

# Beretning Furesø kommune

## Budget

Budgettet var to årigt og der var ingen besparelser på vores område. Budgettet var i balance.

I budget 2019 til 2022 skal der findes cirka 50 millioner kroner. Umiddelbart ser det ud i skrivende stund, at nogle af pengene findes på dagtilbud området ved at afskaffe områdeledelse og gå tilbage til den gamle ledelsesstruktur, dvs. en institution og et budget. Der lægges op til, at der ansættes en centerchef til dagtilbudsområdet og en til skole/fritidsområdet. Denne ledelsesstruktur forventes at træde i kraft 1.januar 2019

## MED

Der har været meget fokus på sygefraværet på alle områder i kommunen. Sygefraværet er faldet væsentligt i nogle områder, og der vil fortsat være fokus på dette.

MED aftalen er under forhandling, det er en meget tung proces, vi har nu forhandlet i 1½ år og er stort set ikke kommet nogen vegne. Det meste af forhandlingen er gået med at fortolke på Rammeaftalen, og her er vi meget uenige. Kommunen vil meget gerne MED, men det må ikke koste noget og det er jo en umulig opgave. Vi har derfor bedt de centrale parter KL & OAO hjælpe os videre.

## Område TR

Det har været en sej og lang kamp om at få besat område sydøst med en områdetillidsrepræsentant på 0-6 års området og det er endelig lykkedes os. Denne er tiltrådt juni 2018.

Jeg har løbende besøgt institutionerne på 0-6 års området, og det er dejligt at høre om, hvad der rører sig derud. Besøgene er meget givende og vil naturligvis fortsætte fremadrettet.

Der mangler stadig Tillidsrepræsentanter på nogle af fritidshjemmene, men det kommer forhåbentligt.

På fritidsordningerne er det stadig svært at opretholde fuldtidsstillinger på grund af skolereformen og det er oftest unge mennesker der ansættes i stillingerne.

Det er endnu delvist uvist hvad der sker med TR i forbindelse med nedlæggelse af områderne? Spørgsmålet skal forhandles mellem PMF & kommunen.

## Lønforhandlinger

Vi mangler på nuværende tidspunkt at få afsluttet vores lønforhandlinger fra november 2017.

Dette skyldes, at den tidligere centerchef er fratrukket, og da vi gik sommeren i møde, besluttede vi, at forhandlingerne genoptages her i efteråret.

I skrivende stund er der taget kontakt med Furesø Kommune med henblik på en afsluttende forhandling.

## **Uddannelse**

Jeg har stadig fokus på at pædagogmedhjælperne får mulighed for at tage den pædagogiske assistent uddannelse. Hver gang jeg er på besøg i institutionerne, har jeg dialogen med medarbejderne.

På nuværende tidspunkt er der to pædagogmedhjælpere der er ved at uddanne sig og inden for samme område.

## **Nye daginstitutioner**

Der bygges nye daginstitutioner i både Farum og Værløse på grund af stigende børnetal.

Der har været enkelte institutioner, som er blevet flyttet midlertidigt til andre bygninger, på grund af vandskader mm.

## **Trivselsmåling og APV**

Der arbejdes med trivselsmålingerne og de enkelte APV'er ude i de enkelte daginstitutioner. Der har været enkelte trivselsmålinger, som der skal arbejdes lidt mere med end andre.

Jeg ser en stigning i indkaldelse til sygefraværssamtaler og kommunen slår hårdere og hurtigere ned på sygefraværet og opsiger medarbejderen.

## **Stillingsbeskrivelser**

Det har været en langvarig proces, som ikke er afsluttet endnu. Jeg håber, at den er afsluttet inden året er omme.

Selve indholdet er blevet revideret, således at der er bedre og klare retningslinjer på, hvad der forventes af en pædagogisk assistent og pædagogmedhjælper.

Annette Andersen

FTR i Furesø Kommune