

## Forhåndsftale

Om funktionsløn og kvalifikationsløn mellem FOA, Social og sundhedsafdelingen  
og Plejehjemmet Ida Marie, Munke Mose Allé 4, 5000 Odense C

### 1: Aftalens område:

Aftalen gælder for social og sundhedspersonale m.v. der er ansat på Plejehjemmet Ida Marie Munke mose Allé 4, 5000 Odense C efter overenskomst for social og sundhedspersonale mellem kommunernes landsforening m.fl. og FOA. Hvor intet andet er nævnt, er ansatte medarbejdere, der er omfattet overenskomst, i det følgende betegnet som Sosu medarbejder.

### 2: Grundløn:

Der henvises til overenskomstens bestemmelser herom.

### 3: Funktionsløn:

**A:** Funktionsløn ydes ud over grundlønnen. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejdes-og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger udover de funktioner, der forsættes varetaget for grundlønnen.

**B:** Central fastsat funktionsløn. Der henvises til overenskomstens bestemmelser herom.

**C:** Decentralt aftalt funktionsløn:

- I forbindelse med **Praktikvejledning**, der ydes af Sosu-medarbejder i praktik, tildeles et fast tillæg på **10.000 kr. årligt** til den Sosu-medarbejder, der i perioden varetager supervision af hhv. Sosu-hjælpelever og Sosu-assistentelever. Tillægget gives alene for de perioder, hvor der er elever. Tillægget ydes **uafhængigt** af beskæftigelsesgraden og udbetales den efterfølgende måned.
- For funktion som **Ressourceperson vedr. forflytning** ydes **5.000 kr. årligt**. Tillægget ydes **uafhængigt** af beskæftigelsesgrad.
- For funktion som **Ressourceperson vedr. inkontinenshjælpemidler** ydes **5.000 kr. årligt**. Tillægget ydes **uafhængigt** af beskæftigelsesgrad.
- For varetagelse af **TR- funktion** ydes **7.000 kr. årligt**. Tillægget ydes **uafhængigt** af beskæftigelsesgrad.
- For varetagelsen af **AMR- funktion** ydes **7.000 kr. årligt**. Tillægget ydes **uafhængigt** af beskæftigelsesgrad.
- **Superbrugere i omsorgssystemet** der ydes af Sosu-medarbejder, tildeles et fast tillæg på **5.000 kr. årligt**. Tillægget ydes **uafhængigt** af beskæftigelsesgrad.

**4: Kvalifikationsløn:**

**A:** Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationslønnen baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer. Kvalifikationsløn tager udgangspunkt i objektive forhold som f.eks. uddannelse, erfaring og realkompetencer.

**B:** Centralt aftalt kvalifikationsløn. Der henvises til overenskomstens bestemmelser herom.

**C:** Decentralt fastsat kvalifikationsløn.

**5: Tillæg:**

Alle tillæg i denne aftale er angivet i 31.03.2000 niveau. Alle tillæg ydes, hvor intet andet er anført, i forhold til beskæftigelsesgraden.

**6: Procedure ved ansættelse:**

Der fremsendes ansættelsesbrev samt indplaceringsskema til FOA, Social og sundhedsafdelingen i Odense. Såfremt FOA ønsker forhandling om løn- og ansættelsesforhold skal dette begæres inden 3 mdr. i henhold til KTO-aftalen.

**7: Rets og interesselister:**

Der henvises til Tiltrædelsesoverenskomst mellem FOA og Fonden Mariehjemmene gældende fra 01.09.2015.

**8: Opsigelse og ophør af aftaler:**

**A:** Funktionsbestemte tillæg bortfalder uden yderligere varsel, såfremt en medarbejder opsiges en funktion, der ydes funktionstillæg for. Såfremt Ida Mariehjemmet ønsker at bringe en funktion, der ydes funktionstillæg for, til ophør, kan funktionslønnen alene opsiges med overenskomstmæssigt varsel (3 måneder).

**B:** Denne aftale træder i kraft pr. 1. maj 2022. Parterne er enige om, at aftalen genforhandles, såfremt en af parterne ønsker det. Aftalen kan gensidigt opsiges med 3 måneders varsel.

Dato den 18. maj 2022

FOA Social og sundhedsafdelingen

03-06-22

C. BANK

Christina Bank  
Sektornæstformand

Forstander Plejehjemmet Ida Marie

Karina B. Majgaard

Karina Bork Majgaard