

REFERAT

Tid: 16.2.2006

Sted : FOA Odense afdeling

Emne: Forhåndsftale om lokal løndannelse mellem plejehjemmet Louisenlund og FOA Odense afdeling.

Deltagere: forstander Susanne Bastrup, tillidsrepræsentant Jette Aalund Nielsen
sektorsekretær Erik Mikkelsen, FOA

Parterne er enige om følgende:

1. Funktionsløn.

1.1 Praktikvejlederfunktion.

For det samlede ansvar for praktikvejledning til social- og sundhedselever ydes et beløb på 10 000 kr. årligt, uanset beskæftigelsesgrad.

Såfremt der kun er en praktikvejleder i gruppen udgør tillægget kr. 15.000,00 årligt, uanset beskæftigelsesgrad.

Praktikvejledning forudsættes varetaget af uddannede praktikvejledere. Hvor praktikvejlederen ikke har uddannelse i praktikvejledning tilrettelægges dette snarest muligt.

Til praktikvejledere, der udfører praktikvejledning, ydes der som følger:

Social- og sundhedshjælperelever	
Social- og sundhedsassistentelever	kr. 10.000
EGU-elever	kr. 4.200
Som eneansvarlig praktikvejleder i gruppe	kr. 15.000

Beløbene, der er pensionsgivende er alle i 31.03.00-niveau og udbetales til den person, der over for lederen er hovedansvarlig for eleven.

Funktionen som praktikvejleder bortfalder ved opsigelse.

Aftalen træder i kraft fra udpegningen til praktikansvarlig.

1.2 Arbejde juleaften- og nytårsaften.

Der ydes funktionsløn til personale, der arbejder juleaften, den 24.12 mellem kl.15.00 og kl. 23.00 med kr. 125,00 i timen (31.03.00-niveau).

Samt nytårsaften i aften- og nattevagt fra kl.15.00 den 31.12 til kl. 07.00 den 1.1. med kr. 125,00 i timen (31.03.00-niveau).

1.3 Særlig feriegodtgørelse.

✓ De 1,9% i særlig feriegodtgørelse, der er aftalt i henhold til husassistentoverenskomsten, ydes tillige til øvrige ansatte i henhold til FOA's overenskomster med virkning fra 1.4.2006.

2. Aftale om anvendelse af fællesoverenskomstens arbejdstidsregelsæt for ansatte i henhold til husassistentoverenskomsten.

Det aftales at ansatte efter FOA's overenskomster, der udfører tjeneste grundlovsdag efter kl. 12.00 optjener udover søndagshonorering 1 times afspadsering pr. times arbejde. Såfremt afspadsering ikke har fundet sted i løbet af de 3 efterfølgende kalendermåneder udbetales timerne med tillæg af 50 %.

Optjening af frihed efter arbejdstidsaftalens § 3,stk. 5 tilskrives afspadseringsregnskabet. Såfremt den optjente frihed ikke er afviklet i løbet af de 3 efterfølgende kalendermåneder, udbetales timerne med tillæg af 50 % som hidtil.

3. Individuelle aftaler.

Parterne er enige om at følgende elementer kan lægges til grund i den individuelle vurdering.

3.1 Funktionsløn.

Funktionsløn kan ydes til

- ansatte, der har særlige funktioner overfor specielle grupper,
- ansatte, der har særlige funktioner overfor fremmede kulturer,
- ansatte, der har særlige funktioner i forbindelse med aktiviteter,
- ansatte, der udarbejder/deltager i projekter

Ovennævnte funktionsløn ydes så længe den enkelte medarbejder udfører funktionen, der udløser tillægget. Tillægget ophører med udgangen af den måned, hvor funktionen ophører.

3.2 Kvalifikationsløn.

Kvalifikationsløn kan ydes for

- relevant videreuddannelse

- relevant specialviden
- relevant erhvervs erfaring
- ekstraordinære personlige egenskaber, der kommer arbejdsstedet til gode.

Parterne er enige om:

at funktionstillæg, der er aftalt for en helt konkret funktion ikke følger medarbejdere, der efter ansøgning overgår til anden stilling i den selvejende institution

at funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel ved beordret overgang til anden stilling i den selvejende institution

at funktionstillæg i øvrigt opsiges med overenskomstmæssigt varsel, hvis funktionen ophører

at kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevante i den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i den selvejende institution

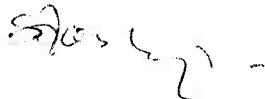
at tidligere aftalte kvalifikationstillæg i øvrigt kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillingsskift

at gennemført opkolingsuddannelse udeløser 1 løntrin (opkolingstillæg)

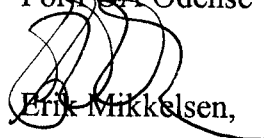
Denne aftale træder i kraft 1. marts 2006. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne, og aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel.

For Louisenlund

Susanne Bastrup
forstander



For FOA Odense



Erik Mikkelsen,
sektorsekretær

Jette Aalund Nielsen

tillidsrepræsentant

