

Afdeling: Rengøring og Hospitalsservice
Sagsnr. 18/2608.115 (KV)
Dato: 08. oktober 2020

OUH
Odense
Universitetshospital
Svendborg Sygehus

PROTOKOLLAT

**Forhandling
mellem Fag og Arbejde, Fælles Faglig Forbund
og Rengøring og Hospitalsservice,
OUH Odense Universitetshospital Svendborg Sygehus
om
forhåndsftale "Uddannelse"
(overenskomst 34.01 samt 34.02)**

Aftale:

Denne aftale erstatter tidligere indgået aftale med j.nr. 2-22-1-00555-2007.014 af 13. marts 2007.
Tillægget ydes til medarbejdere ansat ved Rengøring og Hospitalsservice, Odense.

Der ydes et pensionsgivende kvalifikationstillæg på kr. 6.100 årligt. (Trin 1)
Tillægget ydes for gennemført **grundkursus indenfor rengøring – 18 kursusdage eller derover.**

Der ydes et pensionsgivende kvalifikationstillæg på kr. 11.500 årligt. (Trin 2)
Tillægget ydes for gennemført **erhvervsuddannelse som rengøringstekniker.**
Såfremt der ved centrale forhandlinger aftales tillæg for gennemført erhvervsuddannelse som rengøringstekniker, vil der ske modregning i dette tillæg.

Klausul:

Tillægget forudsætter, at medarbejderen fremviser kursus/uddannelsesbevis.
Tillægget ydes fra den 1. i måneden umiddelbart efter endt uddannelse. Medarbejderen kan ved fremvisning af uddannelsesbevis gøre krav på tilbagebetaling af tillægget i max. 6 måneder.

Der kan kun oppebæres ét af ovenstående tillæg.

Finansiering:

Denne aftale belaster således i lønniveau 2018:

2020: 5 på trin 1 og 25 på trin 2	kr. 317.745
2021: 5 på trin 1 og 35 på trin 2	kr. 432.745
2022: 5 på trin 1 og 45 på trin 2	kr. 547.745

Der er ved fastansættelse krav om, at medarbejderen gennemfører erhvervsuddannelsen til rengøringstekniker.

Generelt:

Tillægget er angivet ved lønniveau 2018.

Størrelsen af tillægget svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt.

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

Funktions- og eller kvalifikationstillæg i henhold til denne aftale kan ikke overføres til anden afdeling.

Forhåndsaftalens virkning:

Forhåndsaftalen har virkning fra 1. januar 2020.

Forhåndsaftalens opsigelse overfor medarbejderen:

Aftalen kan opsiges skriftligt overfor medarbejderen med et varsel svarende til medarbejderens individuelle varsel, medmindre kvalifikationstillægget er tidsbegrænset eller knyttet til en bestemt funktion og derfor ikke kan videreføres udenfor medarbejderens funktion, stilling eller afdeling. Dette vil fremgå under afsnittet "klausul".

Forhåndsaftalens opsigelse overfor aftaleparten:

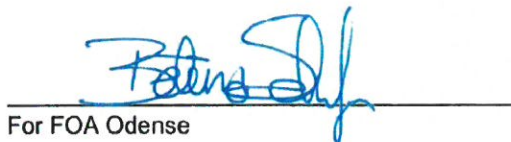
Forhåndsaftalens parter kan skriftligt opsiges forhåndsftalen med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Odense den 12. 10 2020



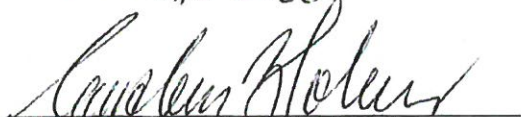
For 3 F Odense

Odense den 13/10 2020



For FOA Odense

Odense den 8/10-2020



For Rengøring og Hospitalsservice
OUH Odense Universitetshospital
Svendborg Sygehus

Odense den 12/10



For HR-afdelingen
OUH Odense Universitetshospital
Svendborg Sygehus