

PROTOKOLLAT FORHÅNDSAFTALE

Forhandling for Hus- og rengøringsassistenter mellem FOA og 3F og Odense Universitetshospital (overenskomst 34.02)

Aftale :

Der er mellem parterne enighed om følgende forhandlingsresultat:
Til de hus- og rengøringsassistenter, som har gennemført arbejdsrelevante kurser, ydes et pensionsgivende kvalifikationstillæg efter følgende princip:

Trin 0: 0-20 kursusdage inkl. Grundkursus: 0 kr. årligt
Trin 1: 21-26 kursusdage: 4.500 kr. årligt
Trin 2: 27 kursusdage og derover: 6.000 kr. årligt.

Begrundelse:

For gennemførelse af arbejdsrelevante kurser.

Bemærkning:

Tidligere Protokollat J. nr. 2-22-1-00139-2002.058 omhandlende: "hus- og rengøringsassistenter, som har gennemført arbejdsrelevante kurser..." opsiges ved indgåelse af denne aftale.

Klausul:

Kriterierne for tildeling ved lokal løndannelse er den faglige basisuddannelse i AMU-regi.
Gennemførelse af almen basisuddannelse medregnes ikke i antal kursusdage.
Gammelt grundkursus sidestilles med nyt grundkursus, hvorved der ses bort fra færre kursusdage.
Tillægget forudsætter at medarbejderen fremviser kursusbevis.
Tillægget ydes fra den 1. i måneden umiddelbart efter senest godkendte kursusdag, dog tidligst 6 måneder før medarbejderens fremvisning af kursusbevis. Denne præcisering gælder alene for ansatte efter 01.01.07.
Tillægget ydes udover garantilønnen i overenskomsten.

Finansiering:

Denne aftale omfatter 33 personer og belaster med kr. 97.261,84, der fordeler sig således i udmøntningsgarantien:

Udmøntningsgaranti:

Kr. 97.261,84	E	<input checked="" type="checkbox"/>	(Enig = begge parter er enige om at tillæg er omfattet af udmøntningsgarantien)
Kr.	U	<input type="checkbox"/>	(Uenig = der er uenighed om tillæg er omfattet af udmøntningsgarantien)
Kr.	I	<input type="checkbox"/>	(Ikke omfattet = tillæg er ikke omfattet af udmøntningsgarantien)

Der er i belastningsberegningen forudsat, at der er 17 medarbejdere på trin 1 og 16 medarbejdere på trin 2.
For de 17 medarbejdere på trin 1 er det en stigning fra kr. 2.500 til kr. 4.500 = kr. 2.000
For de 16 medarbejdere på trin 2 er det en stigning fra kr. 3.500 til kr. 6.000 = kr. 2.500


Region Syddanmark

Generelt:

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

For tillæg ydet med begrundelse i funktion gælder det, at tillægget følger funktionen og derfor ophører, hvis funktionen bortfalder eller overføres til en anden medarbejder.


Tillægget er angivet ved lønniveau 31. marts 2000.

Størrelsen af tillægget svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsomt.


Aftalen har virkning fra 1. januar 2007.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel. Over for medarbejderen kan tillægget opsiges med det individuelle varsel.


Odense, den: 13. marts 2007


for 3 F

Odense, den: 13/3 2007


for FOA

Odense, den: 13.3.07


for Odense Universitetshospital