

**Odense Kommune  
Forhandling og Løn  
Forretningsservice  
Borgmesterforvaltningen**

Forhåndsaf tale for ansatte efter overenskomst for Erhvervsuddannede Serviceassistenter,  
rengøringsteknikere - 41.71 (elever undtaget)

Aftalen er indgået mellem Odense Kommune,  
3F Fagligt Fælles Forbund og FOA Fag og Arbejde

**For allerede ansatte pr. 30. april 2019 gælder, at denne aftale træder i kraft pr. 1.  
januar 2020**

**For Erhvervsuddannede Serviceassistenter, rengøringsteknikere der ansættes pr. 1. maj  
2019 og herefter, er aftalen gældende med virkning fra den 1. maj 2019**

Alle tillæg er i 31.03.00 niveau og pensionsgivende og ydes hvis ikke andet er anført i forhold  
til beskæftigelsesgraden

Parterne er enige om følgende:

**Funktionsløn:**

**Stillingstillæg:**

Alle Erhvervsuddannede Serviceassistenter, rengøringsteknikere ydes et tillæg på kr. 2.600,-  
årligt

**Hovedrengøring:**

For bestilt hovedrengøring og ekstraordinær rengøring efter håndværkere ydes for det antal  
timer den enkelte deltager et tillæg på kr. 10,- pr. time.

**Fjernelse af harpiks i haller:**

For fjernelse af harpiks i haller ydes et tillæg på kr. 3.200,- årligt.

**Delt tjeneste:**

Erhvervsuddannede Serviceassistenter, rengøringsteknikere, der har delt tjeneste på en time  
eller mere, ydes et tillæg på kr. 3.200,- årligt.

**Rengøring på skolerne:**

For rengøring på skolerne ydes et skoletillæg på kr.1.200,- årligt.

**Fritliggende bygninger:**

Til ansatte der gør rent i bygninger, hvor det ikke er muligt at opbevare rengøringsvogn/rekvisitter, således at disse skal transporteres fra anden bygning, hver gang der skal gøres rent ydes et tillæg på kr. 3.800,- årligt.

**Ansatte i det faste afløserkorps og ansatte der fast kører på gartnerbilen:**

Erhvervsuddannede Serviceassistenter, rengøringsteknikere i det faste afløserkorps og ansatte der fast kører på gartnerbilen ydes et funktionsbestemt tillæg på kr. 5.600,- årligt. Der kan alene ydes et tillæg. Tillægget kan kun bortfalde med det personlige overenskomstmæssige opsigelsesvarsel.

Til medarbejdere der får tillæg som ansatte i det faste afløserkorps og ansatte der fast kører på gartnerbilen gælder, at der ikke samtidig kan ydes øvrige forhåndsaftalte funktionstillæg dog undtaget tillæg for hovedrengøring og stillingstillæg.

**Ansatte der fast gør tjeneste på Park og Vej bilen, "Toilet bilen" samt ansatte fast gør tjeneste på kirkegårdskapellet:**

Erhvervsuddannede Serviceassistenter, rengøringsteknikere der fast gør tjeneste på Park og Vej bilen, "Toilet bilen" samt Erhvervsuddannede Serviceassistenter, rengøringsteknikere der fast gør tjeneste på kirkegårdskapellet ydes et funktionsbestemt tillæg på kr. 7.000,- årligt. Der kan alene ydes et tillæg. Tillægget kan kun bortfalde med det personlige overenskomstmæssige opsigelsesvarsel.

Til medarbejdere der fast gør tjeneste på Park og Vej bilen, "Toilet bilen" samt Erhvervsuddannede Serviceassistenter, rengøringsteknikere der fast gør tjeneste på kirkegårdskapellet gælder, at der ikke samtidig kan ydes øvrige forhåndsaftalte funktionstillæg, dog undtaget tillæg for hovedrengøring og stillingstillæg.

**Kvalifikationsløn:**

Der henvises i øvrigt til overenskomstens bilag vedr. vejledende kriterier for funktion og kvalifikationsløn.

**Pension:**

For alle pensionsgivende tillæg gælder, at de først er pensionsgivende fra den dato, den pågældende medarbejder opfylder overenskomstens bestemmelser om pension.

**Overgangstillæg**

Ved jobskifte indenfor kommunen på samme grundlønstrin bevares overgangstillægget.

Parterne er enige om:

- at funktionstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevant i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune.
- at individuelle funktionstillæg kan, hvis ikke andet er anført, opsiges med overenskomstmæssigt varsel ved beordret overgang til anden stilling i Odense Kommune,

- at forhåndsaftalte funktionstillæg ydes så længe den enkelte medarbejder udfører funktionen. Tillægget ophører med udgangen af den måned, hvor funktionen ophører, hvis andet ikke er aftalt. TR orienteres om dette.
- at kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevante i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune,
- at kvalifikationstillæg kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillingsskift,

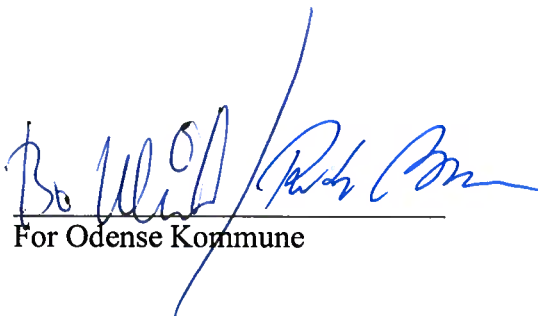
### Opsigelse

Denne aftale kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel.

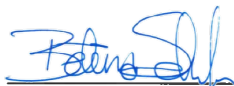
Odense den 10. april 2019



For 3F Fagligt Fælles Forbund



For Odense Kommune



For FOA Fag og Arbejde

