



Formand

Dorit Dühring har ordet på bestyreslen vegne.

Så er det igen blevet tid til generalforsamling. Det er tid til at stoppe op og se tilbage.

Hvad fik vi i hus og hvor er der stadig faglige udfordringer at kæmpe for?

Bestyrelsen har nedsat en række udvalg, som hver har arbejdet med et fagligt område. Udvalgenes beretning og forslag til fremtidigt arbejde, kan du læse om, når du trykker på de forskellig udvalgs filer. Udvalgene har knoklet og der er opnået fine resultater og der er rigtig mange gode bud på fremtidens opgaver.



Velfærd med politisk vilje – er en saga blot

Det går bestemt ikke altid som præsten prædiker. Vi var mange, der havde sat næsen op efter en ny og bedre velfærdspolitik, da vi fik den røde regering. Desværre viste det sig meget hurtigt, at farven ikke var rød, men nærmest blåsort.

Dansk økonomi er i bund, bliver der sagt. Men er det kun et argument, eller mangler der politisk vilje til et bedre samfund.

Regeringen har besluttet nulvækst i kommunerne og regionerne igen.

Det betyder:

- Flere sanktioner over for de ledige
- Nedslidte og syge borgere skal ikke længere forvente at få en pension
- Nulvækst på drift som betyder fyringer

Ovenstående punkter er blot et lille udsnit af de områder, hvor regeringen har reduceret i velfærdspolitikken.

Nulvækst i kommunerne er lig med fyringer.

I kommunerne og regionerne er der forsvundet mere end 30.000 stillinger de sidste to år.

Det burde være logik for perlehøns, at nulvækst ikke på den lange bane vil bidrage til velfærd og udvikling i samfundet.

Det er ganske enkelt nødvendigt, at investere i fremtidens velfærd.

Man fatter da slet ikke en klap af det hele, når politikerne så samtidig siger, at Danmark lige rundt om hjørnet kommer til at mangle arbejdskraft.



Regeringen mener åbenbart, at det er sundere for samfundet, at betale dagpenge eller kontanthjælp, fremfor at kommunerne har økonomi til at betale løn.

Tænk engang, hvis blot de 30.000 ledige på det offentlige område havde råd til et forbrug. Mon så ikke, der ville være mere vækst i vores samfund? Altså den vækst, som politikerne råber efter og som skal skabe vækst på de private områder.



Den røde farve er blevet noget mat. Mon det er fordi, der efterhånden ikke er en politiker i folketinget, der har prøvet at være på det rigtige arbejdsmarked.

Hvem regerer vores land?

Er det den danske folkevalgte regering, eller er det EU, der bestemmer?

Regeringen burde fortælle og informere om de konsekvenser EU's økonomaftalen har for den danske befolkning. Aftalens formål er, at alle EU landene på sigt skal have ens social velfærd og lige arbejdsmarkedets vilkår.

Men andre ord, danskerne skal ned i løn og der skal være meget større masker i det sociale sikkerhedsnet. Danmark skal være konkurrencedygtige på samme vilkår, som de øvrige EU borgere.

Regeringens metode til at nå målet er, at fastholde unødvendig arbejdsløshed, samt at sikre nulvækst på statsbudgettet og derved også på de kommunale budgetter.

Der er bare for galt.



Nulvækst

Når man hører ordret nulvækst i kommunerne, så tænker mange nok; "Okay det handler om, at kommunerne ikke kan udbygge eller bruge flere penge, end de gør nu".

Men desværre er det ikke sådan.

Kommunerne skal spare rigtig mange millioner kroner på de budgetter, de havde året før. Staten også skal spare. Så når lagkagen skal deles, så er der ikke så meget at dele ud af. Regeringen har jo indgået økonomaftale med EU, som sætter loft over, hvor mange penge Danmark må bruge af - altså vores egne penge.

Men hvorfor er det egentligt så interessant for os som fagforening at koncentrere os om landspolitik? Det er der rigtig mange grunde til. For når torvet strammes om kommunerne, så er det meget ofte de medarbejdere, der er ansatte, som skal bære byrden. Dels er der mange, der mister deres job, fordi der skal spares på arbejdspladserne. Arbejdsgiverne opsiger hurtigere på grund af sygdom og stemningen og presset på arbejdspladserne ruller i den negative retning.

Ledighed

Mange har mistet deres indtægt. En indtægt som man selvfølgelig har planlagt sine udgifter efter.

Hverdagen er ikke sjov for dem som kun modtager dagpenge og samtidig skal ledige leve med den viden, at der kun er dagpenge i to år.

Når man modtager dagpenge skal man aktiveres og en aktiveringsperiode kan meget vel være på et helt år i en daginstitution, (på dagpenge). Sågar i den institution man er op sagt fra.

Det er jo helt ude i hampen.

Man kan jo mistænke regeringen for, at aktivering er en billig måde at få arbejdskraft på.

I PMF og i et samarbejde med tillidsrepræsentanterne bruger vi rigtig mange ressourcer på, at holde øje med de arbejdsgivere, der ansætter ledige i aktivering. Dels fordi vi har erfaret, at reglerne ikke bliver overholdt og at ledige bliver misbrugt i deres aktivering. Arbejdsgiverne bruger de ledige som helt almindelige ansatte og det er helt forbudt. Når en ledig skal i aktivering så sætter vi krav om, at der skal været et perspektiv og et udviklingsmål for den enkelte. Der er jo ingen grund til at en erfaren ledig,

Pædagogmedhjælper skal i aktivering for at lære at være pædagogmedhjælper.

I den kommende GF periode vil bestyrelsen foreslå, at vi fortsætter med at have fokus på ledighedsområdet.

PMF skal forsat være en aktiv del af de lokale beskæftigelsesråd.

Den 1.9.2012 var 54 medlemmer ledige her i afdelingen. 18 af dem vil miste deres dagpenge i først kvartal af 2013.



PMF vil i et samarbejde med A-kassen og jobcentrene forsøge at finde løsninger, der i første omgang skal målrettes de af vores medlemmer, der er lige er ved at miste deres dagpenge.

Jobrotation kan måske være en mulighed. I skrivende stund er det ikke muligt at sige noget om, hvordan vi får løst udfordringen, men noget skal der findes på.

En jobrotationsmodel kan for eksempel være, at en fastansat pædagogmedhjælper sendes på uddannelse og imens er der en ledig, der får jobbet. Der er flere muligheder, men som skrevet ved vi ikke endnu, hvordan vi får løst opgaven.

De af vores medlemmer der rammes af sygdom måske på grund af nedslidning eller stress, opsiges som aldrig før.

Det i sig selv er ualmindelig dårlig personalepolitik. Men for vores sygemeldte kollegaer, er det endnu værre for det de udsættes for på sygedagpengekontorerne. Der er en klar tendens til, eller det er ikke en tendens, for det er faktum, at kommunerne forsøger så hurtigt som muligt, at stoppe for sygedagpengene.



Tag dig sammen, og gå på arbejdet du..

Alle kommuner i det ganske land har politisk vedtaget, hvor mange borgere der må være på sygedagpenge.

Her handler det igen om nulvæksten i kommunerne. Kommunerne skal nedbringe deres udgifter. Der er kommet rigtig meget fokus på antallet af syge, fordi kommunerne ikke længere får udgiften delvist dækket af Staten, hvis borgeren er syg i mere end 12 uger. Så i takt med, at kommunerne har fået strammet tovet så udsættes vores syge medlemmer også for stramninger.

Derfor får vi flere og flere tunge sager, som vi hjælper medlemmerne med.

Det område vil helt klart være et fokusområde i den kommende GF periode, for her er det ikke nok med troen på, at vores velfærdssamfund fungerer og tager sig af de syge.

Løn og ansættelsesforhold

Der er ingen tvivl om, at der altid vil være udfordringer for os som fagforening at sikre en ordentlig løn og gode ansættelsesforhold. Måske endda rigtig meget for en organisation som vores. Alle medlemmer i PMF bidrager hver dag med at varetage en kæmpe samfundsopgave.

Alligevel oplever vi stadig ledere der er af den opfattelse, at PMF'ere kun er til, fordi de ikke har råd til udelukkende at ansætte pædagoger.

Lønnen kommer som bekendt heller ikke af sig selv. PMF kan vel dårligt være bekendt at sige, at nogle arbejdsgivere bevidst forsøger at snyde på lønskålen. Men det er påfaldende, at det ofte er de samme kommuner, som endnu ikke har fundet ud af, at der er noget, der hedder overenskomst og forhåndsftale.

Derfor er det vigtigt, at vi forsætter med beslutningen om, at nyansatte skal lønindplaceres og kontaktes og allerede ansatte løbende får tjekket og forhandlet sin løn.



Hvilket job er som PMF'ere?

En vigtig samfundsopgave.

En opgave der ikke kun handler om at føre tilsyn med en masse børn, men som indebærer den store opgave, at arbejde for at alle børn har en hverdag, der er indholdsrig og udviklende.

Der er ingen tvivl om, at pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter har de forudsætninger, der skal til for at klare denne udfordring. Men desværre oplever vi, at flere af vores kommuner har skåret i normeringen. Det betyder, at der skal løbes stærkt og hver voksen har flere børn af tage sig af på en gang.

PMF opfatter det som en klar kvalitetsforringelse.



Indflydelse på eget arbejde

Der tages mange beslutninger henover hovedet på vores medlemmer.

Mange af vores medlemmer udelukkes for at få indflydelse på, hvorledes de pædagogiske opgaver skal løses.

PMF har haft rigtig mange forhandlinger om disse problemstillinger. Nogle er blevet løst rigtig godt. Der er indgået gode aftaler, men stadig er der kommuner og arbejdspladser, der skal arbejdes med.

I alle centrale MED udvalgt er der også fokus på problematikken.

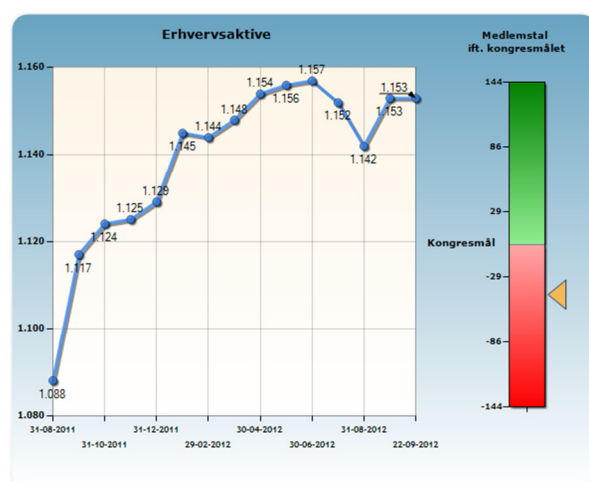
Overenskomst

2013 er året, hvor overenskomsten skal fornyes. Som situationen ser ud nu med et ringe Statsbudget, så er der intet, der tyder på en lønfest.

I skrivende stund er det for tidligt at sige noget om, hvilke krav FOA vil fremføre til de kommende forhandlinger med KL. En ting er dog sikkert, PMF skal nok være på banen, når forhandlingerne starter. Hvem ved måske skal vi også alle igen ud på gader og stræder med de røde hænder.

Medlemstal går op

Det er ikke fordi vi skal klappe hinanden på skulderen, men det var en rigtig god beslutning generalforsamlingen tog i 2010 om, at der løbende skal foretages arbejdsplads- og skolebesøg. PMF har ikke oplevet medlemsfald. Tværtimod så har vi haft medlemsfremgang. Især elvetalet er øget markant. Bestyrelsen forslår, at vi også i 2013 forsætter med besøgene.



Bestyrelsen

Bestyrelsen har med succes i en årrække arbejdet med metoden, at nedsætte arbejdsgrupper/udvalg for flere forskellige faglige kerneområder.

Formålet med metoden har været, at sikre et dybere professionelt kendskab til områderne, for derved, at opnå de bedste resultater for medlemmerne.