

**PROTOKOLLAT**  
for  
årlig forhandling for hus- og rengøringsassistenter  
mellem Fag og Arbejde - FOA /Fagligt Fælles Forbund  
og Odense Universitetshospital  
om Ny Løn for perioden 1. april 2004 til 31. marts 2005.  
(overenskomst 34.01/34.02)  
**Rengøring & Patientservice**

---

**Mødedato:** Onsdag den 28. september 2005, kl. 12.00.

**Mødested:** Klørvænget 8, stuen, mødelokale 11.

**Deltagere:** Sektorformand Nina Skov-Lauridsen, FOA  
Næstformand Charlotte V. Petersen, KAD  
Tillidsrepræsentant Jette Haahr, Rengøring & Patientservice

**For Odense Universitetshospital:**

Sektionsleder Leo Kryger Falden, Rengøring & Patientservice  
Afdelingsleder Carsten Holmer, Rengøring & Patientservice  
Fuldmægtig Lisbeth Lindorff Riis, Adm.chefens Kontor

**Forhandlingsresultat:**

Der er mellem parterne enighed om følgende forhandlingsresultat:

**Tidligere aftale 2-22-1-00139-2002.061 omhandlende "Hus- og rengøringsassistenter der arbejder ved Kapellet, ydes..." forhøjes og ændres dermed til følgende:**

**Forhåndsftale: Til 1 hus- og rengøringsassistent, der arbejder ved Kapellet, ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 7.500 årligt.**

**Begrundelse:** Tillægget ydes på grund af arbejdets særlige karakter.

**Klausul:** Tillægget bortfalder, hvis funktionen ophører eller overgår til anden medarbejder.  
Tillægget ydes udover garantilønnen i overenskomsten.

**Bemærkning:** 2-22-1-00139-2002.061 opsiges ved indgåelse af nærværende aftale.

**Finansiering:** Nærværende forhåndsftale belaster Ny Løn puljen for perioden 1. april 2004 til 31. marts 2005, med kr. 4.438 (05-niveau) årligt inkl. pension og særlig feriegodtgørelse. Belastningen fremkommer således: forhøjelse af 1 tillæg fra 4.000 til 7.500 = kr. 3.500 årligt. (00-niveau)

**Generelt:**

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

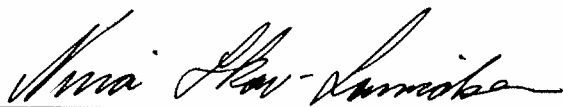
Tillægget er angivet ved lønniveau 31. marts 2000.

Størrelsen af tillægget svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt.

Aftalen har virkning fra 1. april 2004.

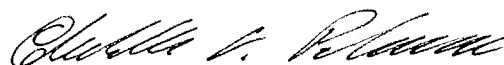
Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel. Over for medarbejderen sker opsigelsen med den pågældendes opsigelsesvarsel i henhold til overenskomsten.

Odense, den: 5/12 2005



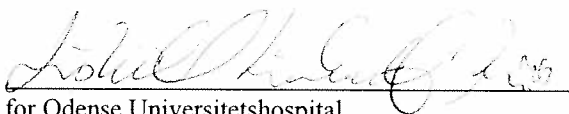
for Fag og Arbejde - FOA

Odense, den: 5/12 2005



for Fagligt Fælles Forbund

Odense, den: 24. november 2005



for Odense Universitetshospital