

PROTOKOLLAT

for
årlig forhandling for serviceassistenter
mellem Fag og Arbejde - FOA/Fagligt Fælles Forbund
og Odense Universitetshospital
om Ny Løn for perioden 1. april 2005 til 31. marts 2006
(overenskomst 32.21)
Rengøring & Patientservice

Idet ikrafttrædelse af ny overenskomst for ovennævnte faggruppe indebærer tildeling af 1 løntrin, er forhandlingsparterne enige om at korrigere nærværende aftale i henhold til nedenstående:

Forhandlingsresultat:

Der er mellem parterne enighed om følgende forhandlingsresultat:

Tidligere aftale 2-22-1-00138-2002.049 af 26. marts 2004 (tillæggsnr. 092861) omhandlende "Til servicemedarbejdere i Rengøring & Patientservice der ikke har påbegyndt serviceassistentuddannelse indenfor 6 måneder efter ansættelsen, ydes et pensionsgivende funktionstillæg svarende til 2 løntrin" nedjusteres med 1 løntrin, hvorefter aftalen har følgende indhold:

Forhåndsaf tale: Til servicemedhjælpere i Rengøring & Patientservice der ikke har påbegyndt serviceassistentuddannelsen indenfor 6 måneder efter ansættelsen, ydes et pensionsgivende funktionstillæg svarende til 1 løntrin.

Begrundelse: Tillægget ydes til de servicemedarbejdere i Rengøring & Patientservice, der ikke har færdiggjort serviceassistentuddannelsen indenfor 6 måneder efter ansættelsen.

Klausul: Gælder fastansatte servicemedarbejdere.
Tillægget ydes ikke, hvor færdiggørelsen af serviceassistentuddannelsen ikke skyldes forhold, som kan tilskrives arbejdsgiversiden.
Tillægget bortfalder, når servicemedarbejderen modtager ansættelsesbrev som serviceassistent.
Ydes efter indstilling fra afdelingsledelsen.
Tillægget ydes udover garantilønnen i overenskomsten.

Bemærkning: Aftale 2-22-1-00138-2002.049 opsiges ved indgåelse af nærværende aftale.

Finansiering: Nærværende forhåndsaf tale omfatter tillæg til 5 servicemedarbejdere som finansieres af Ny Løn puljen á kr. 3.400, i alt kr. 17.000 i 2000-niveau med pension.

Generelt:

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.


Tillæg er angivet ved lønniveau 31. marts 2000.

Størrelsen af tillægget svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt.

Aftalen har virkning fra den 1. september 2005.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel. I forhold til den enkelte medarbejder kan tillæg opsiges med opsigelsesvarsel.

Odense, den: 29. august 2005



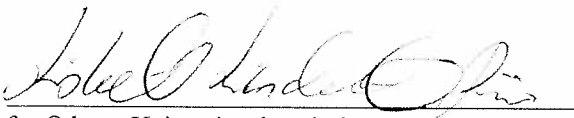
for Forbundet af Offentligt Ansatte

Odense, den: 6. september 2005



for Fagligt Fælles Forbund

Odense, den: 25. august 2005



for Odense Universitetshospital