



Forhåndsftale fra 1. oktober 2012 mellem Kerteminde Kommune og PMF Fyn for pædagogmedhjælpere i daginstitutioner og skolefritidsordninger

Forhåndsftalen har virkning fra den 1. oktober 2012 og gælder Pædagogmedhjælpere ansat fra denne dato.

Tidligere forhåndsftale fra 2010 er opsagt og udløber 30. september 2012, men gælder fortsat for personale ansat under aftalen, så længe de er ansat i hidtidigt job.

Forhåndsftalen omfatter alle pædagogmedhjælpere med ansættelse indenfor Kerteminde Kommunes dagpasningstilbud og skolefritidsordninger.

Til forhåndsftaler og individuelle forhandlinger er generelt aftalt :

- Lønnen er fastsat som løntrin eller som beløb. Beløbene er anført i 31.3.00-niveau, hvor andet ikke er anført og reguleres i takt med de centralt aftalte lønstigninger.
- Beløbene er aftalt som årsbeløb for en fuldtidsansat. De skal derfor reguleres efter den ansattes beskæftigelsesgrad, hvis ikke andet aftales for den enkelte funktion / kvalifikation.
- Beløb givet som funktionsløn og kvalifikationsløn er pensionsgivende med mindre andet aftales.
- Funktionsløn kan opsiges med den enkeltes overenskomstmæssige varsel, i de tilfælde hvor det er lederen, der afgør, at den enkelte ikke længere skal varetage opgaven. Hvis medarbejderen selv opsiges funktionen, bortfalder lønnen herfor, når funktionen ophører. I andre tilfælde bortfalder funktionslønnen sammen med funktionen.
- Kvalifikationsløn skal forhandles med organisationen. Dog bevarer ansatte hidtidig kvalifikationsløn, både ved ansøgt og uansøgt overgang til anden stilling inden for samme kommune og i samme type stilling. Kvalifikationsløn kan efter ønske fra en af parterne genforhandles, hvor der er sket markant ændring i den ansattes kvalifikationer og kan efterfølgende ved aftale med PMF Fyn opsiges overfor den ansatte med dennes normale opsigelsesvarsel.
- Decentral aftalt funktionsløn / kvalifikationsløn bortfalder eller reduceres, hvis der centralt indgås kollektive aftaler, hvor der ydes løntillæg eller løntrin for samme funktion / kvalifikation. Ændringerne sker efter forhandling mellem PMF Fyn og Kerteminde Kommune.
- Aftalen er gældende fra 1. oktober 2012 og kan skriftligt opsiges med 3 måneders varsel, af hver af parterne. Indtil der indgås en ny aftale sker aflønningen, til hidtidigt personale, efter bestemmelserne i den opsagte aftale. Parterne er enige om, at der indledes forhandling om en ny forhåndsftale forinden denne forhåndsftale opsiges.

Forhåndsftalen forhandles en gang pr. overenskomstperiode i det kalenderår, hvor overenskomsten indgås, men kan dog ændres løbende ved enighed mellem parterne.

Nyansættelser:

Nyansatte indplaceres med baggrund i overenskomst og forhåndsftale. Lønindplaceringen forhandles med og godkendes af organisationen eller den lokale repræsentant, til hvem PMF Fyn eventuelt har uddelegeret kompetencen.

Udover grundlønnen og erfaringsløn efter overenskomsten tillægges kvalifikationsløn på baggrund af en medarbejders tidligere arbejdsmæssige erfaringer og kvalifikationer erhvervet både indenfor og udenfor Kerteminde Kommune.

Den lønmæssige indplacering bør være afklaret inden tiltrædelsen – ellers håndteres der efter Procedureaftalen indgået mellem Kerteminde Kommune og organisationerne i den pædagogiske branche.

Vikarer:

Vikarer indplaceres på lige fod med øvrige pædagogmedhjælpere med baggrund i overenskomst og forhåndsaftale.

Ved optjent erfaring fra 245 dages timelønnet vikararbejde efter 01.04.05 ydes et kvalifikationstillæg svarende til 1 løntrin

Ved optjent erfaring fra 2 x 245 dages timelønnet vikararbejde efter 01.04.05 ydes et kvalifikationstillæg svarende til 2 løntrin

Ved optjent erfaring fra 3 x 245 dages timelønnet vikararbejde efter 01.04.05 ydes et kvalifikationstillæg svarende til 3 løntrin

Vikaren dokumenterer selv optjente dage efter 01.04.05 via timeindberetningssedler, som udfyldes og underskrives af stedlig leder i forbindelse med vikararbejde i de enkelte institutioner.

Kvalifikationsløn:

Relevante kurser og efteruddannelsesforløb af sammenlagt 3 ugers varighed, der medfører øget kompetence i hverdagen eller ved varetagelse af særlige arbejdsopgaver enten beskrevet via udviklingsplanen, den enkelte ansattes eller hele institutionens uddannelsesplaner eller som instruks fra institutionens ledelse, fra 1.4.2010, som anvendes 2 løntrin
Som udbetales fra følgende 1. i måneden efter bevisets dato.

Nyansatte pædagogmedhjælpere i fast stilling tilbydes AMU-grundkursus (3 ugers varighed) snarest muligt og det tilstræbes at ske indenfor det første ansættelsesår.

For gennemførte yderligere 3 emnekurser opnås 1 løntrin
som ligeledes udbetales fra følgende 1. i måneden efter bevisets dato på det 3. modul.

Særligt ydes til pædagogmedhjælpere, der er faguddannet eller besidder uddannelse på et tilsvarende niveau med relevans for arbejdet med børnene et årligt kvalifikationstillæg på 6.900 kr.

Erfaring:

Erfaring indenfor børnepasningsområdet fra ansættelse på dagplejer- eller omsorgs- og pædagogmedhjælperoverenskomst indregnes på lige fod med erfaring som pædagogmedhjælper.

Pædagogmedhjælper med 6 års erfaring indenfor børnepasningsområdet ydes 1 løntrin

Pædagogmedhjælper/pædagogiske assistenter med 9 års erfaring inden for børnepasningsområdet ydes 1 løntrin

For pædagogmedhjælpere der tidligere i ansættelsesforløbet har modtaget/modtager lokalt aftalt kvalifikationsløn for erfaring indenfor børnepasningsområdet vil der ske modregning i de her aftalte erfaringstillæg.

Funktionsløn:

Barnsbestemt handicaptillæg:

Til pædagogmedhjælpere, der blandt de øvrige børn modtager handicappede børn, ydet et særligt tillæg pr. handicappet barn på

3.800 kr.

Tillægget et til ligelig fordeling blandt de pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, der i forbindelse med en behandlingsplan eller anden instruks af lederen, er pålagt at udføre særlige foranstaltninger i forbindelse med barnets pasning og pleje.

Tillægget udbetales for perioden, hvor funktionen varetages.

Der udløses ikke handicaptillæg for børn, hvortil der er bevilget støttepædagog.

Forældre-/bruger-/skolebestyrelse og forældreråd:

Til pædagogmedhjælpere, der er valgt personalerepræsentant i forældre-/bruger-, skolebestyrelser eller forældreråd ydes et årligt tillæg på

3.000 kr.

Tillægget skal **ikke** reduceres ved deltidsbeskæftigelse.

Førskolegruppe:

Pædagogmedhjælpere, der i en periode er udstationeret på anden matrikel med førskolegruppe, skal bibeholde kontakten til egen institution ved at deltage i planlægning og møder. Honoreres med

6.000 kr.

Pædagogmedhjælpere, som koordinerer aktiviteter og varetager særlige opgaver omkring førskolegruppe, skole og SFO honoreres med

6.000 kr.

Ingen pædagogmedhjælper kan opnå begge tillæg samtidigt.

Delt tjeneste:

Til pædagogmedhjælpere, der som en fast del af den tilrettelagte tjenestetid har indlagt 2 eller flere delte tjenester i SFO'er pr. uge i den planlagte arbejdstid, udbetales et tillæg. Tillægget ydes udover det i arbejdstidsreglernes §14 aftalte tillæg og udgør uanset antallet af delte tjenester

2 løntrin

Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter:

Til arbejdsmiljørepræsentanter ydes et årligt tillæg på

5.000 kr.

Til tillidsrepræsentanter **uden** forhandlingskompetence vedrørende lokal løndannelse ydes et årligt tillæg på

5.000 kr.

Til tillidsrepræsentanter **med** forhandlingskompetence vedrørende lokal løndannelse ydes et årligt tillæg på

8.000 kr.

De aftalte beløb reduceres **ikke** ved deltidsbeskæftigelse.

Kerteminde, den 15.2.2013

For Kerteminde Kommune:



For PMF Fyn:



