

Emne: Rådighedstjeneste fra vagtværelse for personale ansat i ÆHF.

Ældre- og
Handicapforvaltningen

Parterne er enige om, at der med virkning fra 1. oktober 2019 sker honorering af social- og sundhedspersonale omfattet af arbejdstidsaftale 79.01 på følgende måde:

HR - Løn og Personale
HR - Løn og Personale
ÆHF

- I forlængelse af normaltjeneste, kan de ansatte pålægges rådighedstjeneste fra vagtværelse.
- Rådighedstjeneste fra vagtværelse indgår i denne gennemsnitlige ugentlige arbejdstid med 1 times rådighedstjeneste = $\frac{3}{4}$ time.
- Under rådighedstjeneste har de ansatte pligt til at give møde omgående efter tilkaldelse.
- Tilkald til effektiv tjeneste under rådighedstjeneste opgøres pr. påbegyndt time. Flere tilkald inden for samme time honoreres ikke yderligere.

Ørbækvej 100B, 1.
5220 Odense SØ

www.odense.dk

Den således opgjorte tilkaldstid honoreres med betaling eller afspadsring med tillæg af 50%, idet der sker reduktion med den tid, der i forvejen er medregnet, det vil sige $\frac{3}{4}$ time pr. times rådighedstjeneste.

Ekstra rådighedstjeneste.

- Pålægges en ansat ekstra rådighedstjeneste, omregnes denne til normaltjeneste og honoreres som overarbejde for både deltids- og fuldtidsansatte.

Ekstra rådighedstjeneste kan kun anvendes ved akut opståede situationer.

Der ydes arbejdstidsbestemte tillæg ved opkald under rådighedstjenesten.

Aftalen evalueres i forbindelse med etablering af ny natorganisering.

Aftalen kan af enhver af parterne opsiges med 3 måneders opsigelse.

For FOA Fag og Arbejde

5.11.2019



For Odense Kommune

