



FORHÅNDSAFTALE VEDR. LØN FOR ALLE UNDERVISERE PÅ SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN FYN

10. juni 2014
cava

Denne aftale er indgået i henhold til dels Lov 409, hvori Organisationsaftalen for SOSU-lærere (Perst. Nr. 055-11) blev forlænget med visse ændringer, og dels den statslige AC-overenskomst (Perst. Nr. 020-13). Aftalen vedrører alle undervisere på Social- og Sundhedsskolen Fyn, hvorimod den ikke omfatter medarbejdere, der har ledelse som hovedfunktion (chefer og teamledere). Denne aftale gælder med tilbagevirkende kraft fra 1. april 2013.

KVALIFIKATIONSLØN

I overenskomstens regler om lønmæssig indplacering sikres den grundlæggende lønstigning i forhold til den normalt forventede videns- og erfaringsopsamling indenfor faget. Det forudsættes, at den ansatte lever op til bekendtgørelsens ansættelsesbetingelser.

Der kan derudover ydes et pensionsgivende kvalifikationstillæg i henhold til basisoverenskomsten. Det er ikke varetægelse af opgaver inden for et bestemt område, der berettiger til kvalifikationstillæg, men derimod faglige og personlige kompetencer hos den ansatte, som kommer tydeligt til udtryk i arbejdssituationen og som klart indikerer, at der her er tale om en særlig god kvalitet.

Vejledende opmærksomhedspunkter, der tages i anvendelse ved overvejelser/forhandling om tildeling af varige kvalifikationstillæg:

I - Undervisning

- Pædagogisk professionel praksis, herunder den didaktiske forberedelse og formidling af undervisningens tema
- Relevant variation af undervisningsformer, samt differentieret metodeanvendelse afhængig af de enkelte elevers behov. Det overordnede sigte er at styrke elevens kompetence til livslang læring
- Evne til pædagogisk refleksion og mod/initiativ til nytænkning og kontinuerlig udvikling af egen indsats, både i forhold til hele hold og til enkelte elever med særlige behov
- Arbejdsindsats og betydning for den samlede teamfunktion og teamets pædagogiske indsats
- Evne til at fokusere på og fremme elevernes faglige identitet i undervisning og hverdag på skolen
- Evne til praksisnær undervisning, således at sammenhængen mellem skole og praktik fremmes
- Engagement og konkrete initiativer i forhold til styrkelse af kvaliteten i undervisningen

II - Særlige funktioner og hverv (skemalægning, praktikkoordination, mv.)

- Effektivitet i udnyttelsen af ressourcerne i opgavevaretagelsen



- Pædagogiske overvejelser og prioriteringer i opgavevaretagelsen
- Understøttelse af skolens mål og indsatsområder i opgavevaretagelsen
- Problemløsnings- og kommunikationsevner i forhold til det nødvendige samarbejde med vigtige samarbejdspartnere vedr. opgavevaretagelsen

III - For alle medarbejdere

- Håndtering og løsning af opståede problemstillinger på kort sigt – herunder uforudsete situationer.
- Bidrage til at profilere skolen

Alle kvalifikationstillæg ydes som udgangspunkt som pensionsgivende tillæg. Minimumsrammen for det første tillæg vil normalt være 12.600 kr. (marts 2012 niveau), idet dog forhøjelse af tidligere aftalte kvalifikationstillæg vil kunne ske med et beløb under denne beløbsgrænse. For allerede ansatte med et udligningstillæg, vil tillægget dog blive fastsat under hensyntagen til dette udligningstillægs størrelse. Dertil kommer, at denne beløbsgrænse ikke gælder for funktionstillæg og rekrutteringstillæg.

FUNKTIONSLØN

Parterne er enige om, at det er vigtigt at fastholde, at skolens kerneopgave er undervisning, men at der også er vigtige opgaver ved siden af undervisningen. Udgangspunktet er, at disse forskellige opgaver er ligeværdige, og at det ved arbejdstilrettelæggelsen sikres, at lærere, der har forholdsvis mange ikke-undervisningsmæssige opgaver, får tildelt tid hertil.

Parterne er dog enige om, at der er enkelte funktioner, som er forbundet med et særligt ansvar eller en særlig kompleksitet eller tyngde, hvorfor der er aftalt funktionsløn for disse. Det drejer sig om følgende:

1) **Uddannelses- og erhvervsvejledningsfunktionen:** Til skolens koordinerende uddannelses- og erhvervsvejleder ydes et tillæg på 24.000 kr. årligt, og til skolens 4 øvrige uddannelses- og erhvervsvejledere et tillæg på 15.100 kr. årligt.

2) **IKT-kontaktperson:** Til funktionen som afdelingens IKT-kontaktperson ydes et tillæg 8.500 kr. årligt.

Bemærkning: et tilsvarende tillæg er aftalt på samtlige andre organisationsområder. Der udpeges 1 IKT-kontaktperson pr. afdeling. Tillægget udløses uanset hvilket organisationsområde IKT-kontaktpersonen kommer fra.

3) **Tillidsrepræsentanter:** Til tillidsrepræsentanter, som har fuld kompetence til at forhandle og aftale løn for medarbejderne i den pågældende medarbejdergruppe, ydes et funktionstillæg begrundet i tillidsrepræsentanthvervet, jfr. bemærkningerne til § 7 i Cirkulæret om tillidsrepræsentanter i staten mv. (Perst. Nr. 058-08).

Dette TR-tillæg beregnes en gang årligt ud fra følgende satser (angivet i marts 2012-niveau), idet antallet af medarbejdere opgøres 1. oktober året før, og idet der er taget højde for, at TR-hvervet omfatter geografisk adskilte afdelinger:



Tillidsrepræsentant for 5-9 medarbejdere:	5.200 kr. årligt
Tillidsrepræsentant for 10-19 medarbejdere:	10.500 kr. årligt
Tillidsrepræsentant for 20-39 medarbejdere:	15.700 kr. årligt
Tillidsrepræsentant for 40 eller flere medarbejdere	21.000 kr. årligt

Tillægget bortfalder ved TR-hvervets ophør.

4) **Efter- og videreuddannelsesafdelingen:** til undervisere i Efter- og videreuddannelsesafdelingen ydes et funktionsløntillæg på 10.500 kr. som kompensation for ulemper i forbindelse med skiftende arbejdssteder.

Til undervisere med særlige opgaver vedr. opdyrkning af nye kontakter og udvikling af nye kurser kan derudover aftales et funktionsløntillæg på 9.800 kr. årligt.

***Bemærkning:** Ydelse af et funktionstillæg for særlige opgaver forudsætter, at der foreligger en af ledelsen godkendt funktionsbeskrivelse for denne særlige opgave. Tillægget for den særlige funktion bortfalder med 3 måneders varsel for medarbejdere, der hidtil har oppebåret dette tillæg, såfremt der ikke senest den 1. juli 2014 foreligger en af ledelsen godkendt funktionsbeskrivelse for den pågældende medarbejders særlige funktion.*

5) **International koordinator:** Til skolens internationale koordinator ydes et funktionsbestemt tillæg på 18.900 kr. årligt.

***Bemærkning:** Såfremt den internationale funktion fylder mindre end 18 timer ugentligt, ydes et funktionsbestemt tillæg på halvdelen af ovennævnte beløb.*

6) **Specialvejledere:** Til skolens specialvejledere ydes et funktionsbestemt tillæg på 9.800 kr. årligt.

ENGANGSTILLÆG

Der vil herudover i konkrete tilfælde kunne aftales engangstillæg for særlig indsats.

OVERGANGSORDNING FOR UNDERVISERE, HVIS LØNVILKÅR ER FASTSAT FØR INDGÅELSE AF DENNE FORHÅNDSAFTALE

Der har tidligere været indgået forhåndsaftale om et pensionsgivende tillæg på 12.600 kr. til alle undervisere på Social- og Sundhedsskolen Fyn, der har taget Pædagogisk Diplomuuddannelse (PD) eller anden tilsvarende, relevant, efter- eller videreuddannelse.

Den tidligere aftale om kvalifikationstillæg for PD er ophørt med virkning fra 1. januar 2012, idet denne kvalifikation er en forudsætning for at kunne bestride hvervet som underviser på en erhvervsuddannelse. Dog er etableret en overgangsordning, hvor alle der nu får PD-tillæg beholder dette kvalifikationstillæg som personlig ordning. Det samme gælder for lærere, som inden 1. januar 2012 har indgået konkret aftale med skolen om påbegyndelse af PD.



Endelig er der enkelte undervisere, der som en personlig ordning fortsat har et særligt kvalifikationstillæg på 8.300 kr. (svarer til 6.300 kr. i 97-niveau) for pædagogikum, VVU mv.

TEKNISKE FORUDSÆTNINGER FOR AFTALEN

Parterne er enige om følgende med mindre noget andet udtrykkeligt fremgår af enten nærværende aftale eller en supplerende aftale:

- kvalifikationstillæg er pensionsgivende, indgår i beregning af over- og merarbejde, og reduceres i forhold til ansættelsesbrøken,
- lokalt aftalte funktionstillæg er pensionsgivende, indgår i beregning af over- og merarbejde, men reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøken,
- alle varige tillæg aftales i marts 2012-niveau, mens engangstillæg aftales i nu-kroner.

Ved ny ansættelser udarbejder ledelsen forslag til lønindplacering, som sendes til tillidsrepræsentanten/organisationen. Dette kan ske elektronisk.

Ansøgere skal orienteres om videregivelse af oplysninger i forbindelse med ansættelsessamtaler, da tillidsrepræsentanten ikke i sit TR-virke er omfattet af Forvaltningsloven og Offentlighedsloven, og oplysninger derfor kun kan udleveres med samtykke fra den enkelte ansøger.

Lønforholdene skal så vidt muligt være afklaret inden stillingen tiltrædes. Tillidsrepræsentanten/organisationen tilkendegiver inden for en nærmere angivet tidsfrist, normalt 8 dage, (dog med forbehold for forhandlingsfrist på 14 dage i tilfælde ferie og lignende hos TR/organisationen) om vilkårene kan accepteres, eller om der ønskes forhandling.

Det er ligeledes aftalt, at tillidsrepræsentantens/organisationens accept af lønforholdene kan ske elektronisk, såfremt der er enighed mellem parterne.

Det er aftalt, at ledelsen i 3. kvartal 2015 indkalder parterne til et møde med henblik på her at fastlægge en procedure for lokale lønforhandlinger i den overenskomstperiode, der starter 1. april 2015.

Denne forhåndsaftale kan helt eller delvis opsiges af begge parter med 3 måneders varsel. Opsigelse med virkning før 1. januar 2015 kan dog kun ske, såfremt begge parter er enige herom. Såfremt elementer i denne aftale på et senere tidspunkt overenskomstdækkes, bortfalder den lokale aftale herom automatisk.



Odense den 10. juni 2014

Sosu Fyn

DSR

EtF og DF

DS og SL

AC tiltræder forhåndsaftalen, jævnfør Protokollat – AC af 10. juni 2014

6/11-2017.
tiltræder

FOA afd.
aftalen

Odense, Sydfyn og Lillebøt
6/11-2017

FOA
Lillebøt
FAGOGARBEJDE
Lillebøt Afdeling
Stationsvej 32
5500 Middelfart

FOA Sydfyn.

FOA Odense

FOA
FAGOGARBEJDE
Odense Afdeling
Vesterbro 120
5000 Odense C - Tlf. 46 97 18 00

11