

## **OK udvalget: løn og uddannelse.**

Status på GF-mål 2016 – 2018, samt forslag til den kommende GF-periode:

På generalforsamling i 2016 blev det aftalt, at der skulle være særligt fokus på lønudviklingen i de af vores kommuner, som lå under middel i lønudvikling i forhold til landsgennemsnittet lokallønsudvikling.

Det skal ingen hemmelighed være, at det har været noget af en opgave at håndtere, men alt andet lige så er vi kommet godt efter vores mål, trods stor modvillige i flere af vores kommuner.

Gladsaxe kommune var den af vores kommuner, hvor der blev udmøntet færrest lokale lønmidler, Derfor var det mest oplagt, at vi startede med denne kommune. Og godt for det – for aldrig i PMF-historie har vi oplevet så mange møder og så lange forhandlingsforløb. Mere end et år tog det før vi endelige havde en aftale. Resultatet blev en ny forbedret forhåndsftale, samt flere individuelle løntillæg.

I kommuneberetningen fra Gladsaxe kan du læse mere om detaljerne i aftalerne.

I Lyngby kommuner var vores primære opgave at få sammenskrevet og ensrette de forhåndsftalerne der var for 0-6 området og skoleområdet. Og Ikke mindst skulle vi synliggøre overfor kommune, at de ikke overholdte vores forhåndsftale i forhold til vores aftale om, at alle ansatte skal gennemføre et AMU-grundkurset inde de har været ansatte et år.

Forhåndsftaler er i september 18 blevet færdige og Lyngby kommune er pt ved at undersøge hvor mange pædagogmedhjælper der mangler at gennemfører AMU – grundkurset.

I Herlev kommuner er der alene gennemført individuelle lønforhandlinger, men med et godt resultat.

I Gentofte, Ballerup og Furesø har der været ført løbende individuelle lønforhandlinger med fine resultater.

I forbindelse med de kommende lønforhandlinger i 2019 i Gentofte og Furesø vil vi forsøge om vi kan forbedre værdige i de to forhåndsftalerne især for de pædagogiske assistenter da i de nuværende aftaler ikke til gode ses meget.

### **Kommende generalforsamlingsmål:**

Udvalget anbefaler generalforsamlingen at vi forsætter med samme lønstrategi som i dag. Dette betyder at:

1. Alle medlemmer tilbydes et årligt løneftersyn med henblik på en lønforhandling.
2. Alle nyansatte kontaktes, også timelønsansatte.

### **Uddannelse**

Udvalget anbefaler at der fortsættes med samme uddannelsesstrategi som i indeværende GF-periode, hvilket betyder, at PMF vil forsætte med, at orienter og oplyse vores medlemmer om muligheden for at uddanne sig til pædagogiske assistent. I afdelingen har vi pt. 263 medlemmer der er pædagogiske assistent.

Ligeledes mener vi det forsat er vigtig, at vores medlemmer benytter sig af de muligheder der er i AMU systemet og vil derfor forsat arbejde for i de lokale uddannelsesudvalg, at der kommer endnu flere tilbud målrette vores medlemsgrupper. Desværre har der i det sidste år været mangle på tilbud,

da uddannelsesinstitutionerne har været/ er i gang med at omfordele på, hvilke skole der skal være udbyder på de forskellige kursus tilbud. Vi er lige blevet oplyst, at fra 1. januar 2019 vil det være SOSUC der skal udbyde de AMU-kurser der er målrette vores medlemsgrupper.