelse tilfalder fagforeningen.

Stk. 4

Afgang i utide

Ved afgang i utide på grund af lægeligt dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg udbetales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn.

Ved fratræden i forbindelse med overgang til efterløn eller pension udbetales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 3 måneders løn.

Ved fratræden som følge af ændring i strukturen etableres en fratrædelsesordning, som skal godkendes af generalforsamlingen.

Stk. 5

Død

I tilfælde af død i valgperioden udbetales der 3 måneders løn til de efterladte.

§ 7. Samarbejde

Fagforeningen skal i samarbejde med de øvrige fagforeninger inden for regionen organisere et samarbejde, der sikrer de ansatte tryghed og faglighed gennem bl.a. en fælles repræsentation i forhandlingssammenhæng samt elevservicering og elevarbejde.

§ 8. Sektor- og faggruppedannelse

Stk. 1

Antal af sektorer

Fagforeningens faggrupper er samlet i 3 sektorer:

- Social- og sundhedssektoren
- Pædagogisk sektor
- Servicesektoren

Medlemmerne er obligatorisk medlem i den sektor, de fagligt tilhører.

Stk. 2

Valg

Sektorårsmøderne vælger sektorformand og sektornæstformand og eventuelle fagpolitiske ordførere

Valget gælder for 4 år.

Øvrige valgte vælges for 4 år.

Sektorårsmøderne vælger en sektorbestyrelse og suppleanter samt vedtager egne vedtægter. Sektorens vedtægter skal godkendes af fagforeningsbestyrelsen.

Sektorårsmøderne vælger hver 2 repræsentanter og 2 suppleanter til fagforeningsbestyrelsen. Suppleanter er ikke personlige.

Sektornæstformanden er obligatorisk suppleant for sektorformanden til fagforeningsbestyrelsen.

Stk. 3

Nedlæggelse/sammenlægning

Fagforeningens generalforsamling kan nedlægge en sektor og sammenlægge sektorer efter indstilling fra de berørte sektors årsmøder.

Stk. 4

Sektorårsmøde

Ordinært sektorårsmøde afholdes hvert andet år (i ulige år) i 1. halvår.

Stk. 5

Kompetence

Sektorerne har kompetence til under ansvar over for generalforsamlingen og fagforeningens bestyrelse at varetage:

- Faglige og organisatoriske tiltag i henhold til fagforeningens grundlag og formål (§ 2) inden for sektorens områder, herunder udvikling af fagligheden og udvikling af arbejdspladserne i samarbejde med faggrupperne
- At forhandle og afslutte alle faglige sager inden for sektorens område i overensstemmelse med generalforsamlingens og fagforeningsbestyrelsens beslutninger

- De overenskomstspørgsmål som vedrører sektoren specielt
- Indhentning af specielle overenskomstkra
- Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder elevarbejde, efter- og videreuddannelse samt strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling
- Information og kommunikation inden for sektorens områder
- Sektoren indstiller sektorbudget til fagforeningsbestyrelsen i sammenhæng med fagforeningens budgetlægning

§ 9. Faggrupper

Stk. 1

Ansvar og kompetence

Sektorerne har det overordnede ansvar for arbejdet med faggrupperne. Faggrupperne har kompetence til at træffe beslutning om forhold, der alene angår den enkelte faggruppe.

Stk. 2

Faggruppeopdeling

Udgangspunktet for faggruppeopdelingen er landsdækkende overenskomstgrupper.

§ 10. Klubarbejde

Stk. 1

Klubdannelse

Under fagforeningen og dennes sektorer kan der dannes klubber.

Fagforeningen og sektorerne skal tage initiativ til, at der dannes de fornødne klubber.

Stk. 2

Øvrige klubber

Udover de sektorrettede klubber kan der oprettes klub for efterlønnere og pensionister. Der kan endvidere oprettes klub for unge under 31 år.

§ 11. Administration og økonomi

Stk. 1

Overordnet ansvar

Fagforeningsbestyrelsen har ansvaret for det fælles overordnede administrative og teknologiske grundlag.

Stk. 2

Daglig administrativ ledelse

Fagforeningsformanden er fagforeningens øverste administrative leder, under ansvar overfor fagforeningsbestyrelsen.

Politisk ledelse er øverste ansættende myndighed for fagforeningens lønnede personale og er ansvarlig for overenskomstforholdene med fagforeningens personalegrupper inden for de af fagforeningsbestyrelsen fastsatte rammer og indgåede tiltrædelseserklæringer.

Stk. 3

Kontingent

Fagforeningskontingentet fastsættes af generalforsamlingen.

I kontingentets størrelse indgår fagforeningens afregning af kontingent til forbund og a-kasse.

Fagforeningsbestyrelsen kan opkræve udefrakommende stigninger til forbund og a-kasse.

Imellem generalforsamlingerne kan fagforeningsbestyrelsen regulere kontingentsatserne i henhold til nettoprisindekset.

Det samlede kontingent oprundes til hele kroner.

Stk. 4

Regnskab

Hvert år i maj/juni måned fremlægger politisk ledelse i fagforeningsbestyrelsen forslag til budget for det kommende år.

Fagforeningsbestyrelsen fremlægger hvert andet år et 2-årigt rammebudget til generalforsamlingens godkendelse.

Regnskabet for det foregående år skal forelægges fagforeningsbestyrelsen inden udgangen af august måned i revideret form.

Årsregnskaberne for de seneste 2 år fremlægges i revideret stand på den ordinære generalforsamling til godkendelse.

Stk. 5

Medlemshæftelse

Medlemmerne hæfter kun for fagforeningens forpligtelser med kontingentet.

Stk. 6

Regnskabsansvarlig

Fagforeningsformanden er den øverst ansvarlige for regnskabet.

Stk. 7

Tegningsret

Tegningsret tilkommer formand og næstformand.

Desuden kan politisk ledelse tillægge andre – politisk valgte og medarbejdere – en tegningsret.

Ved dispositioner udover kr. 25.000 kræves underskrift af to i forening.

Bevillinger over kr. 25.000 kræver fagforeningsbestyrelsens godkendelse, såfremt udgiften ikke er omfattet af det vedtagne budget.

Stk. 8

Revisor

Fagforeningsbestyrelsen skal vælge en statsautoriseret revisor.

Stk. 9

Kritisk revisor

Generalforsamlingen vælger 2 kritiske revisorer og 2 suppleanter for disse. Alle medlemmer jf. § 3 stk. 7 kan opstille til disse poster, bortset fra medlemmer af fagforeningsbestyrelsen. De kritiske revisorer tilser, at fagforeningens midler anvendes i overensstemmelse med retningslinjer og beslutninger truffet i fagforeningens kompetente organer.

Stk. 10

Forvaltning af fast ejendom

Køb, salg og pantsætning af fast ejendom kræver generalforsamlingens godkendelse.

§ 12. Lovændringer

Ændringer i lovene og de dertil hørende protokollater kan kun foretages af generalforsamlingen. Lovene kan ændres med to tredjedele af de afgivne stemmer. Protokollaterne kan ændres med almindeligt flertal.

§ 13. Fagforeningsnedlæggelse

Fagforeningen kan kun nedlægges som følge af en generalforsamlingsbeslutning med to tredjedele af de fremmødte stemmer på en generalforsamling. Beslutningen herom skal efterfølgende godkendes af hovedbestyrelsen.

En fagforening kan kun udmelde sig af forbundet med 1 års varsel, såfremt fagforeningens øverste myndighed vedtager dette med to tredjedele af de afgivne stemmer, og dette efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt fagforeningens medlemmer – ligeledes med to tredjedele af de afgivne stemmer.

§ 14. Ikrafttræden

Således vedtaget den 9. oktober 2024 på den ordinære generalforsamling i FOA Randers.

Protokollat vedr. §4 stk. 6

I forlængelse af generalforsamlingens beslutning om afholdelse af generalforsamling hvert andet år vil fagforeningsformandens valgperiode blive afkortet med et år, således næste ordinære formandsvalg finder sted på generalforsamlingen i 2026.

Valgperioden for 1. kritiske revisor samt 1. kritiske revisor suppleant (valgt i 2023) forlænges med et år, således næste ordinære valg af 1. kritisk revisor og suppleant for denne finder sted på generalforsamlingen i 2026.

Dette protokollat løber frem til den ordinære generalforsamlingen i 2026 og bortfalder herefter uden yderligere behandling.

Protokollat vedr. §8 stk. 2.

I forlængelse af generalforsamlingens beslutning om afholdelse af sektorårsmøder hvert andet år vil sektorformændenes valgperiode blive forlænget med et år, således næste ordinære sektorformandsvalg finder sted på sektorårsmøderne i 2029.

Valg til sektornæstformand bliver i 2025 en afkortet periode på 2 år., således næste ordinære valg til sektornæstformand finder sted på sektorårsmøderne i 2027.

Valg til sektorvalgt fagpolitisk ordfører følger valget af sektorformand, derfor vil valgperioden blive forlænget med et år, således næste ordinære valg til sektorvalgt faglig sekretær finder sted på årsmøde 2029.

Sektorrepræsentanter og suppleanter valgt til afdelingsbestyrelsen i 2024 forlængelse med et år, således næste ordinære valg finder sted i 2027.

Ordinære sektorbestyrelsesmedlemmer og suppleanter valgt i 2024 forlænges med et år, således næste ordinære valg finder sted i 2027.

Dette protokollat løber frem til den ordinære generalforsamlingen i 2029 og bortfalder herefter uden yderligere behandling.