

Beretning v/Fællestillidsrepræsentant Jonna Rønne

Lyngby-Taarbæk

På dagtilbudsområdet blev der, efter mange år, truffet beslutning om en ny ledelsesmodel. Valget stod mellem Områdeledelse og Netværksledelse.

Politikerne valgte så Forpligtende Netværksledelse.

En gruppe ledere og medarbejdere blev sat til at beskrive det forpligtende. Den nye struktur havde virkning fra august 2012.

PMF var tilhænger af Områdeledelsesmodellen, bl.a. fordi vi ser at den er mere langtidsholdbar.

Dagtilbuddene har brug for at koncentrere sig om kerneopgaven frem for strukturændringer, og med *områdeledelse* kunne vi måske skubbe *distriktsledelse* lidt længere ud i fremtiden.

Nu blev det forpligtende netværksledelse med fire kommunale netværk og et enkelt netværk for selvejende institutioner. Langt hovedparten af de selvejende institutioner vil meget gerne være en del af netværksledelsen, men det vides endnu ikke om enkelte af dem vælger at stå udenfor et netværk.

PMF skal nok finde sig godt til rette med den nye model. Nu handler det om at medarbejderne skal finde sig til rette i de nye rammer. De nye rammer er dog ikke helt på plads idet politikerne også har besluttet at der skal sammenlægges institutioner. Meget små institutioner vil blive lagt sammen med større.



Der er indført en ny overordnet struktur i kommunen. 4 forvaltninger er blevet til 11 centre. 5 direktører er blevet til 4. De sidder sammen i en direktion.

Det glædelige er at hele MED systemet har været godt inddraget i dette arbejde.

Vi er i gang med at tegne en ny MED struktur, med de udfordringer det giver. MED udvalget for daginstitutioner og dagplejen fortsætter ikke. I stedet får vi personalemøder med MED status.

Da vi overgik fra SU systemet til MED systemet (som ramme for medarbejderindflydelsen) synes jeg ikke vi lykkedes med at skyde arbejdet i ”personalemøder med MED status” ordentligt i gang. Det skal der gøres noget ved i det nye år.

Budget 2013 er vedtaget. Udgangspunktet var at der skulle spares 130 mio kroner i kommunen (med 53.251 indbyggere og mere end 4.000 ansatte). (Omkring 40 mio skal sendes til de jyske kommuner, som en del af udligningsaftalen).

Politikerne besluttede at ansøge om at hente 47 mio ved at sætte skatten op.

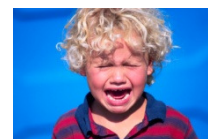
Som den eneste kommune i landet fik Lyngby-Taarbæk hvad de bad om. Det sammen med nedlæggelse af bufferpuljer og andre ændringer har gjort at det ikke gik helt så galt som først antaget. Konkret på dagtilbudsområdet er der følgende i budgettet:

Der afsættes 5 mio. kr. til et kvalitetsløft – jf. aftalen mellem regeringen og KL om kommunernes økonomi. Kvalitetsløftet udmøntes via 3 delpuljer.

Pulje til dagtilbud – styrkelse af inklusionsindsatsen. Der afsættes 1 mio. kr. årligt i 2013-16 til en styrkelse af dagtilbud med særlige sociale og/eller integrationsmæssige udfordringer.

Pulje til dagtilbud – højere grundnormeringer. Der afsættes 3,75 mio. kr. i 2013 og 3,5 mio. kr. årligt i 2014-16 til højere grundnormeringer i dagtilbuddene.

Pulje til ansættelse af en naturpædagog (pulje A). Der afsættes 0,25 mio. kr. i 2013 og 0,5 mio. kr. årligt i 2014-16 til ansættelse af en naturpædagog. Naturpædagogen deles mellem forskellige dagtilbuds-netværk.



TR-AMR udvalget i PMF afd. 1 arbejder på at udbrede kendskabet til en trappemodel, der skal opdele dagens opgaver i grønne, gule og røde opgaver, således at medarbejderne nemmere får overblik over hvilke opgaver der skal løses og hvilke der må vente, når der mandefald på arbejdspladsen. Modellen skal også præsenteres for Lyngby-Taarbæk Kommune i det nye år.

Politikerne havde planer om at sætte lønudbetalingen i udbud, altså at det fremover ikke skulle være Kommunedata, der står for lønudbetalingen, men dette projekt er nu skrinlagt. Vi har set flere eksempler på at disse andre firmaer håndterer det arbejde dårligt og er derfor glade for politikernes beslutning.