

PROTOKOLLAT

for
årlig forhandling for portører
mellem Forbundet af Offentligt Ansatte
og Odense Universitetshospital
om Ny Løn for perioden 1. april 2003 til 31. marts 2004.
(overenskomst 32.16)
Portørorganisationen

Mødedato: Onsdag den 11. december 2002, kl. 9.00

Mødested: Mødelokale 11, Klørvænget 8, stuen

Deltagere: **For Forbundet af Offentligt ansatte:**
Sektorformand Hans Jørgensen
Sektorsekretær Erik Mikkelsen
Fællestillidsrepræsentant Palle Cyril Rasmussen

For Odense Universitetshospital:
Chefportør Jens Bækkelund
Projektleder Kjell Thomsen
Fuldmægtig Julie Christensen
Sekretær Ann Karlsen

Forhandlingsresultat:

Der er mellem partene enighed om følgende forhandlingsresultat:

1. Colorittur.

Til portører, der varetager funktionen "Colorittur" ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 6.900 årligt.

Begrundelse:

Idet arbejdsopgaverne aldrig er defineret på forhånd, og der derfor kræves stor fleksibilitet.

Klausuler:

Tillægget kan kun ydes til medarbejdere med minimum 1 års erfaring.

Tillægget ydes efter indstilling fra afdelingsledelsen.

Tillægget ydes ud over garantilønnen i overenskomsten.

Tillægget bortfalder, hvis funktionen ophører eller overgår til anden medarbejder.

2. Springerfunktion.

Til portører, der varetager funktionen "Springer i transportgruppen" ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 3.000 årligt.

Begrundelse:

For særlige afløsningsfunktioner i flere områder. Portøren skal kunne afløse i alle funktioner i transportområdet og kender kun deres arbejdsopgaver fra dag til dag, hvilket kræver stor fleksibilitet.

Klausuler:

Tillægget ydes efter indstilling fra afdelingsledelsen.

Tillægget ydes ud over garantilønnen i overenskomsten.

Tillægget bortfalder, hvis funktionen ophører eller overgår til anden medarbejder.

Tillægget erstatter tidligere aftale på området (tillægsnummer 063058), jf. protokollat med J.nr. 2-22-1-00032-2001.037, der hermed bortfalder.

3. Transport af reparationsting.

Til portører, der varetager funktionen "Transport af reparationsting" ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 6.900 årligt.

Begrundelse:

Funktionen indebærer særlige funktioner i forbindelse med indsamling og transport af effekter til og fra reparation, samt indsamling/udbringning af madrasser og autoklavering af madrasser herunder renholdelse og kontrol af autoklavens drift.

Klausuler:

Tillægget ydes efter indstilling fra afdelingsledelsen.

Tillægget ydes ud over garantilønnen i overenskomsten.

Tillægget bortfalder, hvis funktionen ophører eller overgår til anden medarbejder.

Tillægget kan kun ydes til medarbejdere med minimum 1 års erfaring.

4. Vægterfunktion.

Til portører, der af ledelsen er pålagt særligt ansvar i forbindelse med vægter- og låsefunktioner i aften/nattetimerne, samt udfører selvstændig kvalitetssikring i forbindelse med stregkode-systemet, og har 1 års erfaring med denne funktion, ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 8.000 årligt.

Klausuler:

Tillægget bortfalder, hvis funktionen ophører eller overdrages til en anden medarbejder.

Der sker kun udmøntning, såfremt funktionen er pålagt i mere end 4 uger.

Tillægget ydes udover garantilønnen i overenskomsten.

Aftalen erstatter tidligere forhåndsaf tale for vægterfunktionen, jf. protokollat med J.nr. 2-22-1-00032-2001.041, der dermed bortfalder.

5. Medicindistribution.

Til portører, der af ledelsen er pålagt at varetage særlige funktioner i forbindelse med medicindistribution, herunder ruteplanlægning, pakning og kvalitetssikring, ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 8.000 årligt.

Klausuler:

Tillægget bortfalder, hvis funktionen ophører eller overdrages til en anden medarbejder af ledelsen.

Der sker kun udmøntning, såfremt funktionen er pålagt i mere end 4 uger.

Tillægget ydes udover garantilønnen i overenskomsten.

Aftalen erstatter tidligere forhåndsaf tale for medicindistribution, jf. protokollat med J.nr. 2-22-1-00032-2001.041, der dermed bortfalder.

6. Postsortering.

Til portører, der af ledelsen er pålagt særlige funktioner i postsorteringen, ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 6.900 årligt.

Klausuler:

Tillægget bortfalder, hvis funktionen ophører eller overdrages til en anden medarbejder af ledelsen. Der sker kun udmøntning, såfremt funktionen er pålagt i mere end 4 uger. Tillægget ydes udover garantilønnen i overenskomsten.

Aftalen erstatter tidligere aftale for postsortering, jf. protokollat med J.nr. 2-22-1-00032-2001.037, der dermed bortfalder (tillægsnummer 063055).

7. Distributionsfunktioner og budtjeneste.

Til portører, der af ledelsen er pålagt funktionen "varetagelse af distributionsfunktioner og budtjeneste", ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 6.900 årligt.

Klausuler:

Tillægget bortfalder, hvis funktionen ophører eller overdrages til en anden medarbejder af ledelsen. Der sker kun udmøntning, såfremt funktionen er pålagt i mere end 4 uger. Tillægget ydes udover garantilønnen i overenskomsten.

Aftalen erstatter tidligere aftale for postsortering, jf. protokollat med J.nr. 2-22-1-00032-2001.037, der dermed bortfalder (tillægsnummer 063056).

Generelt:

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

Tillæg er angivet ved lønniveau 31. marts 2000.

Størrelsen af tillægget svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt.

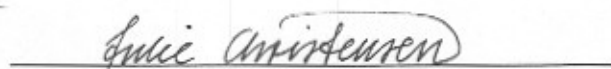
Aftalen har virkning fra den 1. april 2003.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel. I forhold til den enkelte medarbejder kan tillæg opsiges med opsigelsesvarslet.

Odense, den: 27 februar -03

Odense, den: 25. februar 2003


for Forbundet af Offentligt Ansatte


for Odense Universitetshospital