

Afdeling: Rengøring og Hospitalsservice
Sagsnr. 18/2608.118 (FU)
Dato: 23. september 2020

OUH
Odense
Universitetshospital
Svendborg Sygehus

PROTOKOLLAT

**Forhandling
mellem Fag og Arbejde, Fælles Faglig Forbund
og Rengøring og Hospitalsservice,
OUH Odense Universitetshospital Svendborg Sygehus
om
forhåndsftale "Specialrengøringen"
(overenskomst 34.01 samt 34.02)**

Aftale:

Denne aftale erstatter tidligere indgået aftale med j.nr. 11/19678.105 af 19. januar 2015.
Der ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 24.000 årligt.

Begrundelse:

Tillægget ydes til medarbejdere ansat ved Rengøring og Hospitalsservice, Odense, der jf. arbejdsplanen fast varetager funktion i specialrengøringsgruppen.
Tillægget ydes for at være ansat i specialrengøringen med de mange forskelligartede funktioner, der ligger i stillingen.

Klausul:

Tillægget kan ikke gives sammen med andre funktionstillæg, der decentralt er aftalt indenfor overenskomsterne 34.01 og 34.02.

Finansiering:

Denne aftale omfatter 4 og belaster med kr. 96.000 i lønniveau 2018 excl. pension og feriepenge.

Generelt:

Tillægget er angivet ved lønniveau 2018.

Størrelsen af tillægget svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt.

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

Funktions- og eller kvalifikationstillæg i henhold til denne aftale kan ikke overføres til anden afdeling.

Forhåndsftalens virkning:

Forhåndsftalen har virkning fra 1. januar 2020.

Forhåndsftalens opsigelse overfor medarbejderen:

Ved ophør af funktion (jf. OK 11.20.12 § 15, stk. 2):

For tillæg ydet med begrundelse i funktion gælder det, at tillægget følger funktionen og derfor ophører, hvis funktionen bortfalder eller overføres til en anden medarbejder.

I disse situationer kan aftalen opsiges skriftligt overfor medarbejderen med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, medmindre del efter en konkret individuel vurdering udgør en væsentlig vilkårsændring og derfor skal varsles med medarbejderens individuelle varsel.

Ønsker medarbejderen at ophøre med funktionen, bortfalder funktionstillægget samtidig med funktionsophøret.

Ved ophør af tillæg (jf. OK 11.20.12 § 15, stk. 1):

Såfremt aftalen opsiges overfor medarbejderen, men medarbejderen fortsat skal varetage funktionen, opsiges aftalen skriftligt over for medarbejderen med medarbejderens individuelle varsel (er ikke at betragte som en væsentlig vilkårsændring).

Forhåndsftalens opsigelse overfor aftaleparten:

Forhåndsftalens parter kan skriftligt opsiges forhåndsftalen med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Odense den 6/10 2020



For 3 F Odense



ODENSE GOPS

Skibhusvej 52 B

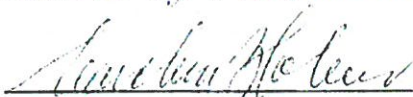
Postboks 919

5100 Odense C

Tlf. 70 300 812

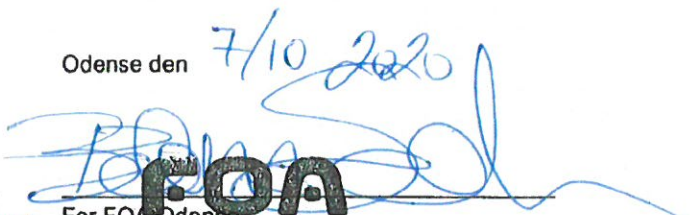
Fax 70 300 813

Odense den 29/9 2020



For Rengøring og Hospitalsservice
OUH Odense Universitetshospital
Svendborg Sygehus

Odense den 7/10 2020



For FOA Odense

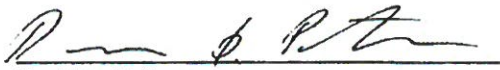
FAG OG ARBEJDE

Odense Afdeling

Vesterbro 120

5000 Odense C - Tlf. 46 97 18 00

Odense den 29/9 '20



For HR-afdelingen
OUH Odense Universitetshospital
Svendborg Sygehus