

Lokalaftale om arbejdstidstilrettelæggelse mellem FOA og Tornbjerg Fripleshjem

Hviletid og fridøgn: se skabelon

Normperiode: 12 uger

Normaltjeneste: Min. 5 og max 10 timer, for deltidsansatte under 30 timer kan normaltjenesten nedsættes til 4 timer

Daglig arbejdstidsnorm: 8 timer, i tjeneste herudover honoreres som overarbejde. Såfremt normaltjenesten udgør mere end 8 timer udløses der ikke overarbejdsbetaling

Koloni/Ferieophold: Deltagelse i ferie- og koloniophold med beboere aflønnes med 500 kr. pr. dag 31.03.00 niveau, ud over det centralt aftalte tillæg, og reduceres ikke i henhold til beskæftigelsesgrad. Hvert fulde døgn medregnes med 16 timer, og opgøres fra arbejdstidsstart og 24 timer frem. Resterende tid tælles som eksakte timer, dog max 16 timer.

Søgnehelligdagsfrihed: Ansatte i fast aften/nattevagter kan vælge at afholde søgnehelligdagsfrihed som frihed eller som udbetaling. Det vælges for et helt år af gangen, begyndende ved ansættelsens start. Såfremt at den ansætter ikke ændrer valg efter et år, forsættes der med den valgte mulighed. Afregning sker for 4 uger af gangen, på tværs af to måneder og afregnes med lønnen den efterfølgende måned.

Møder: Personalemøder, samt øvrige møder uden mødepligt afspadseres eller udbetales 1:1

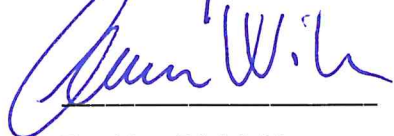
Kursus: kursusafvikling sker efter individuelle aftaler mellem medarbejder og leder og aflønnes 1:1. For fastansatte i aften/nattevagter bibeholdes tillæg.

Bespisning: Medarbejdere pålægges, mod betaling som løntræk, at deltage i bespisningen sammen med beboerne, prisen er kr. 300. Medarbejderne har forsat ret til en pause på et andet tidspunkt. Ordningen gælder også for nattevagter, der særskilt aftaler natforplejning med køkkenlederen.

Opsigelse: Aftalen træder i kraft fra 1. april 2019. Aftalen kan ændres ved enighed og opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel. Aftalen skal forsøges genforhandlet inden opsigelse.

Dato:

4/3-21

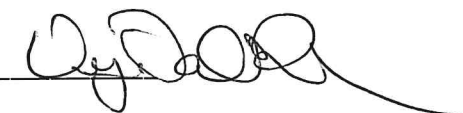


Tornbjerg Fripleshjem
Tornbjerg Fripleshjem
Blækhaten 25 · 5220 Odense SØ
Denmark

Tlf. +45 73 32 37 00

E-mail: tornbjergfripleshjem@diakon.dk
CVR 37841722

4/3-21



FOA Odense

Tillæg til Lokalaftale af 01.04.2019 mellem FOA og Tornbjerg Friplesjehjem

Seniordage: Seniordage holdes i hele dage. En seniordag afholdes med det faktiske timetal på dagen uanset beskæftigelsesgrad.

Fri for søgnehellidage: Medarbejdere, der altid har fri i weekender og på søgnehellidage, er ikke omfattet af arbejdstidsaftalens §3, stk.6 om nedskrivning.

Lokalaftale mellem

FOA Odense og Tornbjerg Fripleshjem

Om fravigelse af bestemmelsen om hviletid, jævnfør Arbejdsmiljølovens §50-58, bekendtgørelse om hviletid og fridøgn m.v. kapitel 2.

Nedenstående aftale kan kun indgås på foranledning af medarbejderen.

Tj.nr. og Navn: _____

Ikrafttrædelsesdato: _____

Opsigelse: Aftalen træder i kraft fra underskriftsdato.

Aftalen kan ændres ved enighed

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3. måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalens indhold:



Hviletid: Hviletiden mellem to døgn normaltjenester kan nedsættes fra 11 til 8 timer. Dette kan dog max ske 2 gange over 4 uger, og kun forbindelse med frivilligt byt, dog ikke i 2 på hinanden følgende dage og aldrig mellem 2 normperioder.



Fridøgn: Bestemmelsen om ugentligt fridøgn aftales herved at kunne fraviges, således at der kan være 7 døgn mellem 2 fridøgn, med en lang fridøgnperiode før de 7 døgn og en lang fridøgnperiode efter de 7 døgn. Dette kan max forekomme 2 gang på 4 uger, og er kun gældende for fastansatte og aften/nattevagt.

Dato Medarbejder

Dato Leder

Dato Tillidsrepræsentant

Aftalen er kun gyldig når den er modtaget i medarbejderens P-sag, og sendes efter underskrift til FOA Odense

Forhåndsftale mellem

FOA Odense og Tornbjerg Fripleshjem

Er gældende for lokal løndannelse. Hvor ikke andet er anført, er der ikke reducere i forhold til beskæftigelsesgraden.

1. Kvalifikationsløn

- 1.1 SOSU-personale aflønnes med 1. løntrin efter 2 års ansættelse på Tornbjerg Fripleshjem
- 1.2 Efter individuel og konkret vurdering kan SOSU-personale aflønnes med et eller flere løntrin med begrundelse i længerevarende erhvervserfaring inden for områderne geriatri, gerontopsykiatri og plejehjemsområdet.
- 1.3 Efter individuel og konkret vurdering kan SOSU-personale aflønnes med 1 løntrin, ved gennemført relevant og tidssvarende efteruddannelse svarende til mere end 111 timer/15 dage. F.eks. AMU- eller akademiuddannelser.

2. Funktionsløn

- 2.1 Social- og sundhedsassistenter aflønnes med 4000 kr. årligt 31.03.00 niveau for at være nøgleperson, herunder oplæring af nye ansatte, i NEXUS
- 2.2 Tillidsrepræsentant aflønnes med 8000 kr. årligt 31.03.00 niveau
- 2.3 Arbejdsmiljørepræsentant aflønnes med 4000 kr. årligt 31.03.00 niveau
- 2.4 Forflytningsvejleder aflønnes med 4000 kr. årligt 31.03.00 niveau
- 2.5 Vagtplanlægger aflønnes med 8000 kr. årligt i 31.03.00 niveau