



Tid: 02.02.2010

Sted: Lokalcenter Rosengård

Emne: Forhåndsaftale for Lokalcenter Rosengård for personale under fællesoverenskomsten og overenskomsten for husassistenter.

Deltagere: Repr. For FOA, Odense  
Repr. For Lokalcenter Rosengård

Parterne er enige om at følgende er gældende med virkning fra 1. april 2010.

## **Funktionsløn**

### 1. Praktikvejlederfunktion.

Praktikvejledning forudsættes varetaget af uddannede praktikvejledere. Hvor praktikvejlederen ikke har uddannelse i praktikvejledning tilrettelægges dette snarest muligt.

Til praktikvejledere, der udfører praktikvejledning, yder der som følger:

- indgangsårselever
- Social- og sundhedshjælperselever
- Social- og sundhedsassistentelever Kr. 14.963,90

Beløbet er i 01.04.2010 niveau og udbetales uden hensyn til beskæftigelsesgrad til den person, der over for afdelingslederen er hovedansvarlig for eleven.

Tillægget ydes for perioder, hvor den ansatte udfører funktionen (også i elevens skoleperioder) og udbetales for hele måneder.

### 2. Jul og nytår

Der ydes funktionsløn til personale der arbejder juleaften den 24/12 fra kl. 15.00 til aftenvagten slutter med 155,87 kr. i timen (01.04.2010-niveau).

Nytårsaften i aften- og nattevagt fra kl. 15.00 den 31/12 til kl. 7.00 med 155,87 kr. i timen (01.04.2010 – niveau).

Samt 1/1 i dagvagt fra 07.00 til 15.00 med 155,87 kr. i timen (01.04.2010 – niveau).



3. Arbejde på anden afdeling  
Der ydes 389,81 kr.(01.04.2010 Niveau) pr. gang for i 7 dage at arbejde på anden afdeling eller anden vagt.

Eksempel 1:

En dagvagt bliver bedt om at tage en aftenvagt i 7 dage = her får den ansatte 389,81 kr.

Eksempel 2:

En aftenvagt vil gerne tage ekstratimer på de arbejdsfrie dage i alle vagter= her får den ansatte ikke udbetalt 389,81 kr.

4. Der ydes et engangsbeløb på Kr. 1.500,00 – Kr. 5.000,00 til ansatte som varetager engangsarrangementer for institutionen f.eks. sommerfest, ferierejse, idrætsdag.

5. Frivilligt ekstra arbejde for ansatte på Lokalcenter Rosengård

Denne aftale er tænkt som alternativ til dækning af vagter via vikarbureauer. Samtidig er det også hensigten, at kunne konkurrere med den honorering vore ansatte kan få, ved at tage job i vikarbureauer. Dette skulle gerne resultere i et minimalt brug af eksternt personale. På denne måde højnes kvaliteten i plejen.

Det skal samtidig bemærkes, at indgåelse af denne aftale ikke indskrænker lederens ret til at disponere over personalet efter de centralt aftalte arbejdstidsregler.

#### Aftalens indhold

Gælder kun fastansatte, og månedslønnede vikarer.

Gælder kun personale, der tager ekstravagter i eget center. Ved ekstravagter forstås ikke ekstratimer, der betales på en kursusdag eller ændring af kort vagt til lang vagt.

Honorering for frivilligt ekstra arbejde efter denne aftale gives til medarbejdere som tilmelder sig. Kun fastansatte medarbejdere med uddannelse som hjemmehjælper, social- og sundhedshjælper, sygehjælper, plejehjemsassistent og social- og sundhedsassistenter kan tilmelde sig ordningen. Tilmelding skal ske til afdelingslederen.

Udbetaling af funktionsbeløb på 748,20 kr. (01.04.2010 niveau) gives på hverdage, aften og nat. Ved hverdage forstås alle vagter, der påbegyndes mandag til fredag **før** midnat. For nattevagter gælder dette således også for den vagt der **påbegyndes** fredag aften inden midnat. Funktionsbeløbet er **ikke** pensionsgivende.

Udbetaling af funktionsbeløb på 1.072,41 kr. (01.04.2010. niveau) gives på lørdage, søndage og helligdage dag, aften og nat. I dette tilfælde medregnes 1. maj, 5. juni, 24. og 31. december hele dagen som helligdage. For nattevagter gælder dette også for den vagt, der **påbegyndes** søndag aften før midnat eller på ovenfor anførte særlige dage, hvor vagten påbegyndes **før** midnat.



Funktionsbeløbet er **ikke** pensionsgivende.

Funktionstillæggene honoreres udover betaling for arbejdstidsbestemte tillæg og udover andre tillæg, som er forhandlet i Forhåndsaf-talen eks. funktionstillæg for at arbejde juleaften, nytårsaften/nat og nytårsdag.

Arbejds miljølovens bestemmelser skal fortsat overholdes.

Når der honoreres efter denne aftale udbetales der ikke samtidig tillæg og over/merarbejdsbetaling efter bestemmelserne i arbejdstidsaftalen. Aftalen påvirker ikke optjening, afholdelse eller udbetaling af FO-timer.

Der betales på påbegyndt halve timer. Vagterne udbetales i måneden efter de er præsteret sammen med den sædvanlige løn udbetaling. Der udbetales feriepenge efter reglerne om feriepenge af merarbejde.

Lokalcenter Rosengård kan aflyse aftalte vagter efter denne aftale med 2 døgn varsel. Ved senere aflysning honoreres vagten som om den var udført. Ved alle øvrige tilfælde honoreres kun faktisk præsterede. Undtaget herfra er vagter som er påbegyndt men afbrydes p.g.a. sygdom.

Uenighed om fortolkning af aftalen afgøres mellem FOA og Lokalcenter Rosengård.

Aftalens primære anvendelse er i situationer hvor afdelingslederen har behov for at få dækket vagter ved forskellige former for fravær af kortere eller afgrænset varighed. Eksempler kunne være sygefravær af kortere varighed, ferier, tjenestefrihed osv.

Opstår der perioder med stillingsledighed eller lignende kan afdelingslederen og TR aftale, at situationen afhjælpes ved brug af denne aftale.

Det er en forudsætning at arbejds miljøregler ikke kan tilsidesættes som følge af denne aftale. Det er arbejdsgivers ansvar at reglerne overholdes. Det påhviler dog den ansatte at tage højde for disse regler når man melder ind hvilke dage man står til rådighed. Følgende grundlæggende regler skal derfor overholdes når man indgiver sine ønsker:

- Man må højst arbejde 6 dage i træk inden der falder et fridøgn
- Ingen må arbejde mere end 48 timer i en uge
- Der skal gå mindst 11 timer fra man forlader arbejdsstedet inden man møder ind til den næste vagt. Dette kan nedsættes til 8 timer hvis medarbejderen selv ønsker dette.

### Opsigelses klausul

Aftalen kan af begge parter – uafhængig af hinanden – opsiges med måneders varsel til udgangen af den måned. Aftalen kan ændres uden varsel, hvis parterne er enige herom.



Aftalen evalueres årligt.

Parterne er enige om at følgende er gældende med virkning fra 1. april 2010:

6. For alle fastansatte ydes et tillæg på 25,16 pr. time (01.04.2010 niveau) på lørdage optjent i tidsrummet fra kl. 00.00 – kl. 24.00.
7. 1 ekstra arbejdsfri weekend med virkning fra 1. april 2003

Der ydes alle ansatte, som har tjeneste hver 2. weekend en ekstra arbejdsfri weekend om året, uanset beskæftigelsesgrad og vagt.

Retten til en ekstra weekend forudsætter at man har været i beskæftigelse i min. 6 måneder indenfor optjeningsåret. (01.04. – 31.03.)

### **Kvalifikationsløn**

#### Arbejdsrelevante kurser.

Der ydes kvalifikationsløn på 1 løntrin til ansatte, der har afsluttet arbejdsrelevante kurser (f.eks. AMU-kurser) af mindst 3 ugers sammenlagt varighed, det vil sige 15 kursusdage á mindst 6 timer.

Det forudsættes, at kurserne er gennemgået inden for de seneste 6-7 år.

### **Individuelle aftaler**

#### Funktionsløn kan ydes til:

- Ansatte, der har særlige funktioner over for fremmede kulturer,
- Ansatte, der har særlige funktioner i forbindelse med aktiviteter i egen afdeling over en længere periode.
- Ansatte, der engagerer sig i afdelingen udover normale daglige arbejdsfunktioner.
- Ansatte, der har særlige funktioner i forbindelse med forflytningsteknik.

#### TR/SR-funktionen for social- sundhedspersonale

Et tillæg på kr. 6.234,96 årligt (01.04.2010 niveau) for funktionen som tillidsrepræsentant samt som kompensation for eventuelt løntab/manglende lønudvikling som følge af hvervet.

Et tillæg på kr. 1.247,04 årligt (01.04.2010 niveau) hvis tillidsrepræsentanten har et valgområde med mere end 35 ansatte.

Et tillæg på kr. 6.234,96 årlige (01.04.2010 niveau) hvis tillidsrepræsentanten af organisationen er tillagt aftalekompetence på lønområdet.



Et tillæg på 6.234,96 (01.04.2010 niveau) for funktionen som sikkerhedsrepræsentant, samt som kompensation for eventuelt løntab/manglende lønudvikling som følge af hvervet.

I forbindelse med ophør af funktionen er parterne enige om, at de pågældendes lønsammensætning vurderes.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

#### Gældende fra 1. april 2006

- Husassistenter får 1 ekstra løntrin
- Alle medarbejdere over 50 år får en ekstra fridag (hverdag) om året, skal aftales med afd. lederen.
- Alle nattevagter får 1 ekstra løntrin.

#### Kvalifikationsløn kan ydes for

- Relevant videreuddannelse/efteruddannelse
- Relevant specialviden
- Relevant erhvervs erfaring
- Ekstraordinære personlige egenskaber, der kommer arbejdsstedet til gode.

Parterne er enige om:

At funktionstillæg, der er aftalt for en helt konkret funktion ikke følger medarbejdere, der efter ansøgning overgår til anden stilling på Lokalcenter Rosengård.

At funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel ved beordret overgang til anden stilling på Lokalcenter Rosengård.

At funktionstillæg i øvrigt opsiges med overenskomstmæssigt varsel, hvis funktionen ophører.

At gennemført opkolingsuddannelse udløser 1 løntrin (opkolingstillæg)

Forannævnte aftaler kan ændres efter aftale mellem parterne, og af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel.

#### **Øvrige tillæg**

Kompensationsaftale for aften-/natpersonale ansat på Lokalcenter Rosengård.

Parterne er enige om, at der ikke sker nedsættelse af arbejdstiden for aften-/natarbejde jf. arbejdstidsaftalens § 3 stk. 5.



I stedet finder udbetaling sted som hidtil (med tillæg af 50 %).

Denne aftale træder i kraft 1. april 2003.

### Sundhedsforsikring

Der er tegnet en sundhedsforsikring for alle fastansatte medarbejdere samt vikarer, som er ansat minimum 12 på hinanden efterfølgende måneder. Sundhedsforsikringen trådte i kraft i september 2007 og er kun delvis finansieret af lokalløn. Der er også tilskud fra institutionens driftsbudget.

Denne aftale kan for hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel.

02.02.2010

Anne-Grethe Sørensen  
Forstander

  
Erik Mikkelsen  
FOA

Else Rasmussen  
Tillidsrepræsentant