

Lokalaftale om  
**Nedsættelse af hviletid**

Center Handicapcenter Fyn

Afdeling Handicapcenter Fyn

Denne lokalaftale omhandler (sæt kryds):

Pædagoger under Socialpædagogernes Landsforbund (SL)

Lokalaftalen omhandler aftale om hviletid og fridøgn punkt 4 om nedsættelse af hviletid.

Omsorgsmedhjælpere og pædagogiske assistenter under  SL  3F  FOA

Lokalaftalen omhandler aftale om hviletid og fridøgn punkt 4 om nedsættelse af hviletid.

Social- og sundhedspersonale under FOA – Fag og Arbejde

Lokalaftalen omhandler aftale om hviletid og fridøgn § 2 om nedsættelse af hviletid.

Sygeplejersker under Dansk Sygeplejeråd (DSR)

Lokalaftalen omhandler aftale om hviletid og fridøgn § 2 om nedsættelse af hviletid.

Medmindre der aftales andet i denne lokalaftale, er hviletiden for medarbejderne 11 timer.

Med denne lokalaftale indgås der aftale om nedsættelse af hviletiden fra 11 til 8 timer.

Der kan aftales nedsættelse af hviletiden op til 2 gange ugentligt. Dog ikke i 2 på hinanden følgende døgn.

Nedsættelse af hviletiden kan ske inden for planlægningsfasen eller uden for planlægningsfasen.

Fridøgnslængden kan ændres som følge af den nedsatte hviletid (fridøgnslængden kan således være mindre end 35 timer for et kort fridøgn (minimum 32 timer). Den enkelte medarbejder skal aktivt tilslutte sig denne mulighed.

Det er ledelsens ansvar at disse begrænsninger overholdes.

Det er frivilligt for den enkelte medarbejder, om man ønsker at være omfattet af lokalaftalen. For at blive omfattet, er det en forudsætning, at der indgås en individuel skriftlig aftale med medarbejderen herom.

#### Ikrafttrædelse og opsigelse af lokalaftalen

Denne lokalaftale erstatter tidligere gældende lokalaftaler vedr. nedsættelse af hviletid.

Lokalaftalen er gældende med virkning fra 1. november 2022

Lokalaftalen kan af begge parter opsiges med minimum 3 måneders varsel til en måneds udgang og kan i øvrigt til enhver tid ændres uden forudgående opsigelse, hvis parterne er enige herom.

12. febr. '23 *PetDK*  
Dato: Peter Dalsgaard Karlsen, Konstitueret Centerchef

17.02.23 *Annette Jakobsen*  
**SOCIALPÆDAGGERNE**  
**I LEBELT**

Dato: Annette Jakobsen  
Oversørgelsesvej 18  
5000 Odense C - Tlf. 72 48 64 00  
www.sl.dk

*Allan Pedersen*  
**3F ØSTFYN**  
Vestergade 32, 1  
5800 Nyborg  
Tlf. 70 300 824

Dato: Allan Pedersen, 3F

28/2 - 23 *Hanne Winthe Jørgensen*  
Dato: Hanne Winthe Jørgensen, FOA  
**FOA**  
FAGOGARBEJDE  
Odense Afdeling  
Vesterbro 120  
Tlf. 46 97 18 00

28/2 23 *Christina Bank*  
Dato: Christina Bank, FOA

Individuel aftale om  
**Nedsættelse af hviletid**

Medarbejder \_\_\_\_\_  
Cpr. Nr. \_\_\_\_\_  
Faggruppe \_\_\_\_\_  
Center Handicapcenter Fyn  
Afdeling \_\_\_\_\_

Nedsættelse af hviletid kan ske ift. den indgåede lokalaftale omhandlende (sæt kryds):

Pædagoger under Socialpædagogernes Landsforbund (SL)  
Lokalaftalen omhandler aftale om hviletid og fridøgn punkt 4 om nedsættelse af hviletid.

Omsorgsmedhjælpere og pædagogiske assistenter under  SL  3F  FOA  
Lokalaftalen omhandler aftale om hviletid og fridøgn punkt 4 om nedsættelse af hviletid.

Social- og sundhedspersonale under FOA – Fag og Arbejde  
Lokalaftalen omhandler aftale om hviletid og fridøgn § 2 om nedsættelse af hviletid.

Sygeplejersker under Dansk Sygeplejeråd (DSR)  
Lokalaftalen omhandler aftale om hviletid og fridøgn § 2 om nedsættelse af hviletid.

Med denne individuelle aftale indgås der aftale om nedsættelse af hviletiden fra 11 timer til 8 timer.

Der kan aftales nedsættelse af hviletiden op til 2 gange ugentligt. Dog ikke i 2 på hinanden følgende døgn.

Nedsættelse af hviletiden kan ske inden for planlægningsfasen eller uden for planlægningsfasen.

Fridøgnslængden kan ændres som følge af den nedsatte hviletid (fridøgnslængden kan således være mindre end 35 timer for et kort fridøgn (minimum 32 timer). Den enkelte medarbejder skal aktivt tilslutte sig denne mulighed.

Det er ledelsens ansvar at disse begrænsninger overholdes.

Det er frivilligt for den enkelte medarbejder, om man ønsker at være omfattet af lokalaf-talen. For at blive omfattet, er det en forudsætning, at der indgås en individuel skriftlig aftale med medarbejderen herom.

Jeg ønsker at få min hviletid nedsat (marker med x):

- 1 gang ugentligt
- 2 gange ugentligt (jf. ovenstående)
- Fridøgnslængden kan ændres som følge af den nedsatte hviletid (jf. ovenstående)

- Jeg ønsker ikke, at være omfattet af lokalaftalen om nedsættelse af hviletid.

#### **Ikrafttrædelse og opsigelse af lokalaftalen**

Lokalaftalen er gældende med virkning fra 1. november 2022

Lokalaftalen kan af begge parter opsiges med minimum 3 måneders varsel til en måneds udgang og kan i øvrigt til enhver tid ændres uden forudgående opsigelse, hvis parterne er enige herom.

Opsiges lokalaftalen om nedsættelse af hviletiden bortfalder denne individuelle aftale samtidig.

\_\_\_\_\_  
Dato            Medarbejder

\_\_\_\_\_  
Dato            Afdelingsleder/centerleder

\_\_\_\_\_  
Dato            TR