

Forhåndsftale

Forhåndsftale for personale under Husassistent- og SOSU-overenskomsten
- indgået mellem FOA Odense og Sydmarksgården marts 2010
- afløser aftale af 2. marts 2007.

Generelt

Udgangspunktet for forhandlinger om Ny Løn er én årlig forhandling, og alle tillæg er aftalt som værende i 31/3-2000 niveau, kvotebestemte og pensionsgivende, medmindre andet er anført under de enkelte tillæg.

Procedure ved ansættelser

Forhandlings- og underskriftkompetencen for forhåndsftaler har FOA Odense, men for nyansatte og forhandlings-skemaer ved de lokale forhandlinger foretages lønforhandlingen og indplaceringen af leder og TR. TR deltager normalt i ansættelsessamtaler.

For timelønnede gælder dog, at disse kan indplaceres uden forhandling på det trin, de ville opnå i henhold til overenskomsten og eventuelt indgåede forhåndsftaler. Ved direkte overgang fra månedslønnet ansættelse på institutionen til timelønnet beskæftigelse, bevarer disse deres hidtidige indplacering, herunder forhåndsftalte tillæg, såfremt de varetager de pågældende funktioner.

Husassistenter:

Det er aftalt at indplaceringen i Ny Løn for ansatte pr. 31/3 2000 foretages på den måde, at opnået garantiløn tillægges som personlig kvalifikationsløn, hvorfor yderligere aftaler om funktions- eller kvalifikationsløn som hovedregel ikke modregnes heri. Centralt aftalte ændringer af grundløn og garantiløntrin vil kunne modregnes heri, medmindre andet aftales konkret.

For funktionerne "arbejde på lige fod med faglærte køkkenassistenter" og "deltagelse i plejeopgaver" kan der til husassistenter gives 1 løntrin.
Funktionstillæg bortfalder ved funktionsophør.

Forflytningsinstruktør:

Funktionen som løfteinstruktør udløser 1 løntrin

Kurser:

Ansatte der har gennemgået i alt 3 ugers arbejdsrelevante kurser ydes 1 løntrin som kvalifikationsløn. Der medregnes alene kurser på 1 uge og derover. Suppleringskurserne for hjemmehjælpere og den overenskomst-mæssige efteruddannelse medregnes ikke. Som eksempler på kurser, der medregnes, kan nævnes AMU-skolernes ugekurser på området. Nærmere præcisering af, hvilke kurser der medregnes, aftales lokalt.

TR Funktion:

Der er aftalt en TR honorering fra med kr. 4.000,- årligt, uanset beskæftigelsesgrad. Fra 01.01.2007 er beløbet aftalt til kr. 8.000,- årligt

Arbejds- eller projektgrupper:

Efter lokal aftale mellem Sydmarksgårdens ledelse og FOA's lokale TR kan der aftales honorering for deltagelse i arbejds- eller projektgrupper, der fremmer den faglige udvikling til gavn for beboere, borgere og personale.

Praktikvejledning

Der ydes funktionsløn til den medarbejder, der har det konkrete daglige ansvar for praktikvejledning.

Det er aftalt at tillægget udgør kr. 7.000,00 årligt. Beløbet er *ikke* kvotebestemt, og det udmøntes som et månedligt beløb.

Tillægget ydes i den periode hvor den ansatte udøver funktionen, idet funktionsperioden dog som minimum skal have 1 måneds varighed. Tillægget bortfalder således uden opsigelse ved vejledningsperiodens afslutning.

Formålet med aftalen er at bidrage til at fastholde og styrke kvaliteten i praktikvejledningen. Til støtte heraf tilstræbes, at der udpeges faste praktikvejledere. Praktikvejlederen skal have uddannelse inden for vejledningsområdet eller anden relevant uddannelse. Det anbefales at vejlederen har gennemgået praktikvejlederkursus (14 dage).

Funktionen defineres ved, at den ansatte underviser/vejleder praktikanten. Derfor skal praktikvejlederen være ajour med teoretisk viden, have praktisk erfaring og være bekendt med uddannelsesplanerne inden for det pågældende område med henblik på, at vedkommende skal medvirke i følgende opgaver:

- Praktisk tilrettelæggelse af praktikforløbet sammen med praktikanten, således at målene for praktikperioden kan nås.
- Undervisning/vejledning inden for eget arbejdsområde
- Forventningssamtaler, opfølgning, slutevaluering og samordning
- Samarbejde med social- og sundhedsskolen.

Opsigelse

Denne forhånds aftale har gyldighed fra den 1. april 2010 og kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.

Ved eventuel opsigelse forpligter parterne sig til at forhandle en ny aftale inden for opsigelsesperioden.

Aftalen kan i øvrigt altid ændres såfremt parterne er enige herom.

Den årlige forhandling og overenskomstfornyelser betragtes normalt ikke som opsigelse

13.4.2010

FOA – Fag og Arbejde, Odense

Sydmarksgården