

**Forhåndsftale pr. 1. april 2010  
mellem Faaborg-Midtfyn Kommune og PMF Fyn  
vedr. pædagogmedhjælpere i daginstitutioner.**

**Funktionsløn:**

***Praktikvejleder:***

- Til PGU'ere/pædagogiske assistenter, der fungerer som praktikvejledere for pædagogiske assistentelever ydes et årligt tillæg på kr. 7.600,- (31.03.2000-niveau). Tillægget ydes så længe, funktionen varetages til den PGU'er/pædagogiske assistent, der fungerer som praktikvejleder.  
Beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

***Mentortillæg:***

- Til pædagogmedhjælpere/PGU'ere/pædagogiske assistenter, der fungerer som vejledere/kontaktpersoner for unge med vanskelig integration på arbejdsmarkedet ydes 1 løntrin. Tillægget ydes i den periode funktionen varetages.

***2 afdelinger:***

- Til pædagogmedhjælpere/PGU'ere/Pædagogiske assistenter, der som en fast del af tjenesten er tilknyttet 2 eller flere afdelinger, udbetales et tillæg.  
Tillægget udgør 1 løntrin.

***Delt tjeneste:***

- Til pædagogmedhjælpere/PGU'ere/Pædagogiske assistenter, der som en fast del af tjenesten har indlagt en eller flere delte tjenester udbetales et tillæg. Tillægget ydes uanset antallet af delte tjenester. Det præciseres bestemmelsen ikke gælder delt tjeneste i forbindelse med personalemøder.  
Tillægget udgør 1 løntrin.

***Specifikke ansvarsområder:***

- Til pædagogmedhjælpere/PGU'ere/Pædagogiske assistenter, der i særlig grad til forskel fra det øvrige personale varetager specifikke ansvarsområder i institutionen udbetales et tillæg. Ved specifikt ansvarsområde forstås arbejdsområder der indeholder kompleksitet, f.eks. tovholderfunktion, koordinering, planlægning, gennemførelse af aktiviteter samt evt. evaluering/efterbehandling.  
Dette er ikke udtømmende, men der vil typisk indgå flere af ovenstående elementer.

Tillægget udgør 1 løntrin.

***Børn med særlige behov:***

- Til pædagogmedhjælpere/PGU'ere/Pædagogiske assistenter, der pålægges at varetage konkrete opgaver overfor børn med særlige behov udbetales et tillæg.  
Det drejer sig om:

Fysisk/psykisk eller socialt handicappede/særligt plejekrævende børn, hvor der er udarbejdet en handleplan efter indstilling fra PPR, ergoterapeut eller anden ekstern specialist

Fremmedsprogede børn, hvor den forælder, der varetager den daglige kontakt med institutionen er fremmedsproget og med en anden kulturel baggrund end nordisk.

Tillægget udbetales så længe funktionen varetages..  
Tillægget udgør 1 løntrin pr. funktion.

#### **TR/SR:**

- For varetagelse af TR-funktionen ydes med virkning pr. 01.04. 2008 et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 5000,- (31.03.2000 niveau). Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget ydes så længe funktionen varetages. Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales løn for funktionen optages hurtigst muligt forhandling mellem Faaborg-Midtfyn Kommune og PMF Fyn med henblik på aftale om bortfald/konvertering af de lokalt anvendte lønmidler.
- Til tillidsrepræsentant med kompetence til at forhandle og indgå aftaler om individuel løn ydes med virkning pr. 01.04. 2008 et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 8000,- (31.03.2000-niveau). Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget ydes så længe funktionen varetages. Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales løn for funktionen optages hurtigst muligt forhandling mellem Faaborg-Midtfyn Kommune og PMF Fyn med henblik på aftale om bortfald/konvertering af de lokalt anvendte lønmidler.
- Til tillidsrepræsentant, der dækker flere institutioner end det antal, der er nødvendigt for at sikre eget valggrundlag ydes med virkning fra 01.04. 2010 et årligt pensionsgivende funktionstillæg på kr. 3000,- (31.03.2000 niveau.) Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget ydes så længe funktionen varetages. Tillægget udløses til tillidsrepræsentant, der varetager funktionen for min. 5 institutioner. Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales løn for funktionen optages hurtigst muligt forhandling mellem Faaborg-Midtfyn Kommune og PMF Fyn med henblik på aftale om bortfald/konvertering af de lokalt anvendte lønmidler.
- For varetagelse af Sikkerhedsrepræsentantfunktionen ydes med virkning pr. 01.04. 2009 et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 3000,- (31.03.2000-niveau). Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget ydes så længe funktionen varetages. Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales løn for funktionen optages hurtigst muligt forhandling mellem Faaborg-Midtfyn Kommune og PMF Fyn med henblik på aftale om bortfald/konvertering af de lokalt anvendte lønmidler.

## **Kvalifikationsløn:**

### **Uddannelse:**

#### ***AMU-grunduddannelse:***

- Pædagogmedhjælpere uden pædagogisk uddannelse med ansættelse indenfor daginstitutionsoområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune tilbydes 3 ugers pædagogisk grundkursus i AMU systemet indenfor de første 2 ansættelsesår.
- Såfremt en pædagogmedhjælper har sidestillet eller højere pædagogisk uddannelse, kan tilbuddet ikke kræves udløst pr. automatik, men vil bero på aftale med nærmeste leder.
- Der gives 1 løntrin for gennemført 15 dages AMU-grunduddannelse. For pædagogmedhjælpere, der gennemfører uddannelsen til pædagogisk assistent efter 1. oktober 2010, vil der ske bortfald af tillæg for AMU-grunduddannelse svarende til 1 kvalifikationstrin. Medarbejderen bevarer dog det pågældende løntrin, såfremt dette aftales mellem aftaleholder og PMF Fyn/organisationens forhandlingsberettigede repræsentant.

Denne bestemmelse vedrører alene tillæg for AMU-grunduddannelse. Opnået løn for øvrig uddannelse bevarer.

- For PGU'ere/Pædagogiske assistenter der ansættes efter 1. april 2010 sker der ikke honorering for AMU grunduddannelse i henhold til forhåndsftalen, med mindre andet aftales mellem aftaleholder og PMF Fyn/organisationens forhandlingsberettigede repræsentant.

#### ***Øvrig efter/videreuddannelse:***

- Der gives 1 løntrin for yderligere relevant uddannelse/viden, som anvendes af medarbejderen i det daglige virke i institutionen. Der er ikke defineret bestemte uddannelser, men eksempelvis kan emnekurser i AMU-regi efter sammenlagt 15 kursusdage udløse tillægget ligesom kurser i AMU-regi kan indgå i definitionen på lige fod med øvrig relevant efter/videreuddannelse.

### **Erfaring:**

- Ved indplacering af nyansatte medtages al relevant erfaring (herunder erfaring fra dagpleje, arbejde i specialinstitutioner m. m).
- Timelønnede vikarer får 1 løntrin for erfaring efter i alt 245 dages tilkald i Faaborg-Midtfyn Kommune. Vikaren er selv ansvarlig for at fremskaffe den fornødne dokumentation
- Ved individuelle indstillinger til kvalifikationsløn i forbindelse med de årlige lønforhandlinger vurderes der ud fra nedenstående kriterier:
  - særlige almene kompetencer
  - særlig pædagogisk viden
  - personlige egenskaber
  - personlige kvalifikationer
  - administrative kompetencer

erfaring.

Listen er ikke udtømmende.

- Der kan altid ved forhandlinger om individuelle lønaftaler ydes kvalifikationsløn for erfaring udover hvad der er aftalt i de centrale aftaler – herunder forhåndsaf-talen.
- Ændring gældende fra 01.04.2010 og fremefter: For 6 års erfaring ydes til pædagogmedhjælperen uden PGU/Pædagogiske assistenter yderligere 1 løntrin for erfaring med mindre, der allerede er givet kvalifikationsløn for erfaring udover den centralt aftalte.
- Pædagogmedhjælper/PGU'ere/pædagogiske assistenter med mere end 9 års erfaring drøftes ved den årlige lønforhandling. Parterne er enige om, at formuleringen forpligter til en vurdering for den enkelte på kvaliteten i opgaveløsningen, kendskab til brugergruppen samt kendskab til institutionens målsætning og værdier. Såfremt vurderingen falder positivt ud, vægtes dette ved lønforhandlingen. Udmøntningstidspunktet aftales mellem parterne.

### **Opsigelsesbestemmelser:**

- Aftalen træder i kraft pr. 01.04. 2010, med mindre andet er anført under den enkelte delaftale, og erstatter alle andre aftaler på området.
- Aftalen kan ændres ved enighed. Kan der efter forhandling ikke opnås enighed, kan aftalen på begæring af 1 af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

### **Øvrige fællesbestemmelser:**

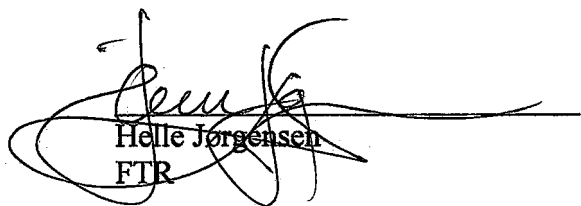
- Alle tillæg er pensionsgivende.
- Med mindre andet aftales, ydes funktionsløn/kvalifikationsløn altid for hele måneder. Påbegyndes funktionen/opnås kvalifikationen i perioden fra den 1.-15. i måneden sker udbetaling med virkning fra den 1. i samme måned. Påbegyndes funktionen/opnås kvalifikationen fra den 16.-31. i måneden, sker udbetalingen med virkning fra den efterfølgende første.
- Opsigelse af funktionsløn sker med den ansattes personlige opsigelsesvarsel til udgangen af en måned, med mindre andet er anført under den enkelte delaftale.
- Som udgangspunkt bibeholdes den aftalte kvalifikationsløn for den ansatte, så længe denne er ansat i samme stillingskategori (jf. Fællesaftale om lokal løndannelse). Ved skift af arbejdssted kan der efter konkret vurdering af lønsammensætningen og ved enighed imellem parterne aftales ændringer i kvalifikationslønnen.
- Parterne er enige om, at der som udgangspunkt ikke skal ske dobbelthonorering af funktioner og kvalifikationer ved eventuelle fremtidige lønstigninger, der er en følge af central aftale/overenskomst. Såfremt dette konstateres, kan modregning ske efter aftale mellem Faaborg-Midtfyn Kommune og den faglige organisation. Forhandling finder sted hurtigst muligt af hensyn til de berørte medarbejdere.

Den 15/11-2010

For PMF Fyn



Anette Friis Christensen  
Faglig sekretær



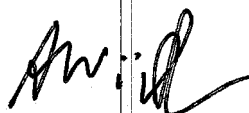
Helle Jørgensen  
FTR

Den 16/11 2010

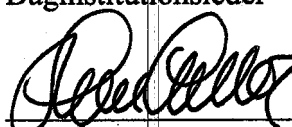
For Faaborg-Midtfyn Kommune



Ellen Hansen  
HR-Konsulent



Allan Würtz  
Daginstitutionsleder



Steen Keller  
Daginstitutionsleder