

Mundtlig beretning 2012

Fastholde og tiltrække flere medlemmer

Det er vores store indsatsområde frem til generalforsamlingen 2013.

Vi skal gøre fagforeningen attraktiv for de unge, der kommer ind på arbejdspladserne, og samtidig skal vi være interessante for medlemmer, der er hos os nu, så vi bevarer jer som medlem.

”Fagbevægelsens reaktion på, at medlemmerne fosser ud, er at lave stordrift og lægge forbund sammen, men det nytter ikke noget. De er nødt til at være mere opfindsomme og mere tilstede ude på arbejdspladserne i stedet for at blive i den trygge sagsbehandlerrolle” siger en professor fra Ålborg universitet.

Det er vi helt enige i her i FOA Randers.

Vi har i lang tid ladet det være op til tillidsrepræsentanterne at kontakte os, når/hvis de havde behov for et besøg, men travle hverdage og mange opgaver, har måske gjort det svært at finde tid til at få aftalt et besøg, så nu vender vi det på hovedet. Vi kontakter TR og aftaler et besøg. Hanne Tinggaard og jeg begynder besøgsrunden i november.

Inden da har vi den traditionelle medlemsorganiseringsuge i uge 46, men vi kunne rigtig godt tænke os at få jeres hjælp til at se medlemsorganiseringen på en helt ny måde.

Har vi som fagforening fortjent din hjælp? Måske ikke, men har du lyst til at stikke os en ide og et godt råd ligegyldigt hvor tosset ideen eller rådet er, så skriv på idesedlerne, som ligger på jeres bord. Sammen kan vi måske finde frem til en helt ny måde at skaffe medlemmer på og fastholde dem vi har.

Færre stillinger inden for FOAs område

Vi får i hvert fald ikke hjælp fra arbejdsgiverne. Det bliver ikke nemmere at fastholde medlemstallet, når kommunerne og regionen bliver ved med at nedlægge stillinger inden for vores fagområder, så bliver der færre potentielle

medlemmer. Derfor skal vi lægge os endnu mere i selen for at få vores organiseringsprocent højere op.

Afdelingens økonomi

Som I kan se, når vi når til regneskabet, er betydningen af det svigtende medlemstal tydelig for os alle.

Vi har mistet over ½ million kr. i indtægter siden sidste generalforsamling.

Så vi skal ikke være særligt regnskabskyndige for at se, hvad der vil ske med FOA Randers, hvis vi fortsætter denne kurs.

Klart er det også, at jo flere penge, vi bruger på administration og husleje jo færre penge, er der til aktiviteter. Og vi kan ikke blive ved med at spare på medlemsaktiviteterne, hvis vi fortsat skal være attraktive for jer som medlem. Måske skal vi tilbyde nye aktiviteter eks. temadage med fagligt indhold for alle medlemmer ikke blot de tillidsvalgte. Har du gode ideer, er de også velkomne på idesedlerne.

Hvis vi skal have mulighed for at lave gode medlemsaktiviteter, er det vigtigere end nogensinde, at vi udnytter ressourcerne i afdelingen optimalt.

Afdelingens struktur

Personalet (MED)– Politisk ledelse og afdelingsbestyrelsen har besluttet, at vi skal kikke på afdelingens ressourcer via en kortlægning af vores arbejdsopgaver. Vi skal have tilpasset strukturen i faglig afdeling, så vi kan leve op til de serviceløfter, vi giver til medlemmerne. Samtidig med, at vi i langt højere grad kommer ud på arbejdspladserne og kommer i dialog med vores tillidsvalgte og medlemmerne. Det er jo gennem jer vi skal udvikle FOA til fremtiden.

TR løfte 2.0

Via vores TR 2.0 løfte skal vi også frem mod næste generalforsamling arbejde med begrebet: "sagsbehandleren som konsulent". Ud fra 3 kompetence elementer, som I kan se her bag mig (de 3 cirkler med insisterende delegering – konfronterende kvalitetssikring og tillidsvækkende støtte og sparring), skal vi støtte og udvikle TR.

Ligeledes bliver vores fokus i 2013 AMR løftet, som vi lige har iværksat.

Igennem stærke og dygtige tillidsvalgte med et stærkt mandat fra kollegerne på arbejdspladsen, kan vi fastholde vores indflydelse på arbejdspladserne og på arbejdsmarkedet generelt.

Den Danske model

Fagbevægelsen har givet os et demokrati, hvor medlemmerne selv kan være med til at bestemme de aftaler omkring løn og arbejdsvilkår, som de skal arbejde under.

Det bliver ikke bestemt af politikerne, som i mange andre lande, men af arbejdsgiverne og lønmodtagerne selv, og det gør, at vi bedre kan acceptere de vilkår, vi får. Det har i høj grad bidraget til færre konflikter på det danske arbejdsmarked.

Så derfor kære generalforsamling skal vi værne om den danske model, så vi bliver ved at bevare et forhandlingssystem, hvor det er lønmodtagere og arbejdsgivere, der forhandler vores vilkår og ikke politikerne, der fastsætter løn og arbejdsforhold ved lov.

Kongressen 2013

Temaet til kongressen er Medlemmernes FOA – 2015 (DEL DIN IDE)

Frem mod kongressen til næste år arbejder vi ihærdigt i HB med at se på, hvordan vi kan gøre det bedre for medlemmerne.

Vi har iværksat 11 eksperimenter, som skal afprøves lokalt, så vi har noget nærværende at tage udgangspunkt i.

Vi er i Randers med i 2 eksperimenter, som er "Hvad sker der, når vi ændrer den lokale struktur" og "den effektive organisation."

3 TR-netværk i FOA Randers har sagt ja til at være med i en interviewundersøgelse, hvor der bliver spurgt, om vi i Randers afdeling gør tingene godt nok eller om vi kan gøre tingene anderledes/bedre.

Forringelse af dagpengeretten/akutpakken

Der har klart været stor fokus på vores udfaldstruede medlemmer. Og det er nødvendigt at hjælpe dem så meget som overhovedet muligt. De er under pres fra alle sider ikke nok med, at de mister deres dagpenge, kommer de på kontanthjælp bliver de bedt om at tilbagekøbe den pension, de har opsparet. Det er ganske urimeligt, at penge, som medlemmet selv har sat af til alderdommen skal bruges under sygdom eller ledighed.

Vi har skrevet en udtalelse fra generalforsamlingen om de udfaldstruede medlemmer og vores anbefalinger i den forbindelse. Udtalelsen bliver læst op senere.

OK 2013

FOA's overenskomst krav ved Ok 13

- FOA ønsker så kort en overenskomstperiode som muligt.
- Løn

Generelle lønstigninger, der som minimum sikrer reallønnen for de lavest lønnede

De generelle lønstigninger gives som kronebeløb eller som kombination af kronebeløb og procentregulering

- Pension

Regulering af tjenestemandspensioner

Pension af mere

Pension til flere

OK13 fortsat

- Arbejdstid

Forbedrede rettigheder for deltidsansatte til at overgå til fuldtidsansættelse

Herunder skærpede regler for brud på aftalen

- Ferie

Den 6 ferieuge skal afholdes

- Ansættelsesvilkår

De ansatte skal sikres større tryghed i ansættelsen

- Barsel og omsorg

- Ledervilkår

- Seniorpolitik

OK 13 fortsat

- TR- Vilkår

Etablering af lige vilkår for vores TR og AMR både hvad angår løn, vilkår og tidsanvendelse

- Omstilling og udlicitering

- Socialt kapital

Regler for beskæftigelse på ekstraordinære vilkår forbedres væsentligt

- Øvrige temaer

Forbehold for krav i forlængelse af en eventuel tillidsreform

Forbehold for krav i forlængelse af en eventuel (treparts-) aftale om et uddannelsesløft på arbejdsmarkedet

Forbehold for yderligere krav vedrørende den overenskomstmæssige dækning af flexjobbere

Afslutning

Ja som I kan høre er der mange ting, vi har gang i for at styrke FOA som organisation.

Det lader sig kun gøre ved, at vi har dygtige medarbejdere og dygtige tillidsvalgte, der hver dag arbejder for medlemmerne og for FOA.

Så herfra skal lyde en kæmpe stor tak for indsatsen både til vores dygtige valgte og ansatte i FOA Randers, men også til jer tillidsvalgte, der holder hjulene i gang ude på arbejdspladserne.

Sammen skal vi alle sikre, at vi har en fremtid som lokal FOA afdeling midt i en krise og brydningstid.

Så var der lige nogle ting som vi gerne vil bede om hjælp til og det er:

1. At give en tilbagemelding på de 3 debat punkter, som I har fået udleveret da i kom
2. Del din idé det kan du gøre ved at udfylde din idé på de små blokke, der ligger på bordene og så sætte dem op på idetavlerne
3. eller der er også mulighed for at gå ind på www.facebook.com/FagOgArbejde så kan du også skrive din idé her.

Med disse ord vil jeg overgive både den skriftlige og mundtlige beretning til generalforsamlingens behandling