

Afdeling: Rengøring og Hospitalsservice
Sagsnr. 18/2608.114 (FU)
Dato: 23. september 2020

OUH
Odense
Universitetshospital
Svendborg Sygehus

PROTOKOLLAT

**Forhandling
mellem Fag og Arbejde, Fælles Faglig Forbund
og Rengøring og Hospitalsservice,
OUH Odense Universitetshospital Svendborg Sygehus
om
forhåndsftale "Afløser"
(overenskomst 32.37 samt 32.21)**

Aftale:

Denne aftale erstatter tidligere indgået aftale med j.nr. 2-22-1-00816-2009.025 af 1. februar 2010.
Der ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 9.400 årligt.

Begrundelse:

Tillægget ydes til medarbejdere ansat ved Rengøring og Hospitalsservice, Odense, der varetager funktionen som afløser i områderne.

Afløserne har gennemgået en alsidig oplæring og er i stand til at afløse i forskellige stillinger i såvel området som på tværs af alle områder.

Klausul:

For at blive omfattet af ovenstående tillæg, skal der være mere end 20 % disponible dage i grundrollet.

Tillægget kan ikke gives sammen med følgende tillæg:

- Funktioner på FAM
- Funktioner på Intensiv / operation
- Fast nat

For at opnå tillægget forudsættes 3 måneders samlet ansættelse som fast afløser ved Rengøring og Hospitalsservice, Odense

Finanslering:

Denne aftale omfatter 49 og belaster med kr. 460.600 i lønniveau 2018 excl. pension og feriepenge.

Generelt:

Tillægget er angivet ved lønniveau 2018.

Størrelsen af tillægget svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt.

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

Funktions- og eller kvalifikationstillæg i henhold til denne aftale kan ikke overføres til anden afdeling.

Forhåndsaftalens virkning:

Forhåndsaftalen har virkning fra 1. januar 2020.

Forhåndsaftalens opsigelse overfor medarbejderen:

Ved ophør af funktion (jf. OK 11.20.12 § 15, stk. 2):

For tillæg ydet med begrundelse i funktion gælder det, at tillægget følger funktionen og derfor ophører, hvis funktionen bortfalder eller overføres til en anden medarbejder.

I disse situationer kan aftalen opsiges skriftligt overfor medarbejderen med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, medmindre det efter en konkret individuel vurdering udgør en væsentlig vilkårsændring og derfor skal varsles med medarbejderens individuelle varsel.

Ønsker medarbejderen at ophøre med funktionen, bortfalder funktionstillægget samtidig med funktionsophøret.

Ved ophør af tillæg (jf. OK 11.20.12 § 15, stk. 1):

Såfremt aftalen opsiges overfor medarbejderen, men medarbejderen fortsat skal varetage funktionen, opsiges aftalen skriftligt over for medarbejderen med medarbejderens individuelle varsel (er ikke at betragte som en væsentlig vilkårsændring).


Forhåndsaftalens opsigelse overfor aftaleparten:

Forhåndsaftalens parter kan skriftligt opsiges forhåndsftalen med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Odense den 28/9 2020


For 3 F Odense **ODENSE GØPS**
Skibhusvej 52 B
Postboks 919
5100 Odense C
Tlf. 70 300 812
Fax 70 300 813

Odense den 23/9 2020


For Rengøring og Hospitalsservice
OUH Odense Universitetshospital
Svendborg Sygehus

Odense den 7/10 2020


For FOA Odense **FOA**
FAG OG ARBEJDE
Odense Afdeling
Vesterbro 120
5000 Odense C - Tlf. 46 97 18 00

Odense den 24/9 '20


For HR-afdelingen
OUH Odense Universitetshospital
Svendborg Sygehus