

**Lokalaftale gældende pr. 01.01.2012 for**  
**tilsynsførende assistenter og social- og sundhedspersonale**

**indgået mellem**  
**FOA – Fag og Arbejde og St. Dannesbo**

Aftalen indgås i henhold til arbejdstidsaftale for ansatte i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. indgået mellem FOA – Fag og Arbejde og KL, 79.01 jf. hhv. overenskomst for tilsynsførende assistenter, 77.01 og social- og sundhedspersonale, 79.01.

Følgende aftales:

- § 3 Mødeplanen reguleres i en 24 ugers normperiode.
- Der må maksimalt overføres 24 plus/minus timer til næste normperiode. Evt. overskydende normtimer ud over 24 timer udbetales med ekstratimer for deltidsansatte og med overarbejdsats for fuldtidsansatte efter normperiodens opgørelse.
- Evt. negativ normtid ud over 24 timer nulstilles efter normperiodens opgørelse
- § 4, stk. 2 Den daglige arbejdstid kan udgøre mellem 5 og 10 timer.
- § 11, stk. 5 Overarbejde afspadseres 1:1,5. Se nærmere vilkår under § 13, stk. 2.
- § 12, stk. 3 Merarbejde afspadseres 1:1. Se nærmere vilkår under § 13, stk. 2.
- § 13, stk. 1-3 For effektiv tjeneste mellem kl. 17-23 ydes det iht. arbejdstidsreglerne til enhver tid gældende tillæg, der pt. jf. O.11 udgør 28 % af timelønnen. Tillægget udbetales.
- For effektiv tjeneste mellem kl. 23-06 ydes det iht. arbejdstidsreglerne til enhver tid gældende tillæg, der pt. jf. O.11 udgør 31,5 % af timelønnen. Tillægget udbetales.
- For effektiv tjeneste lørdage mellem kl. 11-24 ydes det iht. arbejdstidsreglerne til enhver tid gældende tillæg, der pt. jf. O.11 udgør 28 % af timelønnen. Tillægget afspadseres. Se nærmere vilkår under § 13, stk. 2.
- For effektiv tjeneste søn- og helligdage mellem kl. 00-24 ydes det iht. arbejdstidsreglerne til enhver tid gældende tillæg, der pt. jf. O.11 udgør 50 % af timelønnen. Tillægget afspadseres. Se nærmere vilkår under § 13, stk. 2.

§ 11, stk. 6  
§ 12, stk. 4  
§ 13, stk. 2

Optjent afspadsering for overarbejde, merarbejde samt effektiv tjeneste på lørdage, søn- og helligdage afvikles inden udgangen af den 3. måned, der følger efter den måned, hvori arbejdet er præsteret. Hvis afspadsering ikke er afviklet, udbetales honorering for arbejde på særlige tidspunkter.

Afspadseringstimer vil i enkeltstående tilfælde efter aftale mellem leder og medarbejder kunne udskydes til afvikling på et nærmere aftalt tidspunkt. Tilsvarende vil der efter en konkret vurdering kunne ske tidligere udbetaling af hensatte timer.

§ 15

**Nedsættelse af hviletid og fridøgn iht. 79.02:**

Hviletiden mellem to døgn normaltjenester kan nedsættes til 8 timer. Nedsættelse af hviletiden kan ikke ske mere end 2 gange om ugen, og ikke i 2 på hinanden følgende døgn. Dispensation fra hviletidsbestemmelserne forudsætter medarbejderens accept.

Arbejdet kan tilrettelægges således, at der kan være op til 12 døgn mellem 2 fridøgn. Dette kan ske indtil 1 gang pr. måned. Såfremt fridøgnene udskydes, bør de så vidt muligt lægges i sammenhæng og således, at mindst det ene døgn ligger i umiddelbar tilslutning til en daglig hvileperiode.

Dispensation fra hviletidsbestemmelserne forudsætter medarbejderens accept.

§ 17

Det skønnes ikke nødvendigt at gøre brug af frivilligt ekstra arbejde.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel. Ny aftale kan erstatte nærværende med kortere varsel, hvis begge parter er enige herom.

Denne aftale erstatter tidligere aftaler gældende pr. 06.12.2010.

For FOA – Fag og Arbejde:

4.2.2013

Dato og underskrift

For St. Dannesbo:

04/02. 13

Dato og underskrift