

Afdeling: Rengøring og Hospitalsservice
Sagsnr. 18/2608.119 (FU)
Dato: 23. september 2020

OUH
Odense
Universitetshospital
Svendborg Sygehus

PROTOKOLLAT

**Forhandling
mellem Fag og Arbejde, Fælles Faglig Forbund
og Rengøring og Hospitalsservice,
OUH Odense Universitetshospital Svendborg Sygehus
om
forhåndsftale "Fast nat"
(overenskomst 32.37 samt 32.21)**

Aftale:

Denne aftale erstatter tidligere indgået aftale med j.nr. 11/19678.118 af 20. januar 2016.
Der ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 11.000 årligt.

Begrundelse:

Tillægget ydes til medarbejdere ansat i fast nattevagt ved Rengøring og Hospitalsservice, Odense, herunder for at arbejde i selvstyrende grupper.

Klausul:

Tillægget kan ikke gives sammen med følgende tillæg:

- Funktioner på FAM
- Funktioner på Intensiv / operation
- Afløsertillæg
- Funktion på lukket / sikret afdeling

Finansiering:

Denne aftale omfatter 16 og belaster med kr. 176.000 i lønniveau 2018 excl. pension og feriepenge.

Generelt:

Tillægget er angivet ved lønniveau 2018.

Størrelsen af tillægget svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt.

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

Funktions- og eller kvalifikationstillæg i henhold til denne aftale kan ikke overføres til anden afdeling.

Forhåndsftalens virkning:

Forhåndsftalen har virkning fra 1. januar 2020.

Forhåndsaftalens opsigelse overfor medarbejderen:

Ved ophør af funktion (jf. OK 11.20.12 § 15, stk. 2):

For tillæg ydet med begrundelse i funktion gælder det, at tillægget følger funktionen og derfor ophører, hvis funktionen bortfalder eller overføres til en anden medarbejder.

I disse situationer kan aftalen opsiges skriftligt overfor medarbejderen med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, medmindre det efter en konkret individuel vurdering udgør en væsentligt vilkårsændring og derfor skal varsles med medarbejderens individuelle varsel.

Ønsker medarbejderen at ophøre med funktionen, bortfalder funktionstillægget samtidig med funktionsophøret.

Ved ophør af tillæg (jf. OK 11.20.12 § 15, stk. 1):

Såfremt aftalen opsiges overfor medarbejderen, men medarbejderen fortsat skal varetage funktionen, opsiges aftalen skriftligt over for medarbejderen med medarbejderens individuelle varsel (er ikke at betragte som en væsentlig vilkårsændring).

Forhåndsaftalens opsigelse overfor aftaleparten:

Forhåndsaftalens parter kan skriftligt opsiges forhåndsftalens med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Odense den 28.09.2020



For 3 F Odense

 **ODENSE GOPS**
Skibhusvej 52 B
Postboks 919
5100 Odense C
Tlf. 70 300 812
Fax 70 300 813

Odense den 23.9.2020



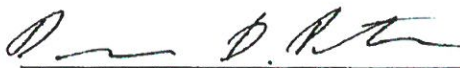
For Rengøring og Hospitalsservice
OUH Odense Universitetshospital
Svendborg Sygehus

Odense den 7/10 2020



For FOA Odense **FOA** OG ARBEJDE
Odense Afdeling
Vesterbro 120
5000 Odense C - Tlf. 46 97 18 00

Odense den 24/9 '20



For HR-afdelingen
OUH Odense Universitetshospital
Svendborg Sygehus