

PROTOKOLLAT

for
årlig forhandling for portører
mellem Forbundet af Offentligt Ansatte
og Odense Universitetshospital
om Ny Løn for perioden 1. april 2004 til 31. marts 2005.
(overenskomst 32.16)
Portørorganisationen

Mødedato: Onsdag den 11. december 2002, kl. 9.00

Mødested: Mødelokale 11, Klørvænget 8, stuen

Deltagere: **For Forbundet af Offentligt ansatte:**
Sektorformand Hans Jørgensen
Sektorsekretær Erik Mikkelsen
Fællestillidsrepræsentant Palle Cyril Rasmussen

For Odense Universitetshospital:
Chefportør Jens Bækkelund
Projektleder Kjell Thomsen
Fuldmægtig Julie Christensen
Sekretær Ann Karlsen

Forhandlingsresultat:

Der er mellem parterne enighed om følgende forhandlingsresultat:

Postområdet.

Der ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 8.000 årligt til medarbejdere, der efter 2 år har gennemgået internt oplæringsprogram, herunder relevante kurser og selvstændigt kan varetage funktioner i posten.

Klausuler:

Tillægget udmøntes efter indstilling fra afdelingsledelsen.

Tillægget bortfalder, hvis funktionen ophører eller overdrages til en anden medarbejder af ledelsen.

Der sker kun udmøntning, såfremt funktionen er pålagt i mere end 4 uger.

Tillægget ydes udover garantilønnen i overenskomsten.

Aftalen erstatter tidligere forhåndsaf tale for postområdet, jf. protokollat med J.nr. 2-22-1-00032-2001.038, der dermed bortfalder.

Generelt:

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

Tillæg er angivet ved lønniveau 31. marts 2000.

Størrelsen af tillægget svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt.

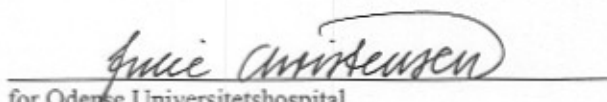
Aftalen har virkning fra den 1. april 2004.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel. I forhold til den enkelte medarbejder kan tillæg opsiges med opsigelsesvarslet.

Odense, den: 27 februar 2003

Odense, den: 25. februar 2003


for Forbundet af Offentligt Ansatte


for Odense Universitetshospital