

Beretning og fremtidigt arbejde for TR/AMR-udvalget

Tr uddannelse

I denne periode har uddannelseskravene været:

- Introdage og Grundkursus til nyvalgte
- Lønforhandlerkursus
- Organisering

Samtlige TR har været på et 3 dages Organiseringskursus, som Organiseringsudvalget var tovholdere på. Der er påbegyndt et arbejde med en opfølgning, hvor der er tale om at bruge de kompetencer som pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter arbejder med i dagligdagen (relationstænkning).

Der har været afholdt en række fælles TR-møder for hele afdelingen, disse møder har behandlet forskellige aktuelle emner og har været godt besøgt. Der skal fortsat holdes fælles TR- møder.

Alle kommuner har haft emnet Arbejdstidsregler på deres TR-møder. Det har været en succes. Der foregår megen læring og det er indtrykket at alle kan relatere sig til emnet og får noget med hjem. Udvalget mener det er en god måde at lære og at erfaringsudveksle på. Der skal fortsat arbejdes med arbejdstidsregler på TR-møderne.

Arbejdet med at støtte op om TR's opgave i de lokale MED-udvalg, har vist sig at være en håndholdt opgave, som bedst løses ved sidemandsoplæring. Altså at den enkelte TR henvender sig til FTR med en MED-dagsorden, og får hjælp til at arbejde med de udfordringer, der findes der.

Ligestilling til medlemmer af PMF

Ved fusionen mellem PMF og FOA, blev det besluttet at PMF-afdelingerne skulle have en særstatus. En særstatus med negativt fortegn. Vi må nemlig ikke selv oprette kurser, uden først at ansøge forbundet, og det skal så gøres i samarbejde med en anden afdeling, og så må det ikke være dyrere end det man kan lave i FOA regi.

Mange FOA-afdelinger finder dette urimeligt, og bakker op om at der må være ligestilling for PMF's medlemmer. Hovedbestyrelsen besluttede desværre i august 2018, at den ikke kunne tage stilling til spørgsmålet, da der var tale om en tidligere kongresbeslutning, så spørgsmålet blev videresendt til FOA's kongres i 2019. Så håber vi at den fejl vil blive rettet der, så der reelt kan blive ligebehandling af alle medlemmer i FOA.

Ny runde af TR-aftaler er indgået

Alle nyvalgte får umiddelbart efter deres valg tilbudt FOA's grunduddannelse, efter dette forløb indgås der en TR-aftale. Vi taler her om 10 nyvalgte siden sidste generalforsamling.

Stort set alle "gamle" TR har i perioden indgået en ny TR-aftale. Denne gang har den på bedre vis vist sit værd.

Der er lavet et udtræk af udviklingsmål, som skal bruges på TR-møderne, til at finde de emner TR har højest på ønskelisten, og som egner sig til læring på TR-møderne.

Efterhånden som TR har modtaget uddannelse, sparring og sidemandsoplæring i de ønskede udviklingsmål, skal TR-aftalerne genbesøges og der skal sættes nye krydser.

Fremmøde

Sammen med Hovedstadens Uddannelsessamarbejde, har vi forsøgt at skaffe midler til en analyse af årsager til TR's fravær, på TR-møderne, samt manglende deltagelse i uddannelsesstilbud. Dette

kom vi ikke igennem med, men vi har igangsat en lokal spørgeundersøgelse, der skal bruges til at få belyst problemets omfang og årsagerne til fraværet.

Når besvarelsene er i hus, vil vi vide om det er den lokale ledelse, forvaltning, kolleger eller TR selv, der er årsagen. Det har betydning for hvordan PMF skal gribe sagen an.

Velkomstpjecen

Opdateres løbende, og bruges til at give give nyvalgte TR og potentielle TR et overblik over hvad man som nyvalgt kan se frem til af uddannelse, og til præsentation af afdelingen.

Flest mulig TR

Vi har brug for flere tillidsrepræsentanter, der er alt for mange arbejdspladser der ikke har en. Udvalget har søgt hjælp fra FOA-forbund for at få ny inspiration til arbejdet og der tænkes altid TR i forbindelse med arbejdspladsbesøg. Arbejdet fortsætter.

Arbejds miljø

FOA tilbyder en grunduddannelse til Arbejds miljørepræsentant (AMR), som ikke må forveksles med den lovpligtige uddannelse, som arbejdsgiver står for. Vi har flere gange sendt tilbud til dem vi har registeret, men ingen har benyttet sig af tilbuddet.

Vi ønsker at styrke TR, I forhold til arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø. Generelt, men også I MED/Trio arbejdet.

SPARK (Samarbejde om Psykisk Arbejds miljø i Regioner og Kommuner) er forlænget i denne overenskomstperiode. TR-udvalget vil, formidle mulighederne i SPARK-samarbejdet til TR, og støtte TR i arbejdet med evt. at ansøge om et forløb, samt støtte TR i de forløb, på arbejdspladsen, der måtte komme ud af det. Dette sker i samarbejde med FTR.

Vi har i øjeblikket 18 AMR registeret

Økonomi

Vi har i perioden haft 371.000 kr årligt til tr uddannelse, for disse penge har vi været forpligtiget til at afholde ca. 265 kursus/mødedage, det har vi ikke haft svært ved at opfylde, tværtimod har vi holdt en del flere dage end vi skulle og alligevel ikke brugt alle vores midler.

Helt præcist har vi afholdt 307 kursusdage og 828 mødedage i 2016 + 17