

Sygehus Fyn  
Områdeledelsen  
Børstenbindervej 12A  
5230 Odense M

Dato 31. januar 2001  
J.nr. 2-22-3216-1-1999

**Protokollat  
for forhandling mellem  
Forbundet af Offentligt Ansatte  
og  
Sygehus Fyn**

**om**

**Ny løn - "Indplaceringsaftale for sygehusportører"  
1. apr. 2000 - 31. mar. 2001**

**Mødedato:** 31. januar 2001, 1. februar 2001 og 12. februar 2001

**Mødested:** Sygehus Fyn, Svendborg

**Deltagere:**

For FOA:

Hanne Skafte, FOA Svendborg  
Ole Vilhelmsen, FOA Svendborg  
Erik Mikkelsen, FOA Odense  
Gert Nelander, FOA Middelfart  
Svend Poulsen, TR. Svendborg  
Kurt Sindberg, TR. Faaborg  
Poul Pedersen, TR. Nyborg

For Sygehus Fyn:

Britta Christensen, Fællescenteret  
Bjarne Sørensen, Chefportør  
Jørgen Faurskov, Personaleafdelingen  
Niels O. Simonsen, Personaleafdelingen

Aftalen er indgået i henhold til Overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for sygehusportør (OVK 32.16.1)

Der blev mellem parterne opnået enighed om:

1.

**For alle portører der var ansat i Sygehus Fyn den 31. marts 2000 gælder følgende:**

Portører med 0 til 3 års lønanciennitet pr. 31.3.00 indplaceres på trin 11.

Portører med 3 til 10 års lønanciennitet indplaceres i henhold til overenskomstens bilag 1 på løntrin 13, og lønnen mellem løntrin 11 og 13 defineres som garantiløn.

Der vil i den individuelle indplacering blive taget hensyn til de portører der på overflytningsdagen ligger på et løntrin mellem garantilønningerne jvfr. bilag 1.

Portører med 10 eller flere års lønanciennitet indplaceres i henhold til overenskomstens bilag 1 på løntrin 19, og lønnen mellem løntrin 11 og 19 defineres som garantiløn.

Portører som ved overgangen til Ny Løn har opnået løntrin 20, defineres dette trin som et personligt tillæg. Der vil ikke ske modregning i disse personlige tillæg.

Portører der ikke opnår en lønfremgang i henhold til overenskomsten ydes der som en personlig ordning 1 overgangstrin.

Ved aftale om funktions- og/eller kvalifikationsløn skal det af protokollatet fremgå om tillægget skal modregnes i garantilønnen.

**For portører der ansættes i Sygehus Fyn efter 1. april 2000 gælder følgende:**

Ved ansættelse efter 1. april 2000 vil portøren få medregnet sin arbejds erfaring fra tidligere portøransættelse, og vil blive indplaceret i henhold til overenskomstens garantilønstrin pr. 1. april 2000.

Sygehus Fyn fremsender forslag til lønindplacering til Forbundet af Offentlig Ansatte, som svarer tilbage senest 14 dage efter modtagelsen af forslaget.

Efter 8 mdr. aspiranttid rykkes portøren til grundløn, indplaceres på trin 11, selvom der ikke har været mulighed for at gennemføre grundkursus og specialiseringsmodulet.

**Generelle bemærkninger til aftalen:**

Aftalen har virkning fra 1. april 2000.

Aftalte tillæg bortfalder - eller reduceres, såfremt der centralt aftales løntrinsforbedringer og/eller særlige tillæg med samme begrundelse.

Aftalen kan opsiges med tre måneders varsel til en 31. marts.  
Opsigelse skal ske skriftligt.

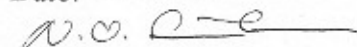
Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Dato: 12.2.01

For FOA Svendborg:



Dato: 12.2.01

  
For Sygehus Fyn:

Dato: 12.2.01

For FOA Odense:



Dato: 12.2.01

For FOA Middelfart:

