

**Lokalaftale gældende pr. 01.02.2015
for social- og sundhedspersonale
ansat i Stofindtagelsesrummet/Sundhedsrummet
indgået mellem
FOA – Fag og Arbejde og Odense Kommune, Sociale Indsatser**

Aftalen indgås i henhold til arbejdstidsaftale for ansatte i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. indgået mellem FOA – Fag og Arbejde og KL (79.01) jf. hhv. overenskomst for social- og sundhedspersonale (73.01).

Følgende aftales:

- § 3 Mødeplanen reguleres i en 12 ugers normperiode.
- Der må maksimalt overføres 24 plus/minus timer til næste normperiode. Evt. overskydende normtimer ud over 24 timer udbetales med ekstratimer for deltidsansatte og med overarbejdsats for fuldtidsansatte efter normperiodens opgørelse.
- Evt. negativ normtid ud over 24 timer nulstilles efter normperiodens opgørelse.
- Det aftales, at afvikling af SH frihed kan suppleres med afspadsring, når denne ikke afvikles på helligdagen.
- § 4, stk. 2 Den daglige arbejdstid kan efter aftale med den ansatte udgøre mellem 5 og 11,25 timer.
- § 11, stk. 5 Overarbejde afspadsres 1:1,5.
- § 12, stk. 3 Merarbejde afspadsres 1:1.
- § 13, stk. 1-3 For effektiv tjeneste mellem kl. 17-23 ydes 28 % af timelønnen. Tillægget udbetales.
- For effektiv tjeneste lørdage mellem kl. 11-24 ydes 28 % af timelønnen. Tillægget afspadsres.
- For effektiv tjeneste søn- og helligdage mellem kl. 00-24 ydes 50 % af timelønnen. Tillægget afspadsres.

§ 11, stk. 6
§ 12, stk. 4
§ 13, stk. 2

Optjent afspadsring for overarbejde, merarbejde samt effektiv tjeneste på lørdage, søn- og helligdage afvikles inden udgangen af den 3. måned, der følger efter den måned, hvori arbejdet er præsteret. Hvis afspadsring ikke er afviklet, udbetales honorering for arbejde på særlige tidspunkter.

Afspadsringstimer vil i enkeltstående tilfælde efter aftale mellem leder og medarbejder kunne udskydes til afvikling på et nærmere aftalt tidspunkt. Tilsvarende vil der efter en konkret vurdering kunne ske tidligere udbetaling af hensatte timer.

§ 16

Udskydelse af fridøgn iht. 79.02, § 3:

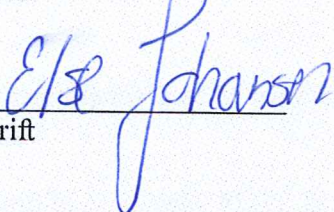
Arbejdet kan tilrettelægges efter aftale med den enkelte ansatte således, at der kan være op til 12 døgn mellem 2 fridøgn. Dette kan ske indtil 1 gang pr. måned. Såfremt fridøgnene udskydes, bør de så vidt muligt lægges i sammenhæng og således, at mindst det ene døgn ligger i umiddelbar tilslutning til en daglig hvileperiode.

§ 17

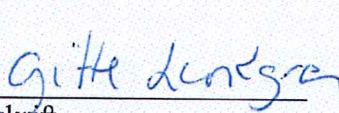
Det skønnes ikke nødvendigt at gøre brug af frivilligt ekstra arbejde.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel. Ny aftale kan erstatte nærværende med kortere varsel, hvis begge parter er enige herom.

For FOA – Fag og Arbejde
Else Johansen, TR:

23/3 2015 
Dato og underskrift

For Odense Kommune:
Gitte Lundgren, leder:

12/3 - 15 
Dato og underskrift