



Forhåndsaf tale for pædagogmedhjælpere for perioden 1. april 2013 til 31. marts 2015, indgået mellem Albertslund Kommune og Pædagogisk Medhjælper Forbund, afdeling 4 – en del af FOA.

1. Omfattet af aftalen:

Omfattet af aftalen er alle pædagogmedhjælpere i vuggestuer, børnehaver, sammensatte/integrerede institutioner, fritidshjem, førskolegrupper, skolefritidsordninger og skoler.

Brøndagerskolen er alene omfattet af punkterne 3.2, 5, 6, 7 og 8.

2. Grundløn:

Parterne er enige om, at grundlønnen for basisgrupper dækker de funktioner, man er i stand til at varetage, når man er nyuddannet/evt. nyansat.

Dato: 21. august 2014
Sags nr.: 13/7308
Sagsbehandler: lfr

3. Funktionsløn:

3.1.

Pædagogmedhjælpere, der har et medansvar for sprogstimulering i institutionerne, tillægges 1 løntrin.

Bemærkning: Det forudsættes, at den (de) pågældende har dokumenteret efteruddannelse eller dokumenteret erfaring med sprogstimulering førend tillægges udløses.

3.2.

Fast, årligt ulempetillæg:

Til pædagogmedhjælpere ydes et årligt reguleret tillæg på 1.200 kr. (31.3.00 niveau).

Der ydes et fast årligt tillæg for arbejde på lørdage og søn- og helligdage, samt for delt- og omlagt tjeneste.

OBS - for Brøndagerskolen dækker tillægget Brøndagerskolens aftenmøder og arrangementer samt den årlige pædagogiske lørdag.

Bemærkning:

Det faste årlige tillæg erstatter ovenstående centralt aftalte tillæg, jf. Aftale om arbejdstid for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger m.v.

Forudsætningerne for denne aftale bygger på, at medarbejderne i gennemsnit har 2 arbejdsdage årligt på lørdage/søndage og 26 timers omlagt tjeneste/delt tjeneste årligt. Det påhviler ledelsen at sikre en rimelig fordeling af ulemper blandt samtlige medarbejdere i institutionen. Er der ikke en sådan rimelig fordeling, kan medarbejderne, evt. i samarbejde med TR/FTR, optage drøftelser med ledelsen. Drøftelserne har til formål at rette op på forholdene..

Det faste årlige tillæg dækker ikke evt. ulempetillæg som den ansatte har krav på efter Aftale om vederlag m.v. ved deltagelse i koloniophold.

3.3.

Til medarbejderrepræsentanter i forældrebestyrelser ydes ud over ovennævnte tillæg et årligt reguleret tillæg på 500 kr. (31.3.00 niveau). Tillægget til medarbejder repræsentanter i forældrebestyrelser ydes uanset beskæftigelsesgrad.

Stk. 3.4. Tillæg udbetales med 1/12 pr. måned. Tillæg til deltidsansatte beregnes som en forholdsmæssig del af tillægget til fuldtidsansatte.

ØKONOMI & STAB

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 2
2620 Albertslund

www.albertslund.dk
albertslund@albertslund.dk
T 43 68 68 68



3.5.

Specialgrupper, hvor børnene integreres:

Til pædagogmedhjælpere i daginstitutioner med specialgrupper, hvor børnene integreres blandt de øvrige børn, ydes et årligt pensionsgivende funktionstillæg på 3.000 kr. (31.3.00 niveau).

Bemærkning: Bestemmelsen gælder p.t. for pædagogmedhjælpere ansat i Børnehaven Søndergård samt SFO Vridsløselille pr. 1.8.2011 SFO Herstedlund.

4. Kvalifikationsløn:

4.1

VUS kursus:

Parterne er enige om, at yde et årligt løntrin til pædagogmedhjælpere, der har gennemført et VUS kursus for pædagogmedhjælpere af mindst 13 ugers varighed.

4.2.

Fagrelevant AMU-kursus:

Parterne er enige om, at der gives et tillæg på 2.800 kr. (31.3.00-niveau) til fagrelevante AMU-kurser af mindst 3 ugers varighed.

Parterne er ligeledes enige om, at der gives yderligere et tillæg på 2.800 kr. (31.3.00 niveau) til fagrelevant overbygningskursus, når pædagogmedhjælperen når op på mindst 6 ugers sammenhængende fagrelevant AMU-kursus.

4.3. Erfaringstillæg:

Til alle pædagogmedhjælpere, der har 25 års ansættelse som pædagogmedhjælper eller dagplejer i Albertslund Kommune ydes 1 kvalifikationsløntrin for erfaring.

5. Brøndagerskolen

5.1.

Tillæg efter 2 år på sluttrin:

Parterne er enige om, at der ydes et årligt tillæg på 6.000 kr. (31.3.00 niveau) til ansatte der har været på sluttrin i 2 år. Tillægget ydes både til pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter.

5.2.

Tillæg for fleksibilitet:

Parterne er ligeledes enige om, at der gives yderligere et tillæg på 5.000 kr. (31.3.00 niveau) til alle pædagogmedhjælpere for fleksibilitet i forhold til den brede vifte af opgaver, som kendetegner Brøndagerskolen – herunder praktiske gøremål.

5.3.

Enkelt barns tilbud – E.B.T.

Til pædagogmedhjælpere, der arbejder mere end 8 timer ugentligt som primærperson på børn, der via PPR er defineret som elever i et enkelt barns tilbud, ydes der et årligt tillæg på 2.400 kr. (31.3.00 niveau) under forudsætning af, at barnet ikke er inkluderet i en gruppe med eget tilhørende rum.



5.4.

Relevant uddannelse:

Parterne er enige om, at der ved nyansættelse foretages en konkret vurdering med hensyn til kvalifikationstillæg. Der kan gives kvalifikationstillæg for relevant uddannelse (f.eks. social- og sundhedshjælper eller assistent) eller for relevant erfaring fra ansættelse under en PMF eller FOA overenskomst.

6. Øvrigt:

Parterne er enige om, at tillæg er angivet for fuld tid og reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Parterne er enige om, at decentralt fastsatte tillæg er pensionsgivende, medmindre den ansatte ikke er berettiget til pension i henhold til overenskomsten.

Funktionsbestemte lønforbedringer ophører med øjeblikkelig virkning og uden yderligere varsel, når funktionen bortfalder for den pågældende.

Alle tillæg er opgivet i 31.3.00 niveau.

7. Nyansættelser:

Ved nyansættelser fremsender institutionslederen lønforslag til PMF's fællestillidsrepræsentant, såfremt der ikke er en fællestillidsrepræsentant sendes det til PMF Afdeling 4.

8. Genforhandling:

Aftalen er gældende for perioden 1. april 2013 til 31. marts 2015. Aftalen ophører uden yderligere varsel med udgangen af marts 2015. I aftaleperioden kan aftalen opsiges af aftaleparterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

For Albertslund Kommune

Jens Thrane

Christian Andersen

Lene Fridberg

For PMF, afd. 4 -
en del af FOA


Mia Bentsen

PMF Afd 4 – en del af FOA
Taastrup Hovedgade 79, 2 tv
2630 Taastrup
Tlf. 43 71 66 90