

PROTOKOLLAT

for

forhandling mellem Forbundet af offentlig ansatte og Fyns Amt

Trafik og miljøområdet

om

forhåndsafalt "kan"-tillæg

(Amtsvejmænd m.fl. - overenskomst 32.28.1)

Mødedato: 22 marts 2004.

Mødested: Amtsgården

Deltagere:

For FOA: Sektorformand Per Grønbech
Vejassistent Kaj Henning Larsen

For Fyns Amt: vejchef Lars Bolet
Afd. ingeniør Jens Kr. Fønnesbech
Kontorleder Svend Petersen

I. Generelt

Henvisninger til overenskomst gælder Amtsrådsforeningens og Forbundet af Offentligt Ansattes Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for amtsvejmænd, åmænd, vejformænd, maskinmænd, brofogeder og ikke ledende bropersonale m.fl. ansat ved amter.

Efterfølgende er - hvor ikke andet er anført - angivet lønandele excl. pensionsbidrag på 12,8% (i 2002).

Beløb er angivet i 31. marts 2000 niveau.

Alle lønandele reduceres i forhold til pågældende beskæftigelsesgrad, med mindre andet er anført.

Ændringer i den enkeltes løn søges aftalt før den 1. april det år, de udløses, dog aftales ændringer i funktionsløn, samt kvalifikationsløn begrundet i gennemført aftalt jobrelevant kompetencegivende uddannelse løbende.

Driftsledere og vejassistenter, m.fl.

Driftsledere og vejassistenter indplaceres med grundløn på løntrin 27 (jfr. overenskomstens § 3 B, stk. 2).

De pågældende omtales efterfølgende alene som driftsledere og vejassistenter.

Driftsledere og vejassistenter kan normalt få tillagt indtil **9 pensionsgivende kvalifikations- og/eller funktionsløneheder á 9.800 kr. (niv.apr.2000)**, hvis et eller flere af de nedenstående kriterier er opfyldt (punkt A og B).

A. Kvalifikationsløn.

Pensionsgivende løneheder med begrundelse i kvalifikationer kan tillægges efter følgende kriterier:

1. Driftsledere og vejassistenter, der efter personlig aftale har gennemført en lederuddannelse eller anden jobrelevant uddannelse, kan få tillagt **1 til 3 løneheder**. Følgende uddannelser anses i denne sammenhæng for at være kvalificerende:

Relevant længerevarende lederuddannelse i såvel personaleledelse som personaleadministration.

2. Driftsledere og vejassistenter, der har erhvervet erfaring og lokalkendskab, kan få tillagt **1-2 løneheder**. Med mindre det ved ansættelsen aftales, at pågældende allerede har relevant lokalkendskab eller erfaring, vil denne lønighed normalt tidligst kunne tillægges **efter henholdsvis 2 og 5 års ansættelse** ved Fyns Amt.
3. Driftsledere og vejassistenter, der udviser engagement i jobbet - herunder fleksibilitet, kreativitet, selvstændighed og samarbejdsevne - kan få tillagt **1-2 løneheder**. Disse løneheder vil tidligst kunne tillægges **efter henholdsvis 3 og 6 års ansættelse** ved Fyns Amts trafik og miljøområder.
4. Driftsledere og vejassistenter, der er i besiddelse af anden relevant erhvervsuddannelse kan efter forhandling få tillagt **1-2 løneheder**.
5. Driftsledere og vejassistenter, der udviser særlig interesse for jobbet ved efter ansøgning/aftale at gennemføre relevant uddannelse af større omfang, kan efter forhandling få tillagt **1-2 løneheder**.

B. Funktionsløn.

Pensionsgivende løneheder med begrundelse i funktioner kan tillægges efter følgende kriterier: (Lønehederne bortfalder, hvis de pågældende funktioner bortfalder)

1. Driftsledere og vejassistenter, hvis arbejde navnlig indebærer selvstændig administration i forhold til

ledningsarbejder

Indkøbsfunktion

lodsejere

Økonomi og budgetter (tværgående)

tilsynsopgaver i forbindelse med udbudte driftsarbejder

andre myndigheder

Bygningsvedligeholdelse

kan få tillagt indtil **1-2 løneheder**, dog max. i alt 2 løneheder.

2. Driftsledere og vejassistenter, der er afløser for pågældende distriktsvejingeniør eller sektionsingeniør, kan få tillagt **1 lønighed**.
3. Driftsledere og vejassistenter, der har personaleledelse kan få tillagt **1-3 løneheder**.

C. Indplacering

- a. Løntrin (27) og pensionsgivende løneheder á 9.800 kr. (niv.apr.2000) fastlægges i henhold til ovenstående.
- c. Alle pr. 31. marts 1998 ansatte ydes ud over ovenstående et årligt ikke-pensionsgivende tillæg på 3.800 kr. (niv.apr.2000) (jfr. overenskomstens § 3 F, stk. 3).

Hvis der er enighed om det, kan der i helt særlig tilfælde foretages individuel indplacering af en medarbejder, hvis opgaver ikke falder naturlig inden for denne aftales rammer.

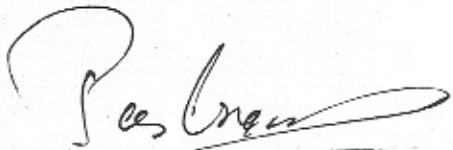
Aftalen har virkning fra 1. april 2002.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelse skal ske skriftligt.

Odense

31/3-04

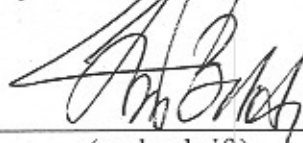
For FOA:



(underskrift)

For Fyns Amt:

22. marts 2004



(underskrift)

Lars Bolei
Vejchef