

PROTOKOLLAT FORHÅNDSAFTALE

Forhandling for Hus- og rengøringsassistenter mellem FOA og 3F og Odense Universitetshospital (overenskomst 34.01)

Aftale :

Der er mellem parterne enighed om følgende forhandlingsresultat:

Til 6 hus- og rengøringsassistenter, der arbejder i den selvfungerende enhed (serviceenheden) i Klørvænget, ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 9.000 årligt.

Begrundelse:

Tillægget gives for udførelse af selvstændige og ansvarsfulde arbejdsfunktioner, samt stor fleksibilitet og udvidet arbejdsområde.

Bemærkning:

Tidligere aftale 2-22-1-00304-2005.026 omhandlende " til 6 hus- og rengøringsassistenter i Rengøringssektionen (serviceenheden), område 2, der arbejder i den selvfungerende enhed...." opsiges ved indgåelse af denne aftale.

Klausul:

Tillægget bortfalder, hvis funktionen ophører eller overgår til anden medarbejder.
Tillægget ydes udover garantilønnen i overenskomsten.

Finansiering:

Denne aftale omfatter 6 personer og belaster Ny Løn puljen med kr. 11.834,22 årligt inkl. pension og særlig feriegodtgørelse. Idet der er tale om en forhøjelse af eksisterende forhåndsaf tale er belastningen som følgende stigning fra 7.500 til 9.000 = difference 1.500 gange 6 personer, i alt kr. 9.000 (00-niveau), der fordeler sig således i udmøntningsgarantien:

Udmøntningsgaranti:

Kr. 11.834,22	E	<input checked="" type="checkbox"/>	(Enig = begge parter er enige om at tillæg er omfattet af udmøntningsgarantien)
Kr.	U	<input type="checkbox"/>	(Uenig = der er uenighed om tillæg er omfattet af udmøntningsgarantien)
Kr.	I	<input type="checkbox"/>	(Ikke omfattet = tillæg er ikke omfattet af udmøntningsgarantien)

Generelt:

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

For tillæg ydet med begrundelse i funktion gælder det, at tillægget følger funktionen og derfor ophører, hvis funktionen bortfalder eller overføres til en anden medarbejder.

Tillægget er angivet ved lønniveau 31. marts 2000.

Størrelsen af tillægget svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt.

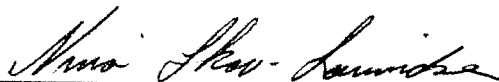
Aftalen har virkning fra 1. januar 2007.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel. Over for medarbejderen kan tillægget opsiges med det individuelle varsel.

Odense, den: 13. marts 2007


for 3 F

Odense, den: 13/3 2007


for FOA

Odense, den: 13. 3. 07


for Odense Universitetshospital