

## **Forhåndsftale for personale ansat under overenskomst for tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner 77.01 i BSF**

Deltagere: repr. for FOA Fag og Arbejde  
repr. for Odense Kommune

Aftalen er gældende fra den **1. april 2022**

Parterne er enige om, at der indgås følgende forhåndsftale for ansatte omfattet af fællesoverenskomsten (77.01) i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

Aftalen omfatter ikke timelønnede tilkaldevikarer.

**Alle tillæg er 31.03.2000 niv. Og ydes, hvis ikke andet er anført i forhold til beskæftigelsesgraden**

### **Funktionsløn:**

#### Arbejde Juleaften

Til personale, der arbejder juleaften den 24. december i tidsrummet mellem kl. 17.00 og 21.00 ydes et tillæg på kr. 1.000,-.

Tillægges ydes alene ved fremmøde på arbejdspladsen. Der ydes således ikke honorering i forbindelse med fravær, herunder sygdom, ferie eller afspadsring mv.

### **Ophør af funktionstillæg og kvalifikationstillæg, bl.a. i forbindelse med stillingsskifte/avancementer:**

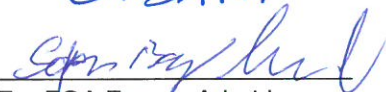
Parterne er enige om:

- \* at funktionstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevant i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune.
- \* at individuelle funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel ved beordret overgang til anden stilling i Odense Kommune,
- \* at forhåndsftalte funktionstillæg ydes så længe den enkelte medarbejder udfører funktionen.  
Tillægget ophører med udgangen af den måned funktionen ophører, hvis ikke andet er aftalt.
- \* at kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevante i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune,
- \* at kvalifikationstillæg kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillingsskift,

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til ophør med 3 måneders varsel.

Odense den 20/6-2022

C. BANK

  
For FOA Fag og Arbejde



For Odense Kommune

## Forhåndsftale for personale under fællesoverenskomsten 73.01 i BSF

Deltagere: repr. for FOA Fag og Arbejde  
repr. for Odense Kommune

Aftalen er gældende fra den **1. april 2022**

Aftalen erstatter tidligere forhåndsftale af den 1. oktober 2010

Parterne er enige om, at der indgås følgende forhåndsftale for ansatte omfattet af fællesoverenskomsten (73.01) i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

Aftalen omfatter ikke timelønnede tilkaldevikarer.

**Alle tillæg er 31.03.2000 niv. Og ydes, hvis ikke andet er anført i forhold til beskæftigelsesgraden**

### **Funktionsløn:**

#### Praktikvejledning:

Som ansvarlig for praktikvejledning ydes der et tillæg for praktikvejledning på 12.000 kr. årligt (31.3.00 niveau). Det forudsættes, at praktikvejledningen varetages af uddannede praktikvejledere. Hvis praktikvejlederen ikke har uddannelse i praktikvejledning, tilrettelægges denne snarest muligt.

Der ydes kun tillæg i de perioder, hvor der er praktikanter til stede. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden og bortfalder uden opsigelse ved vejledningsperiodens afslutning.

Uanset antallet af praktikanter kan en praktikvejleder højst modtage ét tillæg.

Tillægget kan ikke deles mellem 2 eller flere praktikvejledere inden for samme arbejdsområde i samme periode

#### Arbejde Juleaften

Til personale, der arbejder juleaften den 24. december i tidsrummet mellem kl. 17.00 og 21.00 ydes et tillæg på kr. 1.000,-.

Tillægges ydes alene ved fremmøde på arbejdspladsen. Der ydes således ikke honorering i forbindelse med fravær, herunder sygdom, ferie eller afspadsering mv.

**Ophør af funktionstillæg og kvalifikationstillæg, bl.a. i forbindelse med stillingsskifte/avancementer:**

Parterne er enige om:

- \* at funktionstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevant i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune.
- \* at individuelle funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel ved beordret overgang til anden stilling i Odense Kommune,
- \* at forhåndsaftalte funktionstillæg ydes så længe den enkelte medarbejder udfører funktionen.  
Tillægget ophører med udgangen af den måned funktionen ophører, hvis ikke andet er aftalt.
- \* at kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevante i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune,
- \* at kvalifikationstillæg kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillingsskift,

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til ophør med 3 måneders varsel.

Odense den 9/3-2022

C. BANK  
For FOA Fag og Arbejde

Bo W. / P. B.  
For Odense Kommune