

Forhåndsftale:

Vilkår for deltagelse i erhvervsuddannelse til serviceassistent samt efterfølgende lønindplacering dækkende Rengøring & Patientservice

1. Aftalen omfatter

Denne aftale omfatter serviceassistenter ansat i Rengøring & Patientservice (R&P) på Odense Universitetshospital.

2. Deltagelse i voksenlærlingeforløb

Aftalebaseret uddannede serviceassistenter har mulighed for at gennemføre en uddannelse med henblik på at blive erhvervsuddannende serviceassistenter. Det er en forudsætning for at påbegynde et uddannelsesforløb, at man forud har fået afklaret sit individuelle uddannelsesbehov.

Det er frivilligt at deltage i det samlede erhvervsuddannelsesforløb.

Rengøring & Patientservice afgør hvem der får tilbudt deltagelse og hvornår uddannelsen påbegyndes, idet der tages hensyn den daglige drift og de økonomiske rammer.

I forbindelse med endelig aftale om deltagelse underskriver medarbejderen og ledelsen en gensidig uddannelsesaftale (*bilag 1*) foruden standard uddannelsesaftalen i henhold til lov om erhvervsuddannelser, med formular godkendt af undervisningsministeriet.

3. Løn under uddannelse

- Ved deltagelse i undervisning oppebæres normal løn. Dette omfatter også individuelle funktions- og kvalifikationstillæg.
- Der optjenes ikke tidsbestemte tillæg og ulempetillæg. For medarbejdere, der under uddannelsen er ansat til fast tjeneste i 2. eller 3. skift (aften/natarbejde) ydes et engangsbeløb svarende til nedgangen i løn under uddannelsen. Beløbet fastsættes for hver enkelt medarbejder, som udgangspunkt umiddelbart efter gennemførelsen af erhvervsuddannelsen ved forhandling med de forhandlingsberettigede organisationer. Der tages udgangspunkt i den forventede indtjening incl. tidsbestemte tillæg og ulempetillæg. Der udarbejdes særskilt protokollat for hver enkelt medarbejder.
- R&P yder ikke kørselsgodtgørelse i forbindelse med uddannelsen.
- Der optjenes såvel jubilæums-, beskæftigelses- som lønanciennitet i forbindelse med uddannelsen.

4. Optjening af timer under uddannelse

Undervisningen forsøges så vidt muligt planlagt som hele undervisningsdage. Der vil dog kunne forekomme halve undervisningsdage.

- Medgået undervisningstid - dog maks. 37 timer om ugen – tæller som arbejdstid.

- En hel undervisningsdag tæller en normdag svarende til 7.4 timer.
- Deltidsansatte får udbetalt undervisningstid, som går ud over egen ansættelsesbrøk. Udbetaling af disse timer sker altid til normal takst (1:1).
- Af den individuelle uddannelsesaftale vil det fremgå over hvor lang tid uddannelsen forventes at strække sig.
- Den præcise undervisningsplan forventes planlagt med minimum 4 ugers varsel.
 - Det vil være muligt for medarbejderne efter aftale at stoppe uddannelsesforløbet, og vende tilbage sin normale arbejdstid.
 - Det vil være muligt for medarbejderne at deltage i evt. reeksamination i det omfang det måtte blive nødvendigt for at bestå uddannelsen.
- Ved deltagelse i undervisning deltager man som hovedregel ikke i weekendvagter såvel op til som efter en undervisningsuge.
 - Der optjenes som følge heraf heller ikke afspadsering og fridag for disse weekender.

5. Løn efter endt uddannelse

- Efter endt uddannelse overgår medarbejderen fra overenskomst 32.21 "Servicemedarbejdere/assistenter ved Sygehuse" til overenskomst 32.37 "Erhvervsuddannede serviceassistenter og serviceassistentelever"
- Overenskomstens § 9 om overgangsordninger for husassistenter, rengøringsassistenter, portører og AMU-uddannede serviceassistenter med merit følges.
 - Eventuelt overgangstillæg bevares.
- Som en følge af overenskomstens bestemmelser om at lønnen sammensættes på ny ved overgang til stilling som erhvervsuddannet serviceassistent – vil der efter endt uddannelse blive udarbejdet et individuelt protokollat. Protokollatet underskrives af de forhandlingsberettigede parter.
- Der er med denne forhåndsftale ikke aftalt evt. individuelt tillæg for at gennemføre erhvervsuddannelsen. Dette spørgsmål kan evt. rejses af partnerne ved de årlige forhandlinger tidligst gældende fra 1. januar 2010.
- Det er aftalt, at serviceassistenter, ved overgangen fra overenskomst 32.21 til overenskomst 32.37, er sikret en skalaløn incl. centralt aftalte anciennitets bestemte kvalifikationstillæg svarende til garantilønnen på overenskomst 32.21 efter følgende retningslinier.

Anciennitet ved overgang	Løn garanti udmøntes ved følgende anciennitet
1 – 2 år	19 år
2 – 3 år	17 år
3 – 4 år	16 år
4 – 5 år	16 år
5 – 6 år	15 år
6 – 7 år	13 år
7 – 8 år	11 år
8 – 9 år	10 år
9 – 10 år	10 år

Som eksempel betyder dette for en ansat som overgår til overenskomst 32.37 med mellem 7 og 8 års anciennitet følgende: Efter 11 års anciennitet ydes efter forhandling et kvalifikationstillæg på forskellen mellem "skalaløn incl. centralt aftalte anciennitets bestemte kvalifikationstillæg i henhold til overenskomst 32.27" og garantilønnen ved 11 års anciennitet på overenskomst 32.21 på det aktuelle tidspunkt. Dette tillæg vil være omfattet af en evt. udmøntningsgaranti.

6. Opsigelse af aftalen

Aftalen er gældende indtil den opsiges af en af parterne.

Aftalen kan opsiges med 6 måneders varsel.

Uddannelsesforløb som er igangsat forud for en opsigelse, vil dog fortsat være omfattet af aftalen, med mindre andet aftales.

Odense den 6/7-2009



for FOA Fag og Arbejde

FOA
FAGOGARBEJDE
Odense Afdeling
Vesterbro 120 - Postboks 905
5100 Odense C - Tlf. 46 97 18 00

Odense den 13/7-09



for 3F Fagligt Fælles Forbund

3F ODENSE GOPS
Skibhusvej 52 B
Postboks 919
5100 Odense C
Tlf. 70 300 812
Fax 70 300 813

Odense den 3/7-09



for Rengøring & Patientservice