

Afdeling: Rengøring & Patientservice
Journal nr.:
Dato: 07. januar 2011

Udarbejdet af: Pia Nielsen
E-mail: pia.nielsen@ouh.regionsyddanmark.dk
Telefon: 6541 1160

Forhånds aftale vedrørende

Vilkår for hus- og rengøringsassistenteres deltagelse i erhvervsuddannelsen som virksomhedsuddannet serviceassistent.

Aftalen omfatter

Denne aftale omfatter hus- og rengøringsassistenter ansat i Rengøring & Patientservice (R&P) på OUH, Odense Universitetshospital og Svendborg Sygehus.

Deltagelse i voksenlærlingeforløb

Hus- og rengøringsassistenter ansat i Rengøring & Patientservice (R&P) på OUH, Odense Universitetshospital og Svendborg Sygehus har mulighed for at gennemføre en uddannelse som virksomhedsuddannede serviceassistenter.

Det er en forudsætning for at påbegynde et uddannelsesforløb, at man forud har fået afklaret sit individuelle uddannelsesbehov. Deltagelse i uddannelsesforløbet er frivilligt, og ledelsen afgør hvem, der får tilbudt deltagelse og hvornår uddannelsen påbegyndes, idet der tages hensyn til den daglige drift og de økonomiske rammer.

I forbindelse med endelig aftale om deltagelse underskriver medarbejderen og ledelsen en gensidig uddannelsesaftale (bilag 1). Derudover udfyldes en uddannelsesaftale i henhold til lov om erhvervsuddannelser.

Løn under uddannelse

- Der oppebæres normal løn ved deltagelse i undervisning. Dette omfatter også individuelle funktions- og kvalifikationstillæg
- Der optjenes ikke tidsbestemte tillæg og ulempetillæg.
- Rengøring & Patientservice yder ikke kørselsgodtgørelse i forbindelse med uddannelsen.
- Anciennitet optjenes på normal vis under uddannelsen.

Optjening af timer under uddannelse

Undervisningen planlægges så vidt muligt som hele undervisningsdage. Der vil dog kunne forekomme halve undervisningsdage.

- Medgået undervisningstid - dog maks. 37 timer om ugen - tæller som arbejdstid.
- En hel undervisningsdag tæller som en normdag svarende til 7,4 time.
- Deltidsansatte får udbetalt undervisningstid, som går ud over egen ansættelsesbrøk. Udbetalingen sker til normal takst (1:1).
- Af den individuelle uddannelsesaftale fremgår det over hvor lang tid uddannelsen forventes at strække sig.
- Den præcise undervisningsplan forventes planlagt med minimum 4 ugers varsel.
- Det vil være muligt for medarbejderne - efter aftale - at stoppe uddannelsesforløbet, og vende tilbage til normal arbejdstid.
- Det vil være muligt for medarbejderne at deltage i evt. reeksamination i det omfang det måtte blive nødvendigt for at bestå uddannelsen.
- Ved deltagelse i undervisning, deltager man som hovedregel ikke i weekendvagter op til og efter en undervisnings uge. Der optjenes som følge heraf heller ikke afspadsering og fridag for mistede weekendvagter.

Løn efter endt uddannelse

Der er med denne aftale *ikke* aftalt eventuelle individuelle tillæg for at gennemføre erhvervsuddannelsen.

Lønnen reguleres i henhold til andet protokollat.


Opsigelse af aftalen


Aftalen er gældende indtil den opsiges af en af parterne.

Aftalen kan opsiges med 6 måneders varsel.

Uddannelsesforløb, som er igangsat forud for en opsigelse, vil dog fortsat være omfattet af aftalen med mindre andet aftales.

Underskrifter:


For FOA, Odense


For 3 F, Odense


For FOA, Svendborg


For 3 F, Sydfyn

18. 01. 2011

For 3 F, Østfyn


For OUH, Odense Universitetshospital og
Svendborg Sygehus