

Forhåndsftale 2010
mellem Kerteminde Kommune og PMF Fyns Amt vedr.
pædagogmedhjælpere i daginstitutioner og skolefritidsordninger

Forhåndsftalen har virkning fra den 1. april 2010 og erstatter tidligere forhåndsftale fra 2007.

Forhåndsftalen omfatter alle pædagogmedhjælpere med ansættelse indenfor Kerteminde Kommunes dagpasningstilbud og skolefritidsordninger

GENERELT

Alle tillæg er angivet som årlige beløb i 31/3 2000-niveau

Alle tillæg udbetales i henhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført.

Alle tillæg er pensionsgivende.

Hvis der sker ændring/forbedring i de centrale aftaler og overenskomster på konkrete punkter, der er omfattet af denne forhåndsftale, honoreres funktionen/kvalifikationen i sådanne tilfælde altid med det højeste tillæg. Lokale lønmidler frigjort på her nævnte baggrund indgår i overenskomstens forhåndsftaleforhandlinger.

Forud for årlige lønforhandlinger aftales det mellem parterne, hvornår udveksling af forslag sker.

Opsigelse af funktions- og kvalifikationsløn:

1. Såfremt funktionen er aftalt for en tidsbegrænset periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør.
2. Løn for funktioner, som er beskrevet i forhåndsftalen, ydes i henhold til forhåndsftalens bestemmelser. Ved ønske om bortfald af hidtil aftalt løn for beskrevne funktioner optages forhandling mellem parterne.
3. Hvis medarbejderen selv opsiges funktionen, bortfalder lønnen herfor, når funktionen ophører.
4. Funktionsløn ydet i en ikke tidsbegrænset periode, opsiges med personligt opsigelsesvarsel.
5. Kvalifikationsløn skal forhandles med organisationen. Dog bevarer ansatte hidtidig kvalifikationsløn, både ved ansøgt og uansøgt overgang til anden stilling inden for samme kommune og i samme type stilling. Kvalifikationsløn kan efter ønske fra en af parterne genforhandles, hvor der er sket markant ændring i den ansattes kvalifikationer og kan efterfølgende ved aftale med PMF Fyns Amt opsiges overfor den ansatte med dennes normale opsigelsesvarsel.

Ændring, ophør, opsigelse med videre af denne aftale:

Forhåndsftalen forhandles en gang pr. overenskomstperiode i det kalenderår, hvor overenskomsten indgås, men kan dog ændres løbende ved enighed mellem parterne.

I finansiering af forhåndsftalen indgår:

- overenskomstmæssigt frigjorte midler
- forlodsfinansierede midler til lokal løndannelse

Aftalen løber, hvor ikke andet er nævnt, fra den 1. april 2010 og kan efter forudgående forhandling opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel – dog tidligst til den 1. april 2011.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

NYANSÆTTELSE

Nyansatte indplaceres med baggrund i overenskomst og forhåndsftale.

Lønindplaceringen forhandles med og godkendes af organisationen eller den lokale repræsentant, til hvem PMF Fyns Amt eventuelt har uddelegeret kompetencen.

Udover grundlønnen og erfaringsløn efter overenskomsten tillægges kvalifikationsløn på baggrund af en medarbejders tidligere arbejdsmæssige erfaringer og kvalifikationer erhvervet både indenfor og udenfor Kerteminde Kommune.

Den lønmæssige indplacering bør være afklaret inden tiltrædelsen – ellers håndteres der efter Procedureaftalen indgået mellem Kerteminde Kommune og organisationerne i den pædagogiske branche.

VIKARER

Vikarer indplaceres på lige fod med øvrige pædagogmedhjælpere med baggrund i overenskomst og forhåndsftale.

Ved optjent erfaring fra 245 dages timelønnet vikararbejde efter 01.04.00 ydes et kvalifikationstillæg svarende til løntrin 1

Ved optjent erfaring fra 2 x 245 dages timelønnet vikararbejde efter 01.04.00 ydes et kvalifikationstillæg svarende til løntrin 2

Ved optjent erfaring fra 3 x 245 dages timelønnet vikararbejde efter 01.04.00 ydes et kvalifikationstillæg svarende til løntrin 3

Vikaren dokumenterer selv optjente dage efter 01.04.00 via timeindberetningssedler, som udfyldes og underskrives af stedlig leder i forbindelse med vikararbejde i de enkelte institutioner.

KVALIFIKATIONSLØN

Tillæg for videreuddannelse:

AMU-grundkursus (3 uger) 1 løntrin

Overbyggende emnekurser i AMU-regi honoreres med kr. 1050,- pr. gennemført uge. Ved gennemførelse af det 3. ugekursus konverteres honoreringen til 1 løntrin.

Honorering sker fra den førstkommende 1. i måneden efter, at kurset er gennemført, og udbetales i førstkommende lønudbetaling efter løn- og personaleafdelingens modtagelse af dokumentation for gennemført kursus.

Øvrige kurser og efteruddannelsesforløb af minimum 2 ugers varighed, der medfører øget kompetence i hverdagen eller ved varetagelse af særlige arbejdsopgaver enten beskrevet via virksomhedsplanen, den enkelte ansattes eller hele institutionens uddannelsesplaner eller som instruks fra institutionens ledelse, fra 1.4.2010 (ex. erhvervskørekort) 2 løntrin

Ved gennemførelse af pædagogisk arbejdsrelateret VUS-kursus af min. 13-16 ugers varighed ydes et årligt tillæg på 6.500 kr.

Særligt ydes til pædagogmedhjælpere, der er uddannet håndarbejds lærer eller besidder uddannelse på et tilsvarende niveau med relevans for arbejdet med børnene et årligt kvalifikationstillæg på 6.900 kr.

Erfaring:

Erfaring indenfor børnepasningsområdet fra ansættelse på dagplejer- eller omsorgs- og pædagogmedhjælperoverenskomst indregnes på lige fod med erfaring som pædagogmedhjælper.

Pædagogmedhjælper med 6 års erfaring indenfor børnepasningsområdet ydes 3 løntrin

Pædagogmedhjælper/pædagogiske assistenter med 9 års erfaring inden for børnepasningsområdet ydes med virkning pr. 1.4.2010 2 løntrin

For pædagogmedhjælper, der tidligere i ansættelsesforløbet har modtaget/ modtager lokalt aftalt kvalifikationssløn for erfaring indenfor børnepasningsområdet vil der ske modregning i de her aftalte erfaringstillæg.

Kriterier til brug ved individuel forhandling af kvalifikationssløn:

Parterne henviser til inspirationskataloget i Pædagogmedhjælperoverenskomsten.

FUNKTIONSLØN

Varetagelse af pædagogopgaver:

Ved en pædagogs sygdom, orlov, barsel eller ved stillingsledighed af min. 1 måneds varighed udløses et tillæg på 4 løntrin til den pædagogmedhjælper, der varetager pædagogiske opgaver vedrørende stueansvar og forældresamarbejde.

Tillægget ydes for hele den periode, opgaverne varetages. Der udbetales for hele måneder.

Børn med særlige behov:

Til pædagogmedhjælper, der ikke modtager tillæg i henhold til OK's § 5 stk. 2, nr. 1-3, og som pålægges at varetage konkrete opgaver overfor børn med særlige behov, udbetales et årligt tillæg på 3.800 kr. pr. barn.

Tillægget ydes, når der er tale om fysisk/psykisk eller socialt handicappede/særligt plejekrævende børn, hvor der er udarbejdet en handleplan efter indstilling fra PPR, ergoterapeut eller anden ekstern specialist.

Tillægget udbetales for hele den periode, funktionen varetages.

Tillægget udbetales ikke for børn, hvor der er tilknyttet støttepædagog.

Integration:

Til pædagogmedhjælper, som fungerer som kontaktperson for tosprogede børn, ydes 3.800 kr.pr. barn i en indkøringsperiode på 4 måneder.

Forældre-/bruger-/skolebestyrelse og forældreråd:

Til pædagogmedhjælper, der er valgt personalerepræsentant i forældre-/bruger-, skolebestyrelser eller forældreråd ydes et årligt tillæg på 3.000 kr.

Tillægget skal **ikke** reduceres ved deltidsbeskæftigelse.

Deltagelse i særlige arbejdsgrupper eller medvirken i opgaver vedr. større fælles projekter:

For deltagelse aftalt med lederen i særlige arbejdsgrupper eller i planlægning og afvikling af større fælles projekter ydes et tillæg på 3.000 kr.

Tillægget ydes, så længe pædagogmedhjælperen indgår i arbejdsgruppen/projektet.

Tillægget skal **ikke** reduceres ved deltidsbeskæftigelse.

Praktikvejleder for PAU-elever:

Til PAU'ere, som har gennemført uddannelse målrettet opgaven som praktikvejleder, og som fungerer som praktikansvarlige for PAU-elever, ydes 6.900 kr. pr. studerende, dog minimum ved ansvar i en måned.

Beløbet reduceres **ikke** ved deltidsbeskæftigelse.

Delt tjeneste:

Til pædagogmedhjælpere, der som en fast del af den tilrettelagte tjenestetid har indlagt en eller flere delte tjenester/tjenestesteder pr. uge i den planlagte arbejdstid, udbetales et tillæg. Tillægget ydes udover det i arbejdstidsreglernes §14 aftalte tillæg og udgør uanset antallet af delte tjenester/tjenestesteder 2 løntrin

Tillids- og sikkerhedsrepræsentanter:

Til sikkerhedsrepræsentanter ydes et årligt tillæg på 5.000 kr.

Til tillidsrepræsentanter **uden** forhandlingskompetence vedr. lokal løndannelse ydes et årligt tillæg på 5.000 kr.

Til tillidsrepræsentanter **med** forhandlingskompetence vedr. lokal løndannelse ydes et årligt tillæg på 8.000 kr.

De aftalte beløb reduceres **ikke** ved deltidsbeskæftigelse.

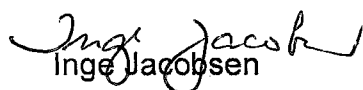
Kriterier til brug ved individuel forhandling af funktionsløn:

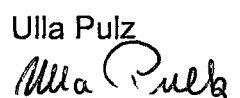
Parterne henviser til inspirationskataloget i Pædagogmedhjælperoverenskomsten.

Dato: 11. januar 2010



For Kerteminde Kommune:


Mette Lindkær Andersen


Inge Jacobsen

Ulla Pulz


For PMF Fyns Amt:

Marianne Glintborg

Marianne Sandager


Anne Westphalen Hansen
