

## Lønmodel for niv. 5 ledere pr. 1.4.2017

Lønmodellen er udarbejdet med udgangspunkt i "Rolle- og ansvarsbeskrivelse for de enkelte ledelsesniveauer – projekt ny organisations- og ledelsesstruktur i ÆHF" samt efter drøftelse med de faglige organisationer maj 2015, og trådte i kraft pr. 1.1.2015, hvor alle tidligere versioner af lønmodeller/forhåndsftaler udgik jf. tidligere opsigelse af aftaler.

Strategisk chefforum drøfter hvert år i 4. kvartal lønniveauer og evt. lønændringer for niv. 3, 4 og 5.

Der er løbende mulighed for lønsamtaler, og der opfordres til at drøfte løn i hvert år i september/oktober.

Lønbåndet er oprindeligt aftalt i niveauet 32.000 – 37.000 kr. mdl. og er pr. 1.4.2017 tilrettet jf. lønudviklingen (nye løntabeller og omregningsfaktorer).

### Lønbånd for niv. 5 er pr. 1.4.2017 i niveauet 34.000 – 39.000 kr. mdl.

Grundlønnen og stillingstillægget indeholder ledelsesopgaver beskrevet i Rolle- og ansvarsbeskrivelse for niveau 5 ledere

Grundløn:

| Lederoverenskomst   | KTO                                | SHK          |
|---|------------------------------------|--------------|
| 30.31 Grundløn<br>Stillingstillæg op til 408.400 kr.      | 42 + 3.900<br>9.900                | X            |
| 69.01 Grundløn<br>Stillingstillæg op til 408.400 kr.      | 42<br>14.300                       | X            |
| 71.01 Grundløn<br>Stillingstillæg op til 408.400 kr.      | X                                  | L6<br>15.400 |
| <b>72.01</b><br><b>Stillingstillæg op til 408.400 kr.</b> | <b>39 + 5.000</b><br><b>23.100</b> | <b>X</b>     |

OBS - Avancement efter 1.1.2015 koster ændring fra evt. tjenestemandstatus til overenskomststatus. **Diplom-, master- og øvrige lederuddannelser forudsættes indeholdt i grundlønnen.**

Herudover kan der suppleres funktions- og kvalifikationstillæg samt personlige tillæg.

Tina Bjerning Møller  
Chefkonsulent/faglig koordinator