

## PROTOKOLLAT

for  
årlig forhandling for portører  
mellem Forbundet af Offentligt Ansatte og Odense Universitetshospital  
om Ny Løn 1. april 2001 til 31. marts 2002  
(overenskomst 32.16)

- Mødedato:** Tirsdag den 15. januar 2002, kl. 10.00.
- Mødested:** Klørvænget 8, stuen, mødelokale 11.
- Deltagere:** Sektorformand Hans Jørgensen, FOA.  
Sektorsekretær Erik Mikkelsen, FOA.  
Fællestillidsrepræsentant Palle Rasmussen, FOA.  
Chefportør Jens Bækkelund, OUH.  
Projektleder Kjell Thomsen, OUH.  
Fuldmægtig Julie Christensen, OUH.  
Sekretær Ann Karlsen, OUH.

### Forhandlingsresultat for Portørorganisationen:

Der er mellem parterne opnået enighed om følgende forhandlingsresultat:

#### Medicindistribution.

Til medarbejdere, der af ledelsen er pålagt at varetage særlige funktioner i forbindelse med medicindistribution, herunder ruteplanlægning, pakning og kvalitetssikring, ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr 5.000 årligt.

#### Klausuler:

- Tillægget bortfalder, hvis funktionen ophører eller overdrages til en anden medarbejder af ledelsen.
- Der sker kun udmøntning, såfremt funktionen er pålagt i mere end 4 uger.
- Tillægget ydes udover garantilønnen i overenskomsten.

Belastning: kr. 17.025.

#### Vægterfunktionen.

Til medarbejdere, der af ledelsen er pålagt særligt ansvar i forbindelse med vægter- og låsefunktioner i aften/nattetimerne, samt udfører selvstændig kvalitetssikring i forbindelse med strekcode-systemet og har 1 års erfaring med denne funktion, ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 5.000 årligt.

→ se aftale af 25.3.03

**Klausuler:**

- Tillægget bortfalder, hvis funktionen ophører eller overdrages til en anden medarbejder af ledelsen.
- Der sker kun udmøntning, såfremt funktionen er pålagt i mere end 4 uger.
- Tillægget ydes udover garantilønnen i overenskomsten.

Belastning: kr. 11.350.

**Afløser i posten.**

Der ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 5.000 årligt til medarbejdere, der er fastansat afløser i postområdet og arbejder som springere. Dette indebærer, at medarbejderen skal kunne afløse i alle funktioner i posten og kun kender deres arbejdsopgaver fra dag til dag.

**Klausuler:**

- Tillægget ydes udover garantilønnen i overenskomsten.

Belastning: kr. 22.700.

**Kursus i kemihåndtering.**

Til medarbejdere, der har gennemført kursus i kemi "farligt affalds trin 1", ydes et pensionsgivende kvalifikationstillæg på kr. 4.000 årligt.

**Klausuler:**

- Tillægget ydes udover garantilønnen i overenskomsten.

Belastning: kr. 18.150.

**Særlige funktioner i forbindelse med håndtering af kemifald.**

Til medarbejdere, der af ledelsen er pålagt funktionen med håndtering af kemisk affald og reparation af truck, transportvogne, fremførings- og vaskeanlæg, ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 3.000 årligt.

**Klausuler:**

- Tillægget bortfalder, hvis funktionen ophører eller overdrages til en anden medarbejder af ledelsen.
- Der sker kun udmøntning såfremt funktionen er pålagt i mere end 4 uger.
- Tillægget ydes udover garantilønnen i overenskomsten.

Belastning: kr. 10.225.

Indgåelse af aftalerne om kemihåndtering medfører, at timetillæg for kemi - lønart 850 bortfalder med virkning fra den 1. april 2002.

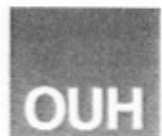
**Generelt:**

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten med en samlet pensionsindbetaling på 12% (4% + 8%).

Tillæggene er angivet ved lønniveau 31. marts 2000.

Størrelsen af tillæggene svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillæggene forholdsmæssigt.

**Aftalen har virkning fra 1. april 2001.**



Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel. I forhold til den enkelte medarbejder kan tillæggene opsiges med opsigelsesvarslet.

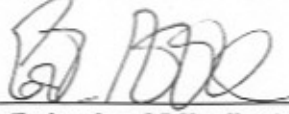
Odense, den: 6.2.2002

Odense, den: 6. februar 2002

  
for Forbundet af Offentligt Ansatte

  
for Odense Universitetshospital

  
for Forbundet af Offentligt Ansatte

  
for Forbundet af Offentligt Ansatte