

FORHÅNDSAFTALE
mellem Ærø Kommune og FOA/PMF Fyn
vedr. Ny Løn
for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter fra 01.08.2018

Deltagere:

For FOA/PMF: Kim Christiansen og Ulla Wessel.

For Ærø
Kommune: Jes Jørgensen og Anne Nielsen

Generelt:

- Aftalen gælder for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, der er ansat i Ærø kommune i h.t. Overenskomsten for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, indgået mellem KL og FOA.
- Ved nyansættelse som pædagogmedhjælper og pædagogisk assistent vurderes lønfastsættelsen i samarbejde med tillidsrepræsentanten. Hvor der ikke foreligger tidligere erhvervet erfaring eller anden relevant uddannelse/kvalifikation indplaceres nyansatte på grundløn.
- Lønindplacering vurderes ved stillingsledighed/nybesættelse.
- En forudsætning for funktionsløn er, at funktionen varetages i min. 1 måned.
- Funktionsløn følger funktionen og falder bort når funktionen ophører
- Bortset fra særlige funktionstillæg opretholdes løn på uændret niveau ved skift inden for kommunen til stilling med samme betegnelse.
- Funktionsløn kan opsiges med 3 mdr.'s opsigelsesvarsel.
- Nærværende forhåndsftale erstatter tidligere indgået forhåndsftale og kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts.

Grundlønskrav:

Nyansatte pædagogmedhjælpere skal kunne leve op til følgende krav:

- **Ansvar og beføjelser:**
Skal være ansvarlig overfor det enkelte barn og gruppen som helhed.

- **Væsentlige arbejdsopgaver:**
Skal ud fra institutionens virksomhedsplan være i stand til at tilrettelægge opgaver og aktiviteter i samarbejde med en pædagog, målrettet det enkelte barn og den enkelte aldersgruppe og på baggrund heraf gennemføre disse.

Skal på eget initiativ indgå aktivt i de daglige opgaver, praktiske som pædagogiske.

Skal deltage i, og være aktiv i forhold til en positiv forældrekontakt/samarbejde.

- **Krav/forventninger:**
Skal kunne bidrage med oplysninger / iagttagelser vedr. det enkelte barn.

Skal udvise faglig interesse og personlig udvikling, bl.a. ved at være indstillet på at dygtiggøre sig, dels i hverdagen, men også ved relevante kurser.

Være opsøgende i forhold til børnene.

Skal kunne bidrage til barnets personlige udvikling.

Skal alene kunne tage ansvar og have overblik over en gruppe børn.

Være loyal overfor trufne beslutninger/ aftaler.

Deltage aktivt på diverse personalemøder og i personalesamarbejdet.

Nyansatte pædagogiske assistenter skal kunne leve op til de i ”Uddannelsesordning for uddannelsen til pædagogisk assistent” nævnte kompetencer og færdigheder i forhold til det enkelte barn, til gruppen af børn og til kolleger.

Funktionsløn:

- Følgende funktioner med tillæg/trin blev aftalt:

Forældrebestyrelse:

Funktionstillægget er fastlagt under hensyn til et vejledende antal møder / tidsforbrug og vil ikke blive reguleret, såfremt antallet af møder er højere/lavere end forudsat. Tillægget er fastlagt ud fra 8 årlige møder.

Tillægget er aftalt til et grundbeløb på kr. 1.200 (31.03.00-niveau) pr. år, uanset beskæftigelsesgrad - og er pensionsgivende.

Funktionstillægget erstatter ikke den normale timeløn og ulempetillæg for mødedeltagelsen, men er udelukkende en vederlæggelse for det merarbejde, det er at indgå i forældrebestyrelsen. Der skal således fortsat medregnes tid til møderne i tjenestetidsplanen. Tillægget udloddes ikke til TR, da funktionen betragtes som en naturlig del af TR-arbejdet.

TR:

Der ydes et årligt funktionstillæg på kr. 12.900 (31.03.00-niveau), pensionsgivende og uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

SR/TR-suppleant:

Der ydes et årligt funktionstillæg på kr. 3.000 (31.03.00-niveau), pensionsgivende og uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Kvalifikationsløn:

Kvalifikationsløn udbetales til pædagogmedhjælpere, der har opbygget en særlig erfaring og/eller kompetence.

Som eksempler kan nævnes faglig dygtighed, tjenstvillighed, parat til at gå ind i pressede situationer, omstillingsparathed, social forståelse, der er erhvervet og vises i det daglige arbejde og samarbejde.

- Følgende kvalifikationsløn til pædagogmedhjælpere aftales:

6. års ansættelse:

Til pædagogmedhjælpere, der har 6 års ansættelse i kommunen ydes 1 løntrin.

3 ugers grundkursus og yderligere 2 moduler af hver en uges varighed:

Til pædagogmedhjælpere, som har gennemført 3 ugers AMU grundkursus ydes 1 løntrin. Kurset skal tilbydes inden for det første år af ansættelsen.
For yderligere 2 kursusmoduler inden for det pædagogisk område af hver en uges varighed ydes i alt 1 løntrin.

Såfremt der aftales tillæg/trin for de nævnte kvalifikationer ved de centrale forhandlinger, og disse aftaler er bedre end eller lig med de decentrale aftaler, optages der forhandling med FOA/PMF Fyn.

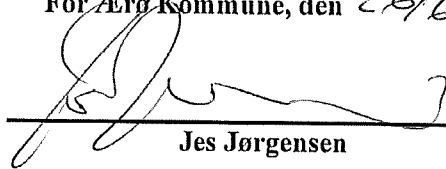
Ovenstående aftale er godkendt.

For FOA/PMF, den 25.06.18

For Ærø Kommune, den 26/6 -18



Kim Christiansen



Jes Jørgensen