

# **Forhåndsftale pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter**

Odense Kommune  
PMF Fyn



## Indhold

<b>Kapitel 1. Personafgrænsning .....</b>	<b>3</b>
§ 1. Hvem er omfattet .....	3
<b>Kapitel 2. Funktionsløn .....</b>	<b>3</b>
§ 2. Fremmedsprogede børn .....	3
§ 3. Vollsmose børnehuse og skoler .....	3
§ 4. Praktikvejlederfunktion for elever til pædagogisk assistent .....	4
§ 5. TR-tillæg .....	4
§ 6. Arbejds miljørepræsentant .....	4
§ 7. Individuelt aftalt funktionsløn .....	5
<b>Kapitel 3. Funktionsløn særligt for børnehuse .....</b>	<b>5</b>
§ 8. Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter fast beskæftiget i Ressourcebørnehuse .....	5
§ 9. Udflytter/busprojekter i kommunale og selvejende børnehuse .....	6
§ 10. Ferieåbne institutioner (Institutioner/børnehuse) .....	6
<b>Kapitel 4. Kvalifikationsløn.....</b>	<b>6</b>
§ 11. Uddannelse .....	6
§ 12. Individuelt aftalt kvalifikationsløn .....	6
<b>Kapitel 5. Generelt .....</b>	<b>7</b>
§ 13. Generelt .....	7
§ 14. Ophør af Funktionsløn og Kvalifikationsløn.....	7
<b>Kapitel 6. Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser .....</b>	<b>8</b>
§ 15. Ikrafttræden og opsigelse .....	8

## Kapitel 1. Personafgrænsning

### § 1. Hvem er omfattet

Denne forhåndsftale omfatter, pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i Odense Kommunes Børn- og Unge forvaltning der er

- ansat efter Overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter mellem KL og FOA - Fag og Arbejde (NIS 61.01) og
- ansat som pædagogmedhjælper eller pædagogisk assistent beskæftiget ved
  - børnehuse og
  - skoler

Forhåndsftalen, udfylder og supplerer overenskomstens § 6 Funktionsløn og § 7 Kvalifikationsløn.

## Kapitel 2. Funktionsløn

### § 2. Fremmedsprogede børn

Der ydes et funktionstillæg på **kr. 7.800,-** (31/3-2000 niveau) årligt i forhold til beskæftigelsesgraden, når der i et børnehus eller en SFO på opgørelsesdatoen den 1. november er indskrevet 15 % eller flere fremmedsprogede børn i forhold til børnenormeringen/pladsnormeringen.

Såfremt man på opgørelsesdatoen den 1. november er under 15 % bortfalder tillægget. I begge tilfælde udbetales eller bortfalder tillægget pr. den 1. januar.

[Lønseddeltæst: Fremmedsprogede børn](#)

[Tillægs nr.: 137854](#)

### § 3. Vollsmose børnehuse og skoler

For fastholdelse af specialviden og erfaring i Vollsmose i forhold til arbejde med to-kulturelle og socialt belastede børn/familier ydes til pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i nedennævnte børnehuse og skoler,

- |                         |                    |
|-------------------------|--------------------|
| • Bøgelund              | • Slåenhaven       |
| • Atlantis              | • Fyrretræet       |
| • Planteskolen          | • Kildegården      |
| • Lærkeparken           | • Verdenshuset     |
| • Granparken            | • Abildgårdsskolen |
| • H. C. Andersen skolen |                    |

- efter 3 års ansættelse et årligt funktionstillæg på **kr. 3.500** (31/3-2000 niveau) og
- efter 5 års ansættelse yderligere **kr. 2.500 årligt** (31/3-2000 niveau)

Udover erfaring i ovennævnte børnehuse medgår også erfaring opnået på følgende skoler/skolefritidsordninger og ikke længere eksisterende børnehuse.

- Børnehus Fyrrenålen
- H. C. Andersen børnehave
- Projekt Kelim
- Samlepunkt
- Mariehønen børnehave
- Børnehus Fyrreparken
- Humlehaveskolen
- Familiehøuset Egeparken
- Børnehuset Egeparken

Såfremt der tidligere er ydet tillæg/trin for ovennævnte vil modregning finde sted.

Lønseddeltekst: Vollsm. børneh. + sk. 3 år

Tillægs nr.: 137867

Lønseddeltekst: Vollsm. børneh. + sk. 5 år

Tillægs nr.: 137883

#### § 4. Praktikvejlederfunktion for elever til pædagogisk assistent

Som ansvarlig for praktikvejledning ydes følgende tillæg:

- **kr. 9.400** årligt (31/3-2000 niveau) hvor uddannelsen som praktikvejleder er gennemført.

Beløbene er som anført årlige og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillæg bortfalder uden opsigelse ved vejledningsperiodens afslutning. Hvis funktionen ophører tidligere end planlagt, ydes tillæg måneden ud.

Tillæg kan ikke deles mellem 2 vejledere for samme praktikant(er) i samme periode.

Uanset antallet af praktikanter kan en praktikansvarlig alene modtage et tillæg.

Lønseddeltekst: Praktikvejleder m. udd.

Tillægs nr.: 161536

#### § 5. TR-tillæg

For funktionen som tillidsrepræsentant ydes der et tillæg på **kr. 5.000,-** (31/3-2000 niveau).

Et tillæg på **kr. 1.000,-** årligt (31/3-2000 niveau) såfremt tillidsrepræsentanten har et valgområde med mere end 35 ansatte.

Et tillæg på **kr. 5.000,-** årligt (31.03.00 niveau) såfremt tillidsrepræsentanten af organisationen er tillagt aftalekompetence på lønområdet.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

I forbindelse med ophør af funktionen er parterne enige om, at de pågældendes lønsammensætning vurderes.

Lønseddeltekst: TR-tillæg

Tillægs nr.: 139254

Lønseddeltekst: TR-tillæg +35

Tillægs nr.: 161536

Lønseddeltekst: valgområde – mere end 35 ansatte

Tillægs nr.: 139256

#### § 6. Arbejds miljørepræsentant

For funktionen som arbejdsmiljørepræsentant ydes der et tillæg på **kr. 5.000,-** (31/3-2000 niveau).

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

I forbindelse med ophør af funktionen er parterne enige om, at de pågældendes lønsammensætning vurderes.

Lønseddeltekst: AMR funktion

Tillægs nr.: 139253

## § 7. Individuelt aftalt funktionsløn

Der er enighed om, at følgende principper/kriterier, efter konkret vurdering, vil indgå ved fastsættelse af funktionsløn til den enkelte pædagogmedhjælper eller pædagogiske assistent:

- Specielle ansvarsområder, (eks. koordineret projekteret indskolingssamarbejde mellem institution og SFO).
- Projektdeltagelse/arbejde
- Arbejde med handicappede børn (gælder ikke for ansatte der er ydet tillæg efter § 2 (ressourcehuse))
- Hvor der af lederen tildeles ansvar og kompetence til at udføre pædagogopgaver
- Deltagelse i selvstyrende teams på skoleområdet
- Ferieåbne skolefritidsordninger (SFO)

Funktionsløn i øvrigt: Der henvises til overenskomstens Inspirationskatalog (bilag 1)

Lønseddeltekst: [Indiv. aft. funktionsløn](#)

## Kapitel 3. Funktionsløn særligt for børnehuse

### § 8. Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter fast beskæftiget i Ressourcebørnehuse

Til pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter fast beskæftiget i følgende ressourcebørnehuse

- Lærkereden
- Hjertegården
- Dragen
- Bjørnemosen
- Verdenshuset
- Rising
- Ejerslykke Vuggestue
- Ejerslykke Børnehave
- Blangstedgård
- Ønskeøen
- Munke Mose

ydes et særligt tillæg i årligt grundbeløb på **kr. 4.200,-** (31/3-2000 niveau).

Tillæg ydes kun til det på børnehuset fast beskæftigede personale.

Lønseddeltekst: [beskæftiget i Ressourcehuse](#)

Tillægs nr.: 161535

## § 9. Udflytter/busprojekter i kommunale og selvejende børnehuse

Der ydes pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i udflyttergruppen et årligt funktionstillæg på **kr. 5.600** (31/3-2000 niveau). Tillægget ydes så længe funktionen haves, fast eller som led i en turnusordning, og ophører uden yderligere varsel ved funktionens ophør.

Projekter, der kører dele af året:

Tillæg ydes som nævnt for børnehuse med helårsprojekter for den/de perioder, hvor projektet kører. Såfremt projektet starter og slutter på "skæve datoer", udbetales for hele måneder.

Lønseddeltekst: Udflytter/busprojekter

Tillægs nr.: 138055

## § 10. Ferieåbne institutioner (Institutioner/børnehuse)

Til pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter der arbejder i ferieåbne institutioner ydes et tillæg på **kr. 138,45 pr dag** (31/3-2000 niveau).

Lønseddeltekst: Ferieåbne børnehuse

Lønart 836, 1 enhed pr. dag

## Kapitel 4. Kvalifikationsløn

### § 11. Uddannelse

Der ydes til pædagogmedhjælpere, der har bestået uddannelser følgende årlige pensionsgivende tillæg. Tillæggene er i forhold til beskæftigelsesgraden og er i (31/3-2000 niveau) og kan ikke oppebæres samtidig med, at der udbetales kvalifikationsløn for PGU/PAU.

A. AMU-Grundkursus min 3 uger **kr. 2.300,-** (137897)

B. AMU-suppleringskurser og/eller **kr. 2.300,-** (137902)

anden relevant videreuddannelse i alt min. 3 uger

C. VUS/VEU (7 – 16 uger) **kr. 4.000,-** (137903)

Dog kan der for kombinationer af ovennævnte uddannelser max ydes således:

Kombination A + B **kr. 4.600,-** (138043)

Kombination B + C **kr. 6.300,-** (138048)

Kombination A + C **kr. 6.300,-** (138051)

Såfremt der tidligere er ydet tillæg/trin for ovennævnte vil der ske modregning.

Alene kurser som er gennemført efter 1. april 1993 kan medtages.

Lønseddeltekst: Uddannelse

Tillægs nr.: Se oven for

### § 12. Individuelt aftalt kvalifikationsløn

Der er enighed om, at følgende principper/kriterier, efter konkret vurdering, vil indgå ved fastsættelse af kvalifikationsløn til den enkelte pædagogmedhjælper eller pædagogiske assistent.

Specialviden/erhvervs erfaring erhvervet såvel indenfor som uden for pædagogmedhjælperområdet og som er til gavn for arbejdet i institutionen.

Kvalifikationsløn i øvrigt: Der henvises til overenskomstens Inspirationskatalog (bilag 1)

[Lønseddeltekst: Indiv. aft. kvalifik.løn](#)

## Kapitel 5. Generelt

### § 13. Generelt

Stk. 1.

Alle tillæg er pensionsgivende.

Stk. 2.

Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er aftalt/angivet.

Stk. 3.

Hidtidige lokalt indgåede generelle lønftaler og forhåndsftaler erstattes af nærværende forhåndsftale.

Stk. 4.

Odense Kommune oplyste, at Odense Kommune man fremover vil anvende løbende tillæg frem for løntrin.

Stk. 5.

Såfremt der i den i § 1 nævnte overenskomst aftales funktionsløn for funktioner omfattet af denne aftale ydes alene tillæg efter overenskomsten.

### § 14. Ophør af Funktionsløn og Kvalifikationsløn

Parterne er enige om:

Stk. 1.

at funktionstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevant i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune.

Stk. 2.

at forhåndsftalte funktionstillæg ydes så længe den enkelte medarbejder udfører funktionen. Tillægget ophører med udgangen af den måned, hvor funktionen ophører, hvis andet ikke fremgår af forhåndsftalen.

Stk. 3.

at individuelle funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel ved beordret overgang til anden stilling i Odense Kommune.

Stk. 4.

at kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevante i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune,

Stk. 5.

at kvalifikationstillæg kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillingskift,

Stk. 6.

at kvalifikationstillæg ydet efter § 11 til en pædagogmedhjælper bortfalder i forbindelse med tilbagevenden efter endt uddannelse til pædagogisk assistent.

Stk. 7.

at der skal tages stilling til videreførelse af kvalifikationsløn ydet efter § 12 til en pædagogmedhjælper ved tilbagevenden efter endt uddannelse til pædagogisk assistent.

## **Kapitel 6. Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser**

### **§ 15. Ikrafttræden og opsigelse**

Stk. 1

Denne aftale har - hvor intet andet er nævnt - virkning fra 1. april 2015.

Stk. 2

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

Odense, den 2. marts 2016

For Odense Kommune

Steen Rasmussen

Bettina W. Nielsen

For PMF – Fyn

Frank Lundgren