

**Generel forhåndsftale mellem  
FOA, PMF Fyns Amt og Svendborg Kommune  
for pædagogmedhjælper (61.01)  
ansat under Børn og Unge, Skole og SFO-området**

**Dato:** 18. februar 2010

**Sted:** Svendborg Kommune

**Deltagere:**

**Fra FOA, PMF:** Kim Christiansen

**Fra Kommunen:** Elise Hansen, Jan Lemche, Lissi Lykke, Kim Christoffersen

**Aftalen træder i kraft** 1. april 2010.

<b>Grundløn</b>	
<b>Stillingskategori</b>	<b>Krav til stillingen</b>
Pædagogmedhjælper	overenskomst 61.01
Ovennævnte krav til de forskellige løntrin skal anvendes ved vurderingen af, hvilket grundlønstrin en stilling skal aflønnes på.	

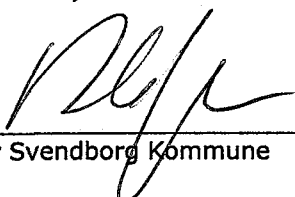
<b>Funktionsløn – Årligt tillæg i 31.03.00-nivau.</b>	
12.900	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Støttemedhjælper</li> <li>• Pædagogmedhjælper i handicapinstitution</li> <li>• Pædagogmedhjælper i en afdeling, der udelukkende modtager handicappede børn</li> </ul> <p>Tillægget er pensionsgivende.</p> <p>Der er her tale om et centralt aftalt "ikke pensionsgivende tillæg", som videreføres som pensionsgivende.</p>
12.900	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Børnehaveklassemedhjælper</li> </ul> <p>Tillægget er pensionsgivende.</p> <p>Der er her tale om et centralt aftalt "ikke pensionsgivende tillæg", som videreføres som pensionsgivende.</p>
12.900	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vikar i en pædagogstilling</li> </ul> <p>Midlertidig varetagelse af funktioner der normalt varetages af pædagoger (vikariatet udover 1 måned og så længe vikariatet varer).</p>
1.200	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medarbejderrepræsentant i skolebestyrelser</li> </ul> <p>Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse, men kan evt. deles af flere personer</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• SIR      kr. 5.000</li> <li>• TR        kr. 6.700</li> <li>• FTR      kr. 8.000</li> </ul>	<p><b>Tillidsrepræsentanter:</b> Der er i Svendborg Kommune aftale tillæg til sikkerhedsrepræsentant (SIR) og tillidsrepræsentant (TR) samt fællestillidsrepræsentant (FTR). Tillæggene er pensionsgivende og reduceres ikke i.f.t. beskæftigelsesgraden. Hvis en fællestillidsrepræsentant både er FTR og samtidig er TR for et område udløser det også TR -tillægget.</p>
<p><b>Kvalifikationsløn – Årligt tillæg i 31.03.00-niveau.</b></p>	
<p>1 løntrin</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>AMU - Grundkursus</b></li> <li>• 3 ugers grundkursus</li> </ul> <p>Til medarbejder, der har bestået 3 ugers grundkursus inden for det pædagogiske område, ydes et løntrin.</p>
<p>2 løntrin</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>AMU - Overbygningskursus</b></li> <li>• 3 overbygningskurser</li> </ul> <p>Til medarbejder, der ud over at have bestået 3 ugers grundkursus, også har bestået 3 overbygningskurser inden for det pædagogiske område, ydes yderligere 2 løntrin.</p>
<p>1 løntrin</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Efter 6 års erfaring som pædagogmedhjælper</b> Pædagogmedhjælpere der har 6 års erfaring som pædagogmedhjælper, ydes 1 trin som forskudstrin oven i grundlønnen. Trinnet gives som 1 forskudstrin der modregnes i erfaringsbestemmelsen i overenskomstens § 6 stk. 2, hvor pædagogmedhjælper, der har 11 års erfaring som pædagogmedhjælper, ydes et tillæg på yderligere 3 løntrin oven i grundlønnen.</li> </ul>
<p>1 løntrin</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Efter 9 års erfaring som pædagogmedhjælper</b> Pædagogmedhjælper, der har 9 års erfaring som pædagogmedhjælper, ydes yderligere 1 trin som forskudstrin oven i grundlønnen Trinnet gives som 1 forskudstrin der modregnes i erfaringsbestemmelsen i overenskomstens § 6 stk. 2, hvor pædagogmedhjælper, der har 11 års erfaring som pædagogmedhjælper, ydes et tillæg på yderligere 3 løntrin oven i grundlønnen.</li> </ul> <p>Generelt for udbetalt forskudstrin gælder at såfremt der decentralt er givet for forskudstrin modregnes i disse.</p> <p>De et til to forskudstrin som finansieres med decentrale lønmidler pr. 1. april 2010 isoleres i den enkelte institution til pædagogmedhjælpergruppen. Disse midler vil på det tidspunkt hvor forskudstrinnene ophører komme til forhandling mellem PMF Fyn og institutionen.</p> <p>Der beregnes belastning pr. 1. april 2010 for de ansatte som indgår i ordningen på dette tidspunkt.</p> <p>Ansatte som efter 1. april 2009 har opnået 6 eller 9 års erfaring udløses forskudstrin først pr. 1. april 2010.</p>

	Aftalen gælder ikke for pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere med pædagogisk grunduddannelse (PGU).
	Til inspiration for de decentrale forhandlinger vedlægges bilag 1 i overenskomsten kaldet inspirationskataloget.
2 løntrin	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Vikar</b></li> </ul> <p>Der ydes 2 løntrin til vikarer, der har været tilknyttet Svendborg Kommune i 3 år og minimum har opnået 1000 arbejdstimer som vikar fra 1. januar 2007 og fremadrettet og ikke på anden måde har opnået løn ud over grundlønnen jf. overenskomsten.</p> <p>I forbindelse med yderligere løntildeling fra overenskomstens erfaringsbestemmelser vil der i hvert enkelt tilfælde blive optaget en drøftelse. Ved fastansættelse skal der ske en individuel forhandling.</p>

<b>Andet</b>	
Generelt	<p>Alle tidligere aftaler fra Fyns Amt, Gudme Kommune, Egebjerg Kommune og Svendborg Kommune er bortfaldet.</p> <p>Alle tillæg er i 31.03.00-niveau og er pensionsgivende, og reduceres i.h.t. beskæftigelsesgrad, hvis ikke andet er aftalt.</p> <p>Der kan som tillæg til denne forhåndsaf tale indgås lokale aftaler. Disse aftaler henholder sig selv til nedenstående bestemmelser, medmindre andet er aftalt.</p>
<b>Opsigelsesbestemmelser</b>	
Funktionsløn	<p>Funktion ydes, så længe man har funktionen.</p> <p>Aftalen om funktionsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal være skriftlig.</p> <p>Såfremt der aftales tillæg for den nævnte funktion ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den centrale aftale den decentrale.</p> <p>Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling for en funktion.</p>
Kvalifikationsløn	<p>Aftalen om kvalifikationsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal ske skriftligt.</p> <p>Såfremt der aftales tillæg for den nævnte kvalifikation ved centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den centrale aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal forekomme dobbeltbetaling.</p> <p>Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.</p>

Dato: 1/3 2010

  
 For Svendborg Kommune

Dato: 1702 2010

  
 For PMF

For Svendborg Kommune