

## Lønmodel for niv. 4 ledere pr. 1.1.2016

Ældre- og Handicapforvaltningen

Politik Strategi og Økonomi  
Bydækkende HR

Ørbækvej 100  
5220 Odense SØ  
www.odense.dk

Lønmodellen er udarbejdet med udgangspunkt i "Rolle- og ansvarsbeskrivelse for de enkelte ledelsesniveauer – projekt ny organisations- og ledelsesstruktur i ÆHF" samt efter drøftelse med de faglige organisationer maj 2015, og trådte i kraft pr. 1.1.2015, hvor alle tidligere versioner af lønmodeller/forhåndsftaler udgik jf. tidligere opsigelse af aftaler.

Strategisk chefforum drøfter hvert år i 4. kvartal lønniveauer og evt. lønændringer for niv. 3, 4 og 5.

DATO  
26.04.18

Der er løbende mulighed for lønsamtaler, og der opfordres til at drøfte løn i hvert år i september/oktober.

REF.  
TIBM

Lønbåndet er oprindeligt aftalt i niveauet 40.000 – 45.000 kr. mdl. og er pr. 1.1.2016 tilrettet jf. lønudviklingen (nye løntabeller og omregningsfaktorer).

JOURNAL NR.  
81.15.00P07-2-16

### Lønbånd for niv. 4 er pr. 01.10.2017 i niveauet 41.600 – 46.600 kr. mdl.

Grundlønnen og stillingstillæg indeholder ledelsesopgaver beskrevet i Rolle- og ansvarsbeskrivelse for niveau 4 ledere.

Grundlønsniveauet er aftalt i chefmødet 2012

Grundløn 48 / L12

Lederoverenskomst	KTO	SHK
30.11 Stillingstillæg	47 + 7.700 + 41.700	
31.01 - specialkonsulent Stillingstillæg	1 34.600	
69.01 Stillingstillæg	48 34.600	
71.01 Stillingstillæg		L12 39.300
72.01 Stillingstillæg	48 34.600	

OBS - Avancement efter 1.1.2015 koster ændring fra evt. tjenestemandstatus til overenskomststatus. **Diplom-, master- og øvrige lederuddannelser forudsættes indeholdt i grundlønnen.**

Herudover kan der suppleres funktions- og kvalifikationstillæg samt personlige tillæg.

Tina Bjerning Møller  
Chefkonsulent/faglig koordinator



**ODENSE  
KOMMUNE**