

REFERAT

Tid: 2. april 2019

Sted: Dania, Odense

Emne: Forhåndsftale om lokal løn

Deltagere: Forstander John Bay, Dania
Sekretær Anni Faber, Dania
Sektorsekretær Erik Mikkelsen, FOA

Parterne er enige om følgende:

1. Funktionsløn

1.1 Praktikvejlederfunktionen

For det fælles ansvar for praktikvejledning af social- og sundhedselever ydes der et beløb på kr. 10.000 årligt uanset beskæftigelsesgrad. Beløbet ydes efter aftale om rotation blandt praktikvejlederne og ydes i hele månederne.

Beløbet er i 31.3.00-niveau, er pensionsgivende og udbetales til de personer, der over for lederen er hovedansvarlig for eleven/eleverne.

Praktikvejledning forudsættes varetaget af uddannede praktikvejledere. Hvor praktikvejlederen ikke har uddannelse i praktikvejledning tilrettelægges dette snarest muligt. Funktionen som praktikvejleder bortfalder ved opsigelse.

1.2 Arbejde juleaften og nytårsaften.

Der ydes funktionsløn til personale, der arbejder juleaften, den 24.12 mellem kl. 15:00 og 23:00 med kr. 125 i timen (31.03.00-niveau)

Der ydes funktionsløn til personale der arbejder i aften- og nattevagt fra kl. 15:00 den 31.12. til kl. 7:00 den 1.1 med kr. 125 i timen (31.3.00-niveau)

1.3 Dania-tillæg

Der ydes til ansatte der har udstået deres prøvetid et tillæg på kr. 4.700 (31.3.00-niveau). Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

2. Pension af særydelser ved merarbejde.

Pension af 17-06-tillæg og af tillægget for søn- og helligdage og lørdagstillægget som ikke er fastlagt i den normale arbejdsplan konverteres til et fast månedligt beløb som indbetales forlods til PenSam. De ansatte stilles herved ikke ringere end de gængse regler foreskriver.

3. Individuelle aftaler

3.1 Funktionsløn.

Funktionsløn kan ydes til

- ansatte, der har særlige funktioner overfor specielle grupper
- ansatte, der har særlige funktioner overfor fremmede kulturer
- ansatte, der har særlige funktioner i forbindelse med aktiviteter
- ansatte, der udarbejder/deltager i projekter

Ovennævnte funktionsløn ydes så længe den enkelte medarbejder udfører funktionen, der udløser tillægget. Tillægget ophører med udgangen af den måned, hvor funktionen ophører.

3.2 Kvalifikationsløn.

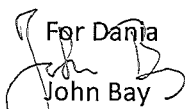
Kvalifikationsløn kan ydes for

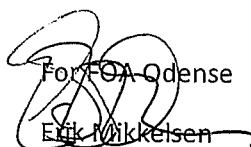
- relevant videreuddannelse
- relevant specialviden
- relevant erhvervs erfaring
- ekstraordinære personlige egenskaber der kommer arbejdsstedet til gode

Parterne er enige om:

- at funktionstillæg, der er aftalt for en hel konkret funktion ikke følger medarbejdere, der efter ansøgning overgår til anden stilling i den selvejende institution
- at funktionstillægget kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel, ved beordret overgang til anden stilling i den selvejende institution
- at funktionstillæg i øvrigt opsiges med overenskomstmæssigt varsel, hvis funktionen ophører
- at kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevante i den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i den selvejende institution
- at tidligere aftalte kvalifikationstillæg i øvrigt kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillingsskift
- at gennemført opkolingsuddannelse udløser 1 løntrin opkolingstillæg

Denne aftale træder i kraft 1.4.2019. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne og aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel.


For Danja
John Bay
Forstander


For FOA Odense
Erik Wikkelsen
Faglig sekretær