

Beretning Gentofte Kommune

Ny kommunaldirektør og ny direktør på børn, skole, kultur og fritid. En stoppet økonomidirektør.

Vores økonomidirektør Jeppe Bøgh Andersen stoppede den. 1 juni for at arbejde i Københavns Kommune. Frank Andersen kommunaldirektøren, valgte at der ikke skulle ansættes en ny økonomidirektør men at han ville varetage begge stillinger og på måde ville kommunen spare løn til en økonomidirektør men efterfølgende valgte Kommunaldirektøren Frank Andersen stoppe den. 31. august for at blive ny kommunaldirektør i Slagelse kommune. Direktøren for Børn, skole, kultur og fritid Torben Frølich bliver ny kommunaldirektør fra den. 1. september. Kommunen har efterfølgende valget, at der nu skal ansættes en ny økonomidirektør og en ny direktør for Børn, skole, kultur og fritid. Begge stillinger forventes besat i løbet af efteråret.

Kvalitetsrapport i Gentofte.

Kvalitetsrapporten laves hver andet år og tilfredsheden er stor i Gentofte fra forældrenes side. Vi er oppe på 87% af forældrene er meget tilfredse med deres barns dagtilbud og 90% af de ældste børn i børnehaverne er glade for at gå i børnehave.

På baggrund af rapporten har kommunen valgt at udpege 4 fokusområder som der skal arbejdes med de kommende år:

- Forældresamarbejde og forældreinddragelse
- IT-Kompetencer hos personalet
- Læringsmiljø gennem hele dagen
- Pædagogernes efteruddannelse i engelsk

Kvalitetsmidler.

Vores kvalitetsmidler som udgør 7.6 mio. vil i 2017/2018 blive brugt på følgende:

- Play n Learn, Motion og Bæredygtig Struktur, 200.000 kr. i alt.
- Kompetenceudvikling af medarbejdere. 1,2 mio. kr. En del af denne kompetenceudvikling vil være styret af, hvad den kommende reform på dagtilbudsområdet kommer til at have fokus på.
- Kompetenceudvikling i 4K-regi.
- Sansemotorisk uddannelse. Undersøges.
- Red Barnet, Fri for mobberi for 0-2 år. Undersøges.
- Barnet i Centrum 2.
- Kompetenceudvikling af ledere.
- Opstart af de nye daginstitutionsnetværk.
- KIB. Kvalitet i børnehøjde.

- Naturvejlederfunktion.
- Haver til Maver (sammen med skoleområdet).
- Kulturpakkerne.
- Leg og læring med strøm på.
- Der afsættes midler til yderligere vikardækning.
- Ca. 3.3 mio. bliver brugt på den ændrede pædagogøgle.

Budget.

Kommunens serviceramme bliver tilført 30. mio. kr. i engangsbeløb i 2018 og kommunen skal ikke som ventet betale flere penge i udligning i 2018.

Kommunalbestyrelsen vil afsætte 4. mio. i 2018 og 2019 til kompetenceudvikling af leder og 5. mio. til kompetenceudvikling af medarbejder i 2018 og 2019.

Som budgettet ser ud lige nu skal vi ikke ud i en sparerunde i 2018 men vi foresætter arbejdet med potentialejagt.

MED.

Vi har i perioden fået revideret vores personalepolitik ”sammen om den attraktive arbejdsplads” og alle vores retningslinjer. Hovedudvalget har besluttet at udbyde private sundhedsforsikringer til medarbejderne og vi besluttede også at kommunen kunne indgå i bruttolønsordninger til kompetenceudvikling.

Vi har fået en ny MED aftale som

Kommunen har fået digitale APV`er og handleplaner hvilket gør det nemmere at følge med i hvordan arbejdsmiljøet er ude på de enkelte institutioner.

Robuste arbejdsmiljøer/ Robuste arbejdspladser.

Vi arbejder stadig med robuste arbejdsmiljøer og robuste arbejdspladser for at kunne blive beder til at imødekomme nye krav som vi bliver stillet over i fremtiden. Til dette har der lavet en folder med en kort introduktion til robuste arbejdsfællesskaber. Der er også lavet et PowerPoint præsentation som man kan bruge på møderne og endeligt er der lavet et dialogværktøj i form af et spil som der skal understøtte dialogerne hos jer, hvordan I kan udvikle robusthed, og hvordan robuste arbejdsfællesskaber omsættes til konkrete handlinger i hverdagen.

Arbejdsmiljø Camp. Vi har fokus på arbejdsmiljøet i kommunen og arbejder med det hele tiden.

Hovedudvalget traf en beslutning om at afsætte midler til uddannelse af hele TRIO'en. Og derfor planlægges der en række workshops for TRIO'erne om TRIO-samarbejdet i det robuste arbejdsfællesskab som gerne skulle får en velfungerende TRIO, hvor alle kender sin rolle, funktion og platform, som vi mener er afgørende for et robust arbejdsfællesskab og et robust arbejdsmiljø.

Alene tid.

Jeg vælger at skrive om alene tid da det er et emne vi har talt meget om i MED udvalget for dagtilbud. FOA laver en sådan undersøgelse hvert år og i den står der at der er flere medarbejdere som står uhensigtsmæssigt alene med en børnegruppe flere gange, nogle er planlagt sådan og andre opstår p.g.a sygdom. BUPL lavede også en undersøgelse i hele landet og i Gentofte kommune var der flere pædagoger der følte at de uhensigtsmæssigt stod alene med en børnegruppe. Men hvor om alting er så er der medarbejdere der står alene med en børnegruppe og ikke er trygge ved det. Der blev nedsat en arbejdsgruppe som skulle arbejde med alene tid og afdække denne problematik. Arbejdsgruppen er færdig og er kommet med disse anbefalinger: Skab en tydelig, men også fleksibel organisering, Del viden og vær inddragende i kommunikationen, Sammentænk ressourcer på tværs – og flyt medarbejdere derhen, hvor der er behov og invitere til dialog om, hvad der kender tegner kulturen i dagtilbuddet. MED udvalget vil følge op løbende.

Den nye styrket pædagogiske læringsplan/ Dagtilbudsreformen.

Den nye dagtilbudsreform vil give Gentofte kommune ca. 2.1 mio. af det samlede 164.2 mio. til alle kommuner. Pengene er øremærket til kompetenceudvikling af ledere, faglige fyrtårne og dagplejere.

Pengene er som udgangspunkt øremærket så 30% skal gå til Dagplejen (vi har ønsket 20%, da vi har få pladser) og 70% (her ønsker vi så 80%) skal gå til ledere og ”faglige fyrtårne”, der skal være uddannede pædagoger. Kommunen har valgt at der vil være yderligere uddannelsesstilbud, således at flere pædagoger end de såkaldte fyrtårne, samt pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter også vil modtage kompetenceudvikling.

Lønforhandlinger.

Jeg har gennemført lønforhandlinger i efteråret 2017 og i foråret 2018. Der vil blive lønforhandlinger igen i efteråret 2018. Forhåndsaftalen skal også forhandles i efteråret 2018.

TR-arbejdet.

Der arbejdes med at få valgt flere TR ‘er i kommunen, vi er også i gang med implementeringen af arbejdet omkring nyansatte.

GFO

Flere institutioner i kommunen laver pædagogmøder i stedet for personale møder, og ekskludere derfor pædagogmedhjælperne, dette er et punkt som vi holder fokus på.

Flere og flere pædagogmedhjælpere deltager i undervisningen i skolen og bliver derfor sat op i tid. Vi er derfor meget opmærksomme på de får de tillæg som de er berettiget til.

Arbejder stadig på at de pædagogmedhjælpere som er med i svømmeundervisningen i kommunen skal have et tillæg for dette, da der er skrevet en fuldstændig arbejdsbeskrivelse over opgaven.

Ansættelse af pædagogmedhjælpere på GFO området i kommunen er stigende på nogle enkelte af skolerne, dog mest på specialskolerne.

Det er besluttet at lukke FC'erne (klubberne) i Gentofte Kommune, og lave en stor fælles klub for alle i kommunen.

Har ikke dato for lukningen eller adresse på ny fælles klub.

Fokus på organisering på de 12 GFO'er i kommunen.