

## PROTOKOLLAT

for  
årlig forhandling for portører  
mellem Forbundet af Offentligt Ansatte  
og Odense Universitetshospital  
om Ny Løn for perioden 1. april 2002 til 31. marts 2003.  
(overenskomst 32.16)  
Portørorganisationen

- 
- Mødedato:** Onsdag den 11. december 2002, kl. 9.00
- Mødested:** Mødelokale 11, Klørvænget 8, stuen
- Deltagere:** **For Forbundet af Offentligt Ansatte:**  
Sektorformand Hans Jørgensen  
Sektorsekretær Erik Mikkelsen  
Fællestillidsrepræsentant Palle Cyril Rasmussen
- For Odense Universitetshospital:**  
Chefportør Jens Bækkelund  
Projektleder Kjell Thomsen  
Fuldmægtig Julie Christensen  
Sekretær Ann Karlsen

**Forhandlingsresultat:**

Der er mellem parterne enighed om følgende forhandlingsresultat:

**Affaldshåndteringstillæg.**

Der ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 8.000 årligt til medarbejdere i transportsektoren, der er beskæftiget med indsamling af affald, genbrugsmaterialer og snavsetøj mere end 50% af arbejdstiden.

**Klausuler:**

Tillægget kan kun ydes til medarbejdere med mere end ½ års erfaring i området.

Tillægget ydes efter indstilling fra afdelingsledelsen.

Tillægget ophører, hvis funktionen bortfalder eller overdrages til anden medarbejder.

Tillægget ydes ud over garantilønnen i overenskomsten.

Denne aftale erstatter tidligere indgået aftale med J.nr. 2-22-1-00142-2002.013, der dermed bortfalder.

**Generelt:**

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

Tillæg er angivet ved lønniveau 31. marts 2000.

Størrelsen af tillægget svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt.


Aftalen har virkning fra den 1. januar 2003.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel. I forhold til den enkelte medarbejder kan tillæg opsiges med opsigelsesvarsel.

Odense, den: 27. februar - 03

Odense, den: 25. februar 2003

  
for Forbundet af Offentligt Ansatte

  
for Odense Universitetshospital