

Sygehus Fyn
Områdeledelsen
Vilhelmskildevæj
5700 Svendborg

Dato 31. marts 2004
J.nr. 2-22-3216-2-2003

**Protokollat
for forhandling mellem
FOA
og
Sygehus Fyn
om
Lønform 2000 - Portører
1. april 2002 - 31. marts 2005
Lønprofil**

Mødedato:
29. marts 2004

Mødested:
Sygehus Fyn
Valdemarsgade 51, Svendborg

Deltagere:

For FOA:

Erik Mikkelsen, Sektorsekretær, FOA Odense
Ole Vilhelmsen, Sektorformand, FOA Svendborg
Kurt Sindberg, tillidsrepræsentant, Faaborg
Jørgen Saabye Hansen, Suppleant for tillidsrepræsentant, Ringe
Poul Pedersen, Tillidsrepræsentant Nyborg
Ole Korff, Svendborg
Jørgen Niebuhr, Tillidsrepræsentant, Rudkøbing

For Sygehus Fyn:

Jens Lundgaard, personalekonsulent, Personalekontoret
Jørgen Faurskov, personalekonsulent, Personalekontoret
Bjarne Sørensen, Chefportør

Aftalen er indgået i henhold til Overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for sygehusportører. (ovk.nr. 32.16.1)

Der blev mellem parterne opnået enighed om:

1.

Tilføjelse til lønprofil:

Sygehusportører med 6 års ansættelse tillægges 3 løntrin for jobkendskab gældende fra 1. april 2003. Garantilønnen vil efter 6 års ansættelse være løntrin 16.

De tre trin erstatter eventuelle løntrin for garantiløn givet på forskud.

Omkostningen for dette punkt opgøres til kr. 130.000 i 00-niveau.

Den endelige lønprofil er herefter:

Lønprofil for portør Grundløn 11

En portør

- * kan varetage de generelle arbejdsfunktioner på kvalificeret vis.
- * kan fungere i et positivt samspil med kolleger og øvrige samarbejdspartnere.
- * udviser fleksibilitet i varetagelse af afdelingens jobfunktioner og i løsningen af den enkelte opgave.
- * udviser engagement og interesse for, at Sygehus Fyn til enhver tid løser sine opgaver optimalt inden for de givne rammer.
- * er villig til at deltage i relevant uddannelse.

Grundløn	Løntrin 11
Funktionsløn:	
Særlige funktioner	Tillæg aftales
Kvalifikationsløn:	
Efter 3 års ansættelse Jobkendskab	2 løntrin (trin 13)
Efter 6 års ansættelse Jobkendskab	3 løntrin (trin 16)
Efter 10 års ansættelse Jobkendskab	6 løntrin (trin 19)
Kvalitet i opgaveløsningen	Tillæg aftales i løntrin

Sammenfattende opgøres omkostningerne for denne aftale til kr. 130.000 i 00-niveau.

Generelle bemærkninger til aftalen:

Alle tillæg svarer til en beskæftigelsesgrad på 1.0000 og reguleres i forhold til den enhver tid aftalte beskæftigelsesgrad.

Alle tillæg er anført på årsbasis og i 31. marts 2000 niveau. Alle tillæg er pensionsgivende, og forhøjes med den brøk, der er fastsat i overenskomsten.

Aftalte tillæg bortfalder - eller reduceres, såfremt der centralt aftales løntrinsforbedringer og/eller særlige tillæg med samme begrundelse.

Aftalen kan opsiges med tre måneders varsel til en 31. marts.
Opsigelse skal ske skriftligt.
Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Dato: 15/4-04

For FOA



Ole Vilhelmsen
sektorformand

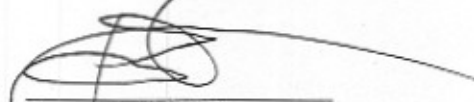
FOA Svendborg



OFFENTLIGT ANSATTE
Møllergade 56 - 58, 5700 Svendborg
TEL 62 21 63 02

Dato: 13/4-04

For Sygehus Fyn



Jens Lundgaard
personalekonsulent