

Beretning v/Fællestillidsrepræsentant Annette Andersen

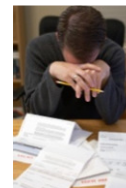
Furesø

Furesø Kommune har fået ny kommunaldirektør som hedder Rasmus Bjerregaard og er tiltrådt 1.juni 2012.

Budget

Kommunen skal ligesom andre kommuner også spare. Besparelsen lyder på 30 millioner kroner i 2013 og hvordan de udmøntes på børneområdet er i skrivende stund endnu uvist.


Der er udarbejdet et muligheds katalog til denne besparelse, som først skal i høring efter sommerferien. Så efter sommerferien ved vi, forhåbentligt endnu mere.



Der arbejdes på, at der kun skal være et rådhus i Furesø Kommune og hvor det skal ligge er ikke afgjort. I den forbindelse er et af parametrene, at det skal give den største besparelse.

Kommunen har i forbindelse med besparelserne reduceret åbningstiden på enkelte daginstitutioner i områderne og denne træder i kraft 1.september 2012.

På baggrund af befolkningsprognosen var der 120 institutionspladser i overskud i et område i Farum. Børneudvalget valgte at tilpasse dette overskud ved nedbringelse af 70 pladser. Dette skete ved at flytte institutioner til andre lokaliteter, således at man fik en besparelse på lejede lokaler samt rengøring.

 Ligeledes skete det uundgåelige, at der var medarbejdere, der blev opsagt på grund af det faldne børnetal.

Ny område og skolestruktur

Furesø Kommune har i løbet af 2012 valgt at indføre ny område og skolestruktur, der skal sikre, at Furesø Kommune både er fagligt og økonomisk robust frem mod 2020.

Men hvordan denne struktur kommer til at se ud, samt ønsker og behov er der nedsat en arbejdsgruppe til, som forhåbentligt kommer med noget brugbart.

MED

MED strukturen er endnu ikke helt faldet på plads endnu og der arbejdes ihærdigt på dette.

Trivselsundersøgelse og personalepolitik



Trivselsundersøgelse, der foregik elektronisk, medførte en meget lav svarprocent, og der var flere institutioner/medarbejdere, der ikke havde svaret. Dette medførte, at der var flere, der måtte til tasterne igen.

Umiddelbart efter trivselsundersøgelsen blev der udarbejdet Arbejdspladsvurderinger (APV) ude på arbejdspladserne og der er blevet arbejdet meget målrettet med dem.

Kommunens personalepolitik er endelig blevet godkendt, og denne hedder nu "Furesø Kommunes personalehåndbog".

Børn- og ungepolitik og jobprofiler

Den nye Børn- og Ungepolitik er godkendt og jobprofilerne for det pædagogiske personale er endeligt godkendt efter en lang proces.

Løntjek

Der er lavet løntjek i Værløse området efter aftale med personalechefen. Grunden til dette er, at der blev fundet diverse sager efter vores institutionsbesøg med områdetillidsrepræsentanterne. Disse lønsager er nu bragt i orden.

Valg af tillidsrepræsentanter

Det skabte en del forvirring, da områdelederne på 0-6 års området, mente det var dem der skulle indkalde til valg. Det var nu ikke områdelederne der skulle indkalde til valg, men derimod PMF afd.1.



Der har nu været valg af områdetillidsrepræsentanter på 0-6 års området og i skrivende stund mangler vi, at få valgt en og jeg håber selvfølgelig at der er en Pædagogmedhjælper eller Pædagogisk Assistent der melder sig.

Uddannelse

På nuværende tidspunkt er det vanskeligt for pædagogmedhjælperne i Furesø Kommune at få lov orlov til den Pædagogiske Assistent uddannelse.

PMF afd. 1 skal efter sommerferien 2012 til en drøftelse med Furesø Kommune med henblik på Pædagogmedhjælpernes ret til orlov til uddannelse.