

Organiseringsudvalgets status på mål fra oktober 2016 til oktober 2018

Organiseringsudvalget er tilfredse med de indsatser, der har kørt mere eller mindre koncentreret i de sidste 1½ år. De læringsprocesser og arbejdsmetoder der er implementeret fungerer i store træk. Det er fortsat vigtigt med fokus på og ressourcer til at bevare fokus på organisering blandt tillidsvalgte.

Nedenstående mål er indfriet.

- ✓ at øge medlemstallet. **Medlemstallet er øget med 91 medlemmer**, dog kan vi først se et reelt billede når forbundshuset i november 2018 får udarbejdet et overblik over medlemsudviklingen for de enkelte afdelinger.
- ✓ at øge de ansattes bevidsthed om medlemskab
- ✓ øge bevidstheden for tillidsvalgte om vigtigheden af organisering
- ✓ skabe en kultur hvor medlemskab er en naturlig del af ansættelsen
- ✓ fastholde allerede betalende medlemmer
- ✓ at udarbejde metoder for tillidsvalgte, der kan implementeres i det daglige arbejde med organisering
- ✓ at udarbejde metoder for organisering, der kan anvendes enten i perioder eller kontinuerligt
- ✓ øge bevidstheden for tillidsvalgte om hvorledes Brand, faglig kvalitet og service bruges i organiseringsøjemed
- ✓ at tillidsvalgte forestår lønindplacering og introduktion af medlemskab
- ✓ løbende at kvalificere tillidsvalgte til opgaven omkring organisering
- ✓ at FTR og TR bruger lønindplacering som et redskab til kontakt med potentielle medlemmer
- ✓ at udarbejde metode for de medlemmer der ønsker at melde sig ud
- ✓ kendskab til forbundsaktiviteter i.f.t organisering
- ✓ at få øjebliksbilleder over medlemspotentialer på arbejdspladsen/områderne
- ✓

Mål for næste GF-periode 2018 til 2020

Fortsat fokus på tidligere mål og arbejdsmetoder

Nye mål:

Lokalt samarbejde med eksempelvis Bupl og 3F ift. lokal organisering og vidensdeling

Kortlægge lokalt medlemspotentialer (eksempelvis fritidsordningerne i samarbejde med OK/TR-udvalg, løntjek)

Koordinere indsatser med TR/OK-udvalg

Gentænke elevindsatsen, da bogsalget ikke længere er et trækplaster

Implementering af Velkomstprogram for nye medlemmer, (100 dages indsatsen)

Synliggørelse/profilering af afdelingen, eksempelvis gaveposen.

Private arbejdspladser, kendskab til dem og indsats ift. organisering

FTR rollemodel for TR, fokus på arbejdsgange ift. lønindplacering med bro til organisering, fokus på læring for TR for at organisere. Organiseringsudvalget fortsætter de igangsatte arbejdsgange og nye tiltag sættes helt sikkert i søen.